

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นายสมเกียรติ พงษ์เกษม ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษามูล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓
 หลักสูตร การเปิดใช้งานระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) ใหม่

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน | ๔ | ๔ |
| ๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔ | ๔ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | ๘ | ๘ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒) | ๔ | ๔ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|---|---|
| <u>เรื่องโครงการลดความเสียหายจากโรคพิษสุนัขบ้า</u> | <u>เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน</u> |
| <u>เรื่องความรู้ในการลดความเสียหายจากโรคพิษสุนัขบ้า</u> | <u>หา: พศ. ส่งไป</u> |
| | |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) ให้ตัวความรู้แก่ทุกคนที่ไปได้

ลงชื่อ Saum wam
 (นายสมเกียรติ พงษ์เกษม)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]
 (นางสุกัญญา วิเชียรกร)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นาย สันต์ ตรีพรถาวร ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์วิทยุคมนาคม สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓

หลักสูตร การเปิดใช้งานระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) ใหม่

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน | ๕ | ๕ |
| ๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๕ | ๕ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | ๑๐ | ๑๐ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒) | ๕ | ๕ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|----------------------------|--------------------------------------|
| <u>นาย สันต์ ตรีพรถาวร</u> | <u>สามารถปฏิบัติงานได้ดี</u> |
| | |
| | |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)
 ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ [Signature]
 (นาย สันต์ ตรีพรถาวร)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]
 (นางกัญญา อาษายุทธ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (1งาน)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล น.ส. วิไลพร น้อยแสง ตำแหน่ง นางสาววิไลพร น้อยแสง สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓
 หลักสูตร การเปิดใช้งานระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) ใหม่

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน | 5 | 5 |
| ๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 5 | 5 |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | 10 | 10 |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒) | 5 | 5 |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น |
|-------------------------------------|--|
| นางสาววิไลพร น้อยแสง | นางกัญญา อาษายุทธ |
| นางกัญญา อาษายุทธ (e-Movement) ใหม่ | |
| | |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
 ด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)
 ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... น.ส. วิไลพร น้อยแสง
 (นางสาววิไลพร น้อยแสง)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นางกัญญา อาษายุทธ
 (นางกัญญา อาษายุทธ)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (1งาน)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นาย นิตยพร ธิสกุณ ตำแหน่ง นางสาวพรหมมาภรณ์ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓

หลักสูตร การเปิดใช้งานระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) ใหม่

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน | ๕ | ๕ |
| ๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๕ | ๕ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | ๑๐ | ๑๐ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒) | ๕ | ๕ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น |
|---|--|
| <u>นางสาวพรหมมาภรณ์ ได้ไปใช้กับตัวน้อง</u> | <u>สามารถปฏิบัติงานได้ ๕ คะแนน</u> |
| <u>นางสาวพรหมมาภรณ์ ได้ไปใช้กับตัวน้อง</u> | |
| <u>ได้ไปใช้กับน้อง/แนะนำน้องให้ไปใช้กับน้อง</u> | |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นาย นิตยพร ธิสกุณ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นางกัญญา อาชายุทธ)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (นาย)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓
 หลักสูตร การเปิดใช้งานระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) ใหม่

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน | 4 | 5 |
| ๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 3 | 5 |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | 7 | 10 |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒) | 3.5 | 5 |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|---|--------------------------------------|
| การคิดวิเคราะห์สิ่งต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน | สามารถปฏิบัติงานได้ดี |
| โครงการ (นรข. ๕, ๑) ซึ่งได้เริ่มในขณะนี้ | |
| ๕.๕ | |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

๔) อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....
 (นางกัญญา อธิธรรม)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นางกัญญา อธิธรรม)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น C1111

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นางสาวจันทร์พร พุ่มแจ่ม ตำแหน่ง นางสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓
 หลักสูตร การเปิดใช้งานระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) ใหม่
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)
 ดำเนินการในวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน | 4 | 5 |
| ๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 4 | 5 |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | 8 | 10 |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒) | 4 | 5 |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|---|--|
| <u>มีบทบาทได้ในโครงการอนุญาตเคลื่อนย้ายสัตว์และ</u> | <u>สามารถนำระบบ e-movement ไปปรับใช้ได้ถูกต้อง</u> |
| <u>ซากสัตว์เคี้ยวเอื้อง</u> | <u>ตามระบบใหม่</u> |
| | |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)
 ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....จันทร์พร.....
 (นางสาวจันทร์พร พุ่มแจ่ม.)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....วิเชียร.....
 (นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นายเกียรติยศ อรุณ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓

หลักสูตร การเปิดใช้งานระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) ใหม่

