



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ โทร. ๕๒๐๔

ที่ กษ.๐๖๑๖.๑/-

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณาตรวจการประชุมคณะทำงานการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน ปศุสัตว์เขต ๑ ผ่านผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ตามที่ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ กำหนดการประชุมคณะทำงานการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี นั้น

ได้ดำเนินการจัดทำรายงานกำหนดการประชุมคณะทำงานการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาตรวจรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

(นางสาวอินทิรา น้อยแสง)
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

(นางสุกัญญา วิเชียรกร)
ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

ผู้มาประชุม

๑. นายประภาส ภิญโญชีพ	ปศุสัตว์เขต ๑
๒. นายวิเชียร จารุเพ็ง	ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์
๓. นายรัชพล ทลิธวัฒนา	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๔. นางกัญญา อาชายุทธ	ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
๕. นางสุกัญญา วิเชียรกร	ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๖. นางมยุรี ประทุมแก้ว	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๗. นางสาวกนกพิชญ์ ทองรุ่ง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๘. นางสาวสุกัญญา กระจับเงิน	นักวิชาการสัตวบาล
๙. นายสมเกียรติ พอจิตเอื้อสุข	นักวิชาการสัตวบาล
๑๐. นางสาวอินทิรา น้อยแสง	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายประภาส ภิญโญชีพ ปศุสัตว์เขต ๑ ประธานในที่ประชุม เปิดการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ แผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล รอบที่ ๑/๒๕๖๔
ตามรายละเอียดตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร (ตัวชี้วัดบังคับ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สำนักงาน
ปศุสัตว์เขต ๑

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

น้ำหนักตัวชี้วัด : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบายตัวชี้วัด

๑. แนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมโดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบันยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น "ผู้สอนงาน" ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการ ปฏิบัติและแนวทางที่จะทำให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน

๒. นโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer โดยมี Smart Officer เป็นเพื่อนคู่คิด เพื่อให้เกษตรกรไทยมีความพร้อม มีความรู้ เชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพด้านการเกษตร ตลอดห่วงโซ่คุณค่าการผลิตทางการเกษตร ต้องมีการพัฒนาเกษตรกรเป็น Smart Farmer (เกษตรกร ปราดเปรื่อง)

๓. แผนยุทธศาสตร์...

๓. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๑ ระบุให้ทุกหน่วยงานพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาการเกษตรและสหกรณ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ระบุให้สร้างและพัฒนาบุคลากรในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และยุทธศาสตร์ที่ ๕ ระบุให้ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๗ ยุทธศาสตร์ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างขีดความสามารถและสมรรถนะยกระดับบุคลากรด้านการปศุสัตว์มุ่งสู่สากล ประกอบด้วย ๔ เป้าประสงค์ โดยเป้าประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรกรมปศุสัตว์ ดังนี้

เป้าประสงค์ที่ ๑) ให้บุคลากรกรมปศุสัตว์เป็น Smart officer

เป้าประสงค์ที่ ๒) บุคลากรกรมปศุสัตว์ได้รับการพัฒนาและเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้นำ และคุณธรรม จริยธรรม

เป้าประสงค์ที่ ๓) บุคลากรกรมปศุสัตว์สามารถคิดค้น พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ

เกณฑ์การให้คะแนนรอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ระดับคะแนน	ค่าเป้าหมาย/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดย ไม่นับคนซ้ำ โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม
๒	มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึง ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓	มีการนำแผนการพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนด
๔	มีการประเมินผลการเรียนรู้และติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากร
๕	มีการรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนดและเผยแพร่ถ่ายทอดวิธีดำเนินการและผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม

เงื่อนไข :

๑. การวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

การวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลใน รอบการประเมิน ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของข้าราชการในหน่วยงานและไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดย ไม่นับคนซ้ำ และการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลรวม ๒ รอบการประเมินจะต้องมีการวางแผนพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ ซึ่งต้องดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ การวางแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

วิเคราะห์ความต้องการจำเป็นในการพัฒนาจากทักษะเฉพาะทางที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้มีขอบเขตความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะของบุคลากรกรมปศุสัตว์ที่จำเป็นต้องพัฒนาได้ ดังนี้

๑) ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน (คุณลักษณะ Smart officer, ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล กระทรวงเกษตรฯ)

๒) ภาษา (คุณลักษณะ Smart officer)