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน | 3 | 4 |
| ๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 3 | 4 |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | 6 | 8 |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒) | 3 | 4 |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น |
|--|--|
| 1. นำความรู้ที่ได้จากอบรมไปเผยแพร่ให้ลูก | เข้าใจ e-Movement ใหม่ |
| 2. ได้นำความรู้ไปปรับใช้ในงานจะได้อะไรบ้าง | |
| 3. ปัญหาที่เจอของระบบงาน | |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)
 ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... เกียรติยศ อรุณ
 (นายเกียรติยศ อรุณ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... วิเชียร
 (นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นางระวีเชษฐ์ อังศรีสมการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้างาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓
 หลักสูตร การเปิดใช้งานระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) ใหม่
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน | 4 | ๕ |
| ๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 4 | ๕ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | 8 | ๑๐ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒) | 4 | ๕ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|---|--------------------------------------|
| <u>การดำเนินงาน/โครงการเคลื่อนย้ายสัตว์ผ่านระบบ</u> | <u>ใช้ระบบ e-Movement ใหม่</u> |
| <u>อิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) ใหม่</u> | |
| <u>ใช้โปรแกรมงานทางระบบอิเล็กทรอนิกส์</u> | |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นางระวีเชษฐ์ อังศรีสมการ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นางสุพัตรา หววงค์กร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓
 หลักสูตร การเปิดใช้งานระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) ใหม่

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน | ๕ | ๕ |
| ๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๕ | ๕ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | ๑๐ | ๑๐ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒) | ๕ | ๕ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|--|--------------------------------------|
| <u>- สามารถแนะนำ คอมพิวเตอร์ระบบการ</u> | <u>สำหรับ e-Movement ใหม่</u> |
| <u>เคลื่อนย้ายสัตว์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement)</u> | |
| <u>ได้แก่ เจ้าหน้าที่ และอาสาสมัคร</u> | |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นางสุพัตรา หววงค์กร)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นายอภิเดช อภิธรรมกุล ตำแหน่ง นักวิชาการ..... สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓
 หลักสูตร การเปิดใช้งานระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) ใหม่
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)
 ดำเนินการในวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน | ๓ | ๔ |
| ๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๓ | ๔ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | ๖ | ๘ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒) | ๓ | ๔ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|----------------|--------------------------------------|
| | |
| | |
| | |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นายอภิเดช อภิธรรมกุล)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล น.ส. นันทภา ทองดี ตำแหน่ง พนักงานฝึกอบรม สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓
 หลักสูตร การเปิดใช้งานระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) ใหม่

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน | ๓ | ๔ |
| ๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๓ | ๔ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | ๖ | ๘ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒) | ๓ | ๔ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|---|--------------------------------------|
| <u>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับงานเคลื่อนย้ายสัตว์</u> | <u>นำเอา e-movement มาใช้</u> |
| <u>นำเอาความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับงาน</u> | |
| | |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
 ด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ น.ส. นันทภา ทองดี

(น.ส. นันทภา ทองดี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ วิ.

(นายวิเชียร จารุเพ็ง)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นายพรพล เลิศโรภา ตำแหน่ง ศึกษกร สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓
 หลักสูตร การเปิดใช้งานระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) ใหม่

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน | 3 | ๔ |
| ๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 3 | ๔ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | 6 | ๘ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒) | 3 | ๔ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น |
|---|--|
| นำระบบ E-movement system ในระบบ Id card ใช้ | นำมาใช้ระบบ E-Movement ใน |
| นำมาใช้ระบบ Id card ในพื้นที่ต่างๆ ได้สะดวก | |
| ได้ลดภาระแก่ผู้ร่วมงานได้อย่างมาก | |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)
 ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นายพรพล เลิศโรภา)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นายวิฑูรย์ นอนโพ ตำแหน่ง นายวิชาญ เกษมทรัพย์ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓
 หลักสูตร การเปิดใช้งานระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) ใหม่

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน | ๔ | ๔ |
| ๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๓ | ๔ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | ๗ | ๘ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒) | ๓.๕ | ๔ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|---------------------|--------------------------------------|
| นายวิชาญ เกษมทรัพย์ | วิฑูรย์ นอนโพ |
| | |
| | |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... นายวิชาญ เกษมทรัพย์
 (นายวิชาญ เกษมทรัพย์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... วิฑูรย์
 (นายวิฑูรย์ จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นายสุภัทน์พรม พจนานุกรม ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓
 หลักสูตร การเปิดใช้งานระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) ใหม่

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน | ๕ | ๕ |
| ๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๓ | ๕ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | ๗ | ๑๐ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒) | ๓.๕ | ๕.๐ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น |
|--|--|
| สามารถให้ความหมายเบื้องต้นกับระบบ | ศึกษาระบบไปปรับใช้จริง |
| Newmove รวมถึงแนะนำข้อ กาง ส.ว.หรับแก้ไข | |
| มีการอบรมในเบื้องต้น | |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นายสุภัทน์พรม พจนานุกรม)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล น.ส. อรุณดา ตำแหน่ง หน่วยงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓
 หลักสูตร การเปิดใช้งานระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) ใหม่

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน | ๕ | ๕ |
| ๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๕ | ๕ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | ๘ | ๘ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒) | ๔ | ๔ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|------------------------|--------------------------------------|
| นางอรุณดา อรุณดา E.P.P | นางวิเชียร จารุเพ็ง |
| | |
| | |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)
 ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... อรุณดา

(น.ส. อรุณดา อรุณดา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... วิเชียร