๓) ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม/ (คุณลักษณะ Smart officer, ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคลกระทรวงเกษตรฯ ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์)

- ๕) จิตอาสา/บริการ (คุณลักษณะ Smart officer, ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวง
เกษตรฯ ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์)
๕. ความรับผิดชอบ/ความซื่อสัตย์สุจริต (คุณลักษณะ Smart officer)
๖. ทำงานเป็นทีม (คุณลักษณะ Smart officer)
๗. คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ (คุณลักษณะ Smart officer, ยุทธศาสตร์การ
พัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรฯ ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์)
๘. กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรฯ
ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์
๙. การใช้เทคโนโลยี ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรฯ ยุทธศาสตร์
กรมปศุสัตว์
๑๐. ทักษะการคิดคุณลักษณะ Smart officer ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวง
เกษตรฯ ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ หัวข้อ/โครงการที่จะใช้ในการพัฒนา

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การวิเคราะห์ข้อมูล ผลการปฏิบัติงาน

๓.๒ วิธีการที่จะพัฒนา

- วิธีการอบรมโดยมีวิทยากร

๓.๓ กำหนดวัน เวลา สถานที่ จะพัฒนา

- กำหนดส่งแผนงานพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) รอบที่ ๑/๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

- รายงานวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

- อบรมในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

- สถานที่ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑

มติที่ประชุม รับทราบ และดำเนินการตามที่เสนอในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๔.๑ การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

OKR (Objective and Key Results)

ความหมาย OKR คือ วัตถุประสงค์และผลลัพธ์ที่สำคัญของหน่วยงาน

Objective = วัตถุประสงค์ เป็นการบอกจุดมุ่งหมายขององค์กร

Key Results = ผลลัพธ์ที่สำคัญ คือ วิธีการทำให้บรรลุจุดมุ่งหมายที่ตั้งเป้าหมายไว้ โดยกำหนด
ค่าความสำเร็จที่ทำให้จุดมุ่งหมายนั้นบรรลุผล ซึ่งระบบ OKR จะทำให้บุคลากรทุกคนในองค์กรทราบวิธีการปฏิบัติงานให้
บรรลุเป้าหมายขององค์กรในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะทำให้องค์กรก้าวไปข้างหน้าอย่างรวดเร็ว

โดยคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ที่ ๘/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะทำงานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการภายในกรมปศุสัตว์ มีคณะทำงาน ดังต่อไปนี้

๑. ปศุสัตว์เขต ๑

ประธานคณะทำงาน

๒. ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์

คณะทำงาน

๓. ผู้อำนวยการ...

- ๓. ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์ คณะทำงาน
- ๔. ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ คณะทำงาน
- ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป คณะทำงาน
- ๖. ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ คณะทำงานและเลขานุการ
- ๗. นายสมเกียรติ พอจิตเอื้อสุข นักวิชาการสัตวบาล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการจัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการภายในกรมปศุสัตว์ โดยใช้ Objective Key Results (OKR) เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินการ

๒. วิเคราะห์ถึงวัตถุประสงค์ ผลลัพธ์หลักของหน่วยงานให้มีความสอดคล้องกันและเชื่อมโยงกัน ทั้งองค์กร

๓. กำกับดูแลและติดตามให้บรรลุตามภารกิจหลัก

๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ตามหนังสือกรมปศุสัตว์ที่ กษ ๐๖๑๘/ว ๘๘๒๗ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งผลคะแนน การปฏิบัติราชการตามคำรับรองปฏิบัติราชการภายในกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการภายในกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562							
รอบการรายงาน : 12 เดือน							
หน่วยงาน : สำนักงานปศุสัตว์เขต 1							
OKR	เป้าหมาย	เกณฑ์การประเมินผล (ระดับ)			ผลการดำเนินการ	คะแนน	หมายเหตุ
		ต้องปรับปรุง ต่ำกว่า 50%	มาตรฐาน 50 - 74.99%	คุณภาพ 75 - 100%			
1 ผลผลิตภายใต้เขตพื้นที่รับผิดชอบเพิ่มขึ้น : ปริมาณน้ำนมดิบ (โค)	10,118.85 ตัน	ผลผลิต ต่ำกว่า 2%	ผลผลิต เพิ่มขึ้น 3%	ผลผลิต เพิ่มขึ้น 5%	80,709 ตัน (เพิ่มขึ้น 71,072 ตัน คิดเป็น 737.49%)	100.00	ผลงานปี 2561 จำนวน 9,637 ตัน
สรุปผลการดำเนินการ						100.00	
รายงาน ณ วันที่ 8 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2562							
รายงาน นายสมเกียรติ พอจิตเอื้อสุข							
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล โทรศัพท์ 08-9065-6491							

ตามหนังสือกรมปศุสัตว์ที่ กษ ๐๖๑๘/ว ๔๑๐๐๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งผลคะแนน การปฏิบัติราชการตามคำรับรองปฏิบัติราชการภายในกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการภายในกรมปศุสัตว์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบการรายงาน : 12 เดือน

หน่วยงาน : สำนักงานปศุสัตว์เขต 3

กรมฯ คำนวณคะแนนมา

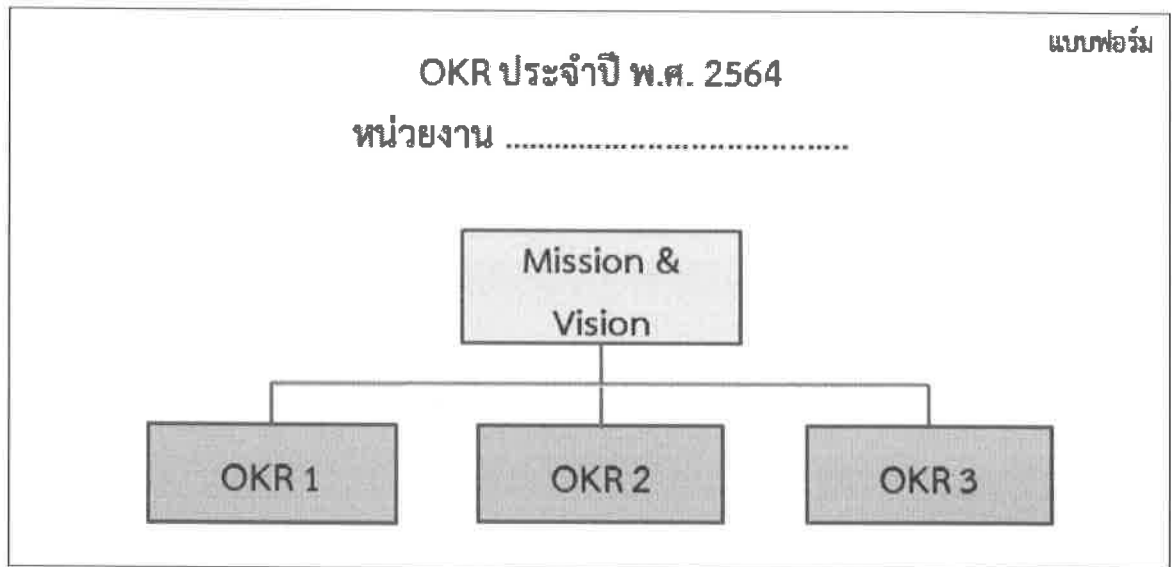
OKR	เป้าหมาย (ตัน)	เกณฑ์การประเมินผล (ระดับ)			ผลการดำเนินงาน (ตัน)	คิดเป็น %	หมายเหตุ
		ดีเยี่ยม (ค่า > 90%)	ดี (50 - 74.99%)	พอ (75 - 100%)			
1. การพัฒนาและการเลี้ยงดูสุขภาพ การผลิตน้ำนมโคของ เกษตรกรและโครงการพัฒนา พัฒนาสุขภาพและผลิตโคนม (Dairy Head Month Unit)	10,624.79 (ผลผลิตเพิ่มขึ้น 5%)	ผลผลิตค่า กว่า 2% 10,321.22	ผลผลิต เพิ่มขึ้น 3% 10,422.41	ผลผลิต เพิ่มขึ้น 5% 10,624.79	ผลผลิตเพิ่มขึ้น 65.50% (6,637.75 ตัน)	100.00	ผลผลิตเพิ่มขึ้น 5,636.75 ตัน ผลทางปี 62 (10,112.85 ตัน) ผลทางปี 63 (10,755.60 ตัน)
สรุปผลการดำเนินงาน						100.00	

รายงาน ณ วันที่ 9 เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รายงาน เกษตรนิเวศน์ หนึ่งใจเดียว