(นายวิเชียร จารุเพ็ง)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล ทนายวิชาญ วิชาญ ตำแหน่ง วิศวกร สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓
 หลักสูตร การเปิดใช้งานระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) ใหม่
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)
 ดำเนินการในวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน | ๔ | ๕ |
| ๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔ | ๕ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | ๘ | ๕ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒) | ๔ | ๕ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|------------------------|--------------------------------------|
| <u>ทนายวิชาญ วิชาญ</u> | <u>รับทราบและนำไปปรับใช้</u> |
| <u>ส.ก.ร.</u> | |
| | |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... วิชาญ
 (วิชาญ วิชาญ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... วิชาญ
 (นายวิชาญ หลิมวัฒนา)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นางสาวดารณี กิ่งหนาม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓
 หลักสูตร การเปิดใช้งานระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) ใหม่
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)
 ดำเนินการในวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน | 4 | 5 |
| ๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 4 | 5 |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | 8 | 10 |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒) | 4 | 5 |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น |
|--|---------------------------------------|
| ๑. จากการใช้ระบบ e-Movement ที่อำเภอ | มีประโยชน์ต่อหน่วยงาน |
| ๒. จากประสบการณ์ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ | |
| โดยผลการเคลื่อนย้ายสัตว์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในจังหวัด รวมทั้งปริมาณที่เพิ่มขึ้นด้วย | |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... นางสาวดารณี กิ่งหนาม
 (นางสาวดารณี กิ่งหนาม)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายรัชพล หลิมวัฒนา
 (นายรัชพล หลิมวัฒนา)
 ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล น.ส. อารีตา พรหมสวัสดิ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓
 หลักสูตร การเปิดใช้งานระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) ใหม่
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)
 ดำเนินการในวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน | ๕ | ๕ |
| ๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๕ | ๕ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | ๑๐ | ๑๐ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒) | ๕ | ๕ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|--|--------------------------------------|
| - สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เกี่ยวกับระบบได้ | สามารถ ทักษะสูง ในการทำงานเกี่ยวกับ |
| - สามารถถ่ายทอดความรู้แก่ประชาชนได้ | ยอมรับ ทักษะสูง และพึงพอใจ |
| - สามารถเผยแพร่ความรู้, เทคโนโลยี, หน่วยงานได้ | ให้ประชาชน และเพื่อนร่วมงาน |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ อารีตา
 (น.ส. อารีตา พรหมสวัสดิ์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ น.ส. อารีตา
 (นางมยุรี ประทุมแก้ว)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล ภกชวีริทธิ์ อดิธา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิทยากร สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓
 หลักสูตร การเปิดใช้งานระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) ใหม่
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)
 ดำเนินการในวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน | 4 | 4 |
| ๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 2 | 4 |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | 6 | 8 |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒) | 3 | 4 |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|--------------------------|--|
| <u>ภกชวีริทธิ์ อดิธา</u> | <u>ดีเยี่ยม คิดได้ ๒ ในระบบ e-Movement</u> |
| | <u>เพิ่มได้</u> |
| | |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นางสาวอดิธา อดิธา)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นางมยุรี ประทุมแก้ว)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล ทอวี วัฒน จงบุณี ตำแหน่ง ผอ. ส่วนส่งเสริมฯ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓
 หลักสูตร การเปิดใช้งานระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) ใหม่

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน | ๕ | ๕ |
| ๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๕ | ๕ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | ๑๐ | ๑๐ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒) | ๕ | ๕ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|----------------------------------|--------------------------------------|
| <u>สามารถนำไปใช้พัฒนาของ EPP</u> | |
| | |
| | |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ ทอวี วัฒน จงบุณี
 (ทอวี วัฒน จงบุณี)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ ประภาส ภิญโญชีพ
 (นายประภาส ภิญโญชีพ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล ทวณัฐ ปรทุมเทก ตำแหน่ง นักคิดกรรมทั่วไป ชนมุข สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓
 หลักสูตร การเปิดใช้งานระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) ใหม่
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)
 ดำเนินการในวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน | ๓ | ๕ |
| ๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๓ | ๕ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | ๖ | ๑๐ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒) | ๓ | ๕ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น |
|---|--|
| <u>นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับงานที่รับผิดชอบ</u> | |
| <u>ทวนถามคณาจารย์</u> | |
| | |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (ทวณัฐ ปรทุมเทก)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายประภาส ภิญโญชีพ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นายวิชาญ น้อยมาก ตำแหน่ง หนอ.จ.จ. สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓
 หลักสูตร การเปิดใช้งานระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) ใหม่

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน | 4 | 5 |
| ๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 4 | 5 |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | 8 | 10 |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒) | 4 | 5 |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|--|--------------------------------------|
| <u>หน้าโปรแกรมอิเล็กทรอนิกส์เคลื่อนย้ายสัตว์</u> | |
| <u>9 หน้าที่เกิดโรคระบาด</u> | |
| | |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นายวิชาญ น้อยมาก)
 วิชาการสัตว์บาลชำนาญการพิเศษ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายประภาส ภิญโญชีพ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น