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล โทรศัพท์ ๐๘ 9๐65 6591

แบบรายงาน OKR



แบบสรุป OKR ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ

OKR	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่า เป้าหมาย ปี ๖๔	เป้าหมาย		
			ขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	มาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	ขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
๑.	XX	XX	XX	XX	XX
๒.	XX	XX	XX	XX	XX
๓.	XX	XX	XX	XX	XX
รวม	๑๐๐				

OKR

คำอธิบาย :

1. นิยาม :
2. จุดประสงค์การประเมิน :
3. วัตถุประสงค์ :
4. วิธีการเก็บข้อมูล :
5. แหล่งที่มาของข้อมูล :
6. เฉลี่ย (ถ้ามี) :

ข้อมูลพื้นฐาน :

ปีงบประมาณ	2561	2562	2563

ค่าเป้าหมาย :

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
----------------------	----------------------	-----------------------

ประโยชน์ที่ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะได้รับ :

1.
2.

หมายเหตุ : เกณฑ์การประเมินผล

1. ค่าเป้าหมาย OKR 3 ระดับ :

ระดับ	ค่าคะแนน
ค่าเป้าหมายขั้นสูง	100
ค่าเป้าหมายมาตรฐาน	75
ค่าเป้าหมายขั้นต่ำ	50
หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย จำนวนจะได้คะแนน	49

2. เกณฑ์การประเมินระดับหน่วยงาน 4

ระดับ :

ระดับ	ค่าคะแนนเฉลี่ย
ระดับคุณภาพ	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 90 - 100 คะแนน
ระดับมาตรฐานขั้นสูง	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 75 - 89.99 คะแนน
ระดับมาตรฐานขั้นต้น	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 60 - 74.99 คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง	มีคะแนนผลการดำเนินงานต่ำกว่า 60 คะแนน

OKR 1 อัตราการผสมติดเพิ่มขึ้น (สหป.)

น้ำหนัก : ...

คำอธิบาย :

- นิยาม : อัตราการผสมติด หมายถึง จำนวนสัตว์ตั้งท้องของโคเนื้อ โคนม กระบือ และ มดข จากการให้บริการผสมเทียม โดยคำนวณจากจำนวนสัตว์ตั้งท้องของปีงบประมาณนั้น
- ขอบเขตการประเมิน : จำนวนสัตว์เป้าหมายจากการให้บริการผสมเทียมและจำนวนสัตว์ตั้งท้องจากการผสมเทียมในสัตว์แต่ละชนิด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- สูตรคำนวณ : **จำนวนสัตว์ตั้งท้อง** x 100
จำนวนสัตว์ที่ได้รับการผสมเทียม
- วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพ ครอบคลุมและ จังหวัดข้อมูลหลังการให้บริการผสมเทียม
- แหล่งที่มาของข้อมูล : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพ จัดเก็บประวัติการผสมเทียมและจำนวนสัตว์ตั้งท้องผ่านระบบรายงานข้อมูลกลาง
- เงื่อนไข (ถ้ามี) : -

ข้อมูลพื้นฐาน :

ปีงบประมาณ	2561	2562	2563
อัตราการผสมติด (%)	60.58	61.84	65.57
จำนวนสัตว์ที่ได้รับการผสมเทียม (ตัว)	888,816	877,824	787,104
ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 66			
เกณฑ์การประเมิน :			
เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
ร้อยละ 65.57 (ผลงาน 63)	ร้อยละ 66 (เป้าหมาย 64)	ร้อยละ 67 (เป้าหมาย 65)	
ประโยชน์ที่ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะได้รับ :			
- เกษตรกรได้ออกเกิดจากสัตว์ที่ผ่านการปรับปรุงพันธุ์ดี รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ			

ตัวอย่าง

ปีงบประมาณ	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน (อัตราการผสมติด : %)	60.58	61.84	65.57
1. คอลงการผสมเทียม	449,710	370,061	347,195
- โคนม	286,460	221,499	185,497
- โคนม	154,989	140,151	135,497
- กระบือ	4,025	4,558	22,179
- มดข	4,236	3,853	4,022
2. ผลรวมจำนวนลูกเกิด	272,449	228,849	227,652
- โคนม	162,222	151,507	125,757
- โคนม	106,665	94,868	85,852
- กระบือ	1,311	1,830	13,876
- มดข	2,053	1,644	2,161

OKR 2 การพัฒนามาตรฐานข้อมูลกลาง (Data Standard) ข้อมูลบุคลากรของฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกร (ทส.)

น้ำหนัก : ...

คำอธิบาย :

- นิยาม : มาตรฐาน ข้อมูล บุคลากร ครอบคลุมในแนวทางการบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของรัฐที่มีลักษณะการปฏิบัติงานคล้ายคลึงกัน และคำที่ผู้เกี่ยวข้องและผู้ใช้บริการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบข้อมูลทะเบียนเกษตรกร ควรบันทึกข้อมูลกัน และใช้ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า
- ขอบเขตการประเมิน : มาตรฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกร ข้อมูลของทะเบียนเกษตรกร และใช้วิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- สูตรคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนข้อมูลทะเบียนเกษตรกรที่ตรงตามมาตรฐาน}}{\text{จำนวนข้อมูลทะเบียนเกษตรกรทั้งหมด}} \times 100$
- วิธีการเก็บข้อมูล : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วิทยาลัยการศึกษาด้านการเกษตรและเทคโนโลยีการเกษตร (สวท.)
- แหล่งที่มาของข้อมูล : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
- เงื่อนไข (ถ้ามี) : -

ข้อมูลพื้นฐาน :

ปีงบประมาณ	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน			
ค่าเป้าหมาย : พัฒนามาตรฐานข้อมูลกลาง (Data Standard) ข้อมูลบุคลากรของฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกร			
เกณฑ์การประเมิน :			
เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
จัดทำกรอบ Data Standard ของฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกร	พัฒนามาตรฐาน Data Standard ของฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกร พัฒนาระบบการที่เชื่อมโยงให้ตรงกับระบบข้อมูลทะเบียนเกษตรกร	กำหนดรายละเอียดการประยุกต์ใช้ Data Standard และใช้กับกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	

ตัวอย่าง

ขั้นตอนการดำเนินงานในปี พ.ศ. 2564

- จัดทำกรอบ Data Standard ของ ฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกร สอดคล้อง กระบวนการปฏิบัติงาน ข้อมูลทะเบียนเกษตรกร กำหนดหลักข้อมูล และวิธีการ เบื้องต้น ข้อมูล ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงมาตรฐานข้อมูลของหน่วยงานปกครอง เพื่อให้ได้มาตรฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรนำไปใช้ร่วมกันได้
- พัฒนามาตรฐาน Data Standard ของฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกร พัฒนาระบบการที่เชื่อมโยง สอดคล้อง กระบวนการดำเนินงานโดยใช้ระบบอัตโนมัติ และใช้ข้อมูลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ประยุกต์ใช้ Data Standard ของฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกร ข้อมูลของทะเบียนเกษตรกร
- ใช้วิธีการตรวจสอบผลการดำเนินงานเป็นระยะกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประโยชน์ที่ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะได้รับ :

หน่วยงานภาครัฐ องค์กร ภาคเอกชน ประชาชน สามารถใช้ข้อมูลทะเบียนเกษตรกรของหน่วยงานอื่น เพื่อการวิเคราะห์ วิจัย และ พัฒนาระบบสารสนเทศของหน่วยงานได้โดยสะดวกมากขึ้น ทั้งการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การเชื่อมโยงข้อมูลทะเบียนเกษตรกรกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง การเชื่อมโยงข้อมูลทะเบียนเกษตรกรกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง การเชื่อมโยงข้อมูลทะเบียนเกษตรกรกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ตามหนังสือกรมปศุสัตว์ที่ กษ ๐๖๑๘/ว ๔๑๔๕๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำ รายละเอียดคำรับรองปฏิบัติราชการภายในกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดเสนอ OKR จำนวน ๒ - ๓ ตัว จัดส่งร่างขอเสนอพร้อมทั้งไฟล์ข้อมูลทาง e-mail : manage@dld.go.th ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายใน วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงนำเข้าไปประชุมเพื่อพิจารณา และจัดส่งรายงานกรมปศุสัตว์ต่อไป

- มติที่ประชุม**
- รับทราบ และพิจารณาให้จัดส่ง จำนวน ๓ เรื่อง ส่งภายในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓
 - ส่วนสุขภาพสัตว์ เรื่อง ฟาร์มปลอดโรค จะเลือกชนิดสัตว์ใด ขอตรวจสอบข้อมูลก่อน
 - ส่วนมาตรฐาน เรื่องใด ขอตรวจสอบข้อมูลก่อน
 - ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ เรื่อง เกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer)

๔.๒ รายละเอียดตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ แจ้งในที่ประชุมว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตัวชี้วัดปศุสัตว์เขต ๑ มีการเปลี่ยนแปลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากเดิมมี ๖ ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๔ มีเพิ่มเติมมา ๓ ตัวชี้วัด และได้มีหนังสือแจ้งส่วนฯ/ฝ่ายฯ ด้วยแล้วตามรายละเอียดตารางแสดงการเปรียบเทียบ ระหว่างตัวชี้วัดของปศุสัตว์เขต ๑ ปี ๒๕๖๓ และปี ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดของปศุสัตว์เขต ๑ ปี ๒๕๖๓	น้ำหนัก	ตัวชี้วัดของปศุสัตว์เขต ๑ ปี ๒๕๖๔	น้ำหนัก
๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ภาพรวม	๒๐	๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ภาพรวม	๒๐
๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา	๑๐	๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา	๑๐
๓. ร้อยละของความสำเร็จในการทำหน้าที่ ผู้ตรวจราชการกรมปศุสัตว์	๒๐	๓. ร้อยละของความสำเร็จในการทำหน้าที่ ผู้ตรวจราชการกรมปศุสัตว์	๑๕
๔. ด้านนโยบายกรมปศุสัตว์	๔๐	๔. ระดับความสำเร็จด้านงานตามนโยบาย กรมปศุสัตว์	๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละความสำเร็จของปริมาณ ผลผลิตที่ปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบของ ปศุสัตว์เขตทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตาม เอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒๐	๔.๑ ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ ปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบของปศุสัตว์ เขตทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิต ที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสาร งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละความสำเร็จของปริมาณ ผลผลิตที่ปศุสัตว์เขตทำได้จริงเปรียบเทียบกับ เป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์เขตได้รับ มอบหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๐	๔.๒ ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ ปศุสัตว์เขตทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์เขตได้รับมอบหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕
ตัวชี้วัดที่ ๓ : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ระดับเขต	๑๐	๔.๓ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ระดับเขต	๑๐
๕. การสร้างความรับรู้	๕	๕. ระดับความสำเร็จความรับรู้ความเข้าใจ แก่ประชาชน	๕
ระดับความสำเร็จในการกำกับปศุสัตว์จังหวัด ในสังกัด ให้ผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ และสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน		ระดับความสำเร็จในการกำกับปศุสัตว์จังหวัด ในสังกัด ให้ดำเนินการผลิตและเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์สร้างความรับรู้ความเข้าใจ แก่ประชาชน	

ตัวชี้วัดของปศุสัตว์เขต ๑ ปี ๒๕๖๓	น้ำหนัก	ตัวชี้วัดของปศุสัตว์เขต ๑ ปี ๒๕๖๔	น้ำหนัก
การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์ ไม่มีในตัวชี้วัดนี้ แต่จะใช้ในตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ระดับเขต ในรอบที่ ๒/๒๕๖๓ ปัญหาข้อร้องเรียน		การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์ ไม่มีในตัวชี้วัดนี้ แต่จะใช้ในตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ระดับเขต ในรอบที่ ๒/๒๕๖๔ ปัญหาข้อร้องเรียน	
๖. ด้านสารสนเทศ	๕	๖. ด้านสารสนเทศ	๕
ตัวชี้วัด : การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์		การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์	
- ผลการปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รวมทุกจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ แล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐		- ผลการปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รวมทุกจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ แล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	
		- ผลการบันทึกข้อมูลราคาสินค้าปศุสัตว์ที่เกษตรกรขายได้ ณ หน้าฟาร์มและสัตว์ที่อนุญาตให้ฆ่า (ศฐ๐๑) ในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ รายเดือนประจำปี ๒๕๖๔ รวมทุกจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ แล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	
		๗. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสุขภาพสัตว์	๑๐
		- ระดับความสำเร็จในการป้องกันโรคระบาดสัตว์ (การฉีดวัคซีนป้องกันโรคในสัตว์)	
		๘. ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	๕
		- การรักษามาตรฐานการรับรองการปฏิบัติที่ดีสำหรับโรงฆ่าสัตว์ภายในประเทศ (GMP)	๑
		- การบังคับใช้กฎหมายกับโรงฆ่าสัตว์เถื่อน	๑
		- การติดตามการปฏิบัติงาน (ตัวชี้วัด) ของปศุสัตว์จังหวัดทุกจังหวัดในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ	๑
		- โครงการฟาร์มรักษาสิ่งแวดล้อม (สุกร)	๑
		- ร้อยละของศูนย์รวบรวมน้านมดิบที่รักษาสถานภาพการปฏิบัติที่ดีสำหรับศูนย์รวบรวมน้านมดิบ (GMP) ตลาดรองรับสินค้าปศุสัตว์ฮาลาล	๑

ตัวชี้วัดของปศุสัตว์เขต ๑ ปี ๒๕๖๓	น้ำหนัก	ตัวชี้วัดของปศุสัตว์เขต ๑ ปี ๒๕๖๔	น้ำหนัก
		๙. ระดับความสำเร็จของการผลิตสัตว์และส่งเสริมการปศุสัตว์	๕
		- ระดับความสำเร็จของการติดตามผลการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer)	

ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ ได้แจ้งขอเปลี่ยนรายละเอียดตัวชี้วัด (ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์) ค่าเป้าหมายและเกณฑ์การให้คะแนนการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดปศุสัตว์เขต ตัวชี้วัดภาคบังคับที่ ๑ การรักษามาตรฐานการรับรองการปฏิบัติที่ดีสำหรับโรงฆ่าสัตว์ภายในประเทศ (GMP) ขอให้ยกเลิกคะแนนค่าเป้าหมายผลงานและรายละเอียดการดำเนินงานของโรงฆ่าสัตว์ที่ได้รับการรับรอง GMP ในพื้นที่ปศุสัตว์เขตทุกแห่ง มีการส่งรายงานการรับรองให้เจ้าหน้าที่เนื้อสัตว์ และรายงานการตรวจโรคสัตว์ ของพนักงานตรวจโรคสัตว์อย่างต่อเนื่องทุกเดือน เนื่องจากปัจจุบันยังไม่มีการออกกฎกระทรวงฯ ตามพระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าและจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ให้อำนาจกรมปศุสัตว์ลงโทษหรือเพิกถอนการแต่งตั้งพนักงานตรวจโรคสัตว์ที่ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขดังกล่าว ทำให้การติดตามรายงานดังกล่าวจากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดไม่มีประสิทธิภาพ

๒. ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด ตัวชี้วัดภาคบังคับที่ ๑ การพัฒนาโรงฆ่าสัตว์ให้ได้มาตรฐาน ขอให้ปรับแก้คณะกรรมการตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ ตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ที่ ๘๕๙/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ เป็นคณะกรรมการการประเมินโรงฆ่าสัตว์ระดับจังหวัด ซึ่งจะเกี่ยวข้องกับการให้การรับรองหรือต่ออายุใบอนุญาต กข.๑

หนังสือสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ (ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์) ที่ กษ ๐๖๑๖ (๑)/ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งรายละเอียดตัวชี้วัดของปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

หนังสือกรมปศุสัตว์ (กองการเจ้าหน้าที่) ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๔๑๒๗๕ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอแก้ไขเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม พ.ศ. ๒๕๖๔

สามารถดูรายละเอียดตัวชี้วัดได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ : <http://person.dld.go.th/๒๕๕๗/evaluate๖๔.php>

ทบทวนคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ที่ ๔๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลตัวชี้วัดปศุสัตว์เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้ฝ่ายบริหารจัดการทำคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลตัวชี้วัดปศุสัตว์เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๓ แผนตรวจติดตามงานตามนโยบายฯ ประจำปี ๒๕๖๔

เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาแผนงานตรวจติดตามงานหน่วยงานในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ดังนี้

๑. เลื่อนแผนงานตรวจติดตามงานออกไปก่อนดูสถานการณ์โรคโควิด 2019 ประมาณการเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒. ไม่เลื่อนแผนงานตรวจติดตามงานแต่ใช้วิธีการประชุมผ่านอินเทอร์เน็ตในระบบชุม หรือระบบ Web Conference

๓. ให้สอบถามไปยังกรมปศุสัตว์ ปรับเปลี่ยนวิธีการรายงาน

ส่วนการตรวจติดตามงานของผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ยังไม่แน่ชัดว่าจะตรวจติดตามงานกันอย่างไร

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม รับทราบ และพิจารณาไม่เลื่อนแผนงานตรวจติดตามงาน แต่ใช้วิธีการประชุมผ่านอินเทอร์เน็ต
ในระบบประชุม หรือระบบ Web Conference มอบหมายให้ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ดำเนินการ

๕.๔ การประกันคุณภาพการฝึกอบรมสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ หรือในที่ประชุมขอทบทวนคำสั่งสำนักงาน
ปศุสัตว์เขต ๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการฝึกอบรมสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ โดยยกเลิกคำสั่ง
สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ที่ ๔๐/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการฝึกอบรมสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ และแต่งตั้งที่ปรึกษาคณะกรรมการประกันคุณภาพการฝึกอบรมสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|---|-----------------------|
| ๑) นายประภาส ภิญโญชีพ | ปศุสัตว์เขต ๑ | ประธานที่ปรึกษา |
| ๒) นายวิเชียร จารุเพ็ง | ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์ | ที่ปรึกษา |
| ๓) นางกัญญา อาชายุทธ | ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ | ที่ปรึกษา |
| ๔) นายรัชพล หลิมวัฒนา | ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | ที่ปรึกษา |
| ๕) นางสาวกัญญา วิเชียรกร | ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และ
สารสนเทศการปศุสัตว์ | ที่ปรึกษาและเลขานุการ |

โดยแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการฝึกอบรมสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|---|------------------------|
| ๑) นางสาวกัญญา วิเชียรกร | ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และ
สารสนเทศการปศุสัตว์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) นายสัตยา แป้งผง | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๓) นางสาวพชรมน ทองเพ็อง | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๔) นางสาวอามิณา แสงจันทร์ | นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๕) นางสาวกนกพิชญ์ ทองรุ่ง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) สื่อสาร ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การประกันคุณภาพคุณภาพการฝึกอบรมกรมปศุสัตว์ให้บุคลากร
และผู้รับผิดชอบโครงการฝึกอบรมรับทราบและเกิดความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกัน
- ๒) พิจารณา กำกับ ดูแลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมและให้ข้อเสนอแนะ ปรับปรุง แก้ไข
เพื่อให้การดำเนินการฝึกอบรมถูกต้องตรงตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมกรมปศุสัตว์
- ๓) ตรวจสอบประเมินคุณภาพการฝึกอบรมของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการ
ฝึกอบรมกรมปศุสัตว์
- ๔) รายงานผลการตรวจประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม เสนออธิบดีกรม
ปศุสัตว์หรือผู้มีอำนาจอนุมัติ
- ๕) ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

มติที่ประชุม รับทราบ และพิจารณาแก้ไขคณะกรรมการประกันคุณภาพการฝึกอบรมสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
จากเดิมนางสาวมนัสมนต์ สาสิผล นักวิชาการสัตวบาล เป็นนางสาวอามิณา แสงจันทร์ นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

ปิดการประชุม เวลา ๑๑.๒๕ น.

(นางสาวอินทรา น้อยแสง)
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
ผู้จัดบันทึกและจัดทำรายงานการประชุม

(นายประภาส ภิญโญชีพ)
ปศุสัตว์เขต ๑
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ (ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์) โทร ๕๒๐๔

ที่ กษ.๐๖๑๖.(๑)/-

วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งรายละเอียดตัวชี้วัดของปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์, ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์, ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์, ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ และฝ่ายบริหารทั่วไป

ด้วยกรมปศุสัตว์ (กองการเจ้าหน้าที่) แจ้งตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ จึงขอแจ้งรายละเอียดตัวชี้วัดของปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ส่วน/ฝ่าย ติดตามหน่วยงานที่รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/ผลผลิต ดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายภายในระยะที่กำหนดตามตัวชี้วัด โดยสามารถดูรายละเอียดตัวชี้วัดได้ที่เว็บไซต์ <http://person.dld.go.th/2557/evaluate64.php>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายประภาส ภิญโญชีพ)

ปศุสัตว์เขต ๑

ก่อนส่งกรมปศุสัตว์ กิจการ ๒๕ พ.ย. ๖๓

ผู้จัด 25/11/63

อรวรรณ 25/11/63

นอ.อ. 25/11/63

อ.ศิริรา รัญ
อ.ศิริรา ครัวจ
อ.ศิริรา ครัวจ
อ.ศิริรา ครัวจ