

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นางเสาว์สรยา น้อยสง ตำแหน่ง นางวิชาสงคณาวิชาสง สังกัด วิบูลย์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>นางเสาว์สรยา น้อยสง</u>	<u>ดีมาก ๑๐๐% ใน ๑๐/๒๕๖๔</u>
	<u>10/2025 ๑๐/๑๐</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... เสาว์สรยา น้อยสง
 (นางเสาว์สรยา น้อยสง)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นางวิชาสงคณาวิชาสง
 (นางวิชาสงคณาวิชาสง)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ สกุล นางสาว รุพรภา สิริสัมพันธ์ ตำแหน่ง รองหัวหน้าวิทยากร สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>โครงการทำเรื่องลดจากกร.ที่ ๖๖ พ.ศ. ๒๕๖๓</u>	<u>มีงานมาเรื่อยๆ ทำตามระเบียบ</u>
<u>ในกิจการพิเศษ</u>	<u>ดี มีผลตอบรับ</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นางสาว รุพรภา สิริสัมพันธ์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นางกัญญา อาชายุทธ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ สกุล นางกิ่งกมล คุ้มชัย ตำแหน่ง นางสังคมวิทยากร คุ้มชัย สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลการปฏิบัติงาน
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)
 ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	<u>ทำได้ดีมาก</u>
<u>นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	<u>ดี</u>
<u>นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ นางกิ่งกมล คุ้มชัย
 (นางกิ่งกมล คุ้มชัย)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางกัญญา อาชายุทธ
 (นางกัญญา อาชายุทธ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นางศุภรวัน เขียวรัมย์ ตำแหน่ง นักวิทยากรอาสา สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	3	5
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	3	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นี้ไม่ใช่วางแผนจัดการจาก อ.ศุภรวัน</u>	<u>มีความช่วยเหลือดีมาก</u>
<u>สามารถนำแผนร่วมกับตัวความรู้</u>	<u>ดีมาก</u>
<u>จับเวลาตามรอบฝึกสอนที่ ๑ ชม ๑</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นางศุภรวัน เขียวรัมย์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นางกัญญา อาชายุทธ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นางสาว อรวรรณ วงศ์อารี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	7	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	3.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>เกมจำลองสถานการณ์ฟาร์มในเฮลิคอปเตอร์</u>	<u>มีติดตามงาน ติดตามผลดี</u>
<u>ปฐมนิเทศ: เชื้อจุลินทรีย์ หัวใจของวงการปศุสัตว์</u>	<u>ชมปฏิบัติงาน จนถึง ๑๐๐%</u>
<u>เพื่อพัฒนาอาชีพเกษตรกรปศุสัตว์</u>	<u>งานที่มอบหมาย</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
 ด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นางสาว อรวรรณ วงศ์อารี)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางกัญญา อาชายุทธ์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล ศุภิสรา กิ่งสิงห์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาศึกษา สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	7	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	3.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>กรกับข้อมูลในทันทีแยกได้มีข้อมูลเองไปรวม</u>	<u>เรื่องดีมากเรื่องนี้น่าสนใจ</u>
<u>และข้อมูลเชิงคุณภาพ เปรียบเทียบองค์ความรู้ที่มีของกัน</u>	
<u>เรื่องที่ดี OK</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
 ด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ ศุภิสรา กิ่งสิงห์
 (ศุภิสรา กิ่งสิงห์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ กัญญา
 (นางกัญญา อาชายุทธ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล น.ส.อรุณฯ สว่างผล ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	3	5
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	3	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ยังไม่ไปปรับใช้ตามที่โครงการกำหนด</u>	<u>ไม่พบความยาก หรือความงุนงง</u>
<u>(ไม่พบกรณีอื่น) อรุณฯ</u>	<u>ดีเยี่ยม</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ อรุณฯ สว่างผล
น.ส.อรุณฯ สว่างผล
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ อรุณฯ สว่างผล
 (นางกัญญา อาษายุทธ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล **นายวิสิทธิ์ อธิโจนดา** ตำแหน่ง **นายช่างเทคนิคช่างเทคนิค** สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นายวิสิทธิ์ อธิโจนดา	พยายามนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
	ทรงภูมิใจ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ **วิสิทธิ์**
 (นายวิสิทธิ์ อธิโจนดา)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ **กาญญา**
 (นางกาญญา อาษายุทธ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นายวิวัฒน์ ตำแหน่ง จตุภัณี สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นางสาว รุ่งอรุณ น้อย น.ป.วิ.เขต ๑</u>	<u>ทำให้ปฏิบัติงานได้ดี</u>
<u>นาย วิวัฒน์ จตุภัณี</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นายวิวัฒน์ จตุภัณี)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายประภาส ภิญโญชีพ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นายวิเชียร ฝักขิง ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ในคลินิก สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)
 ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ฝึกงานด้านกรรมกรในภาคทฤษฎี	- ฝึกในกรณีจริง
- ฝึกไปพร้อมกับทำงานจริง	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
 ด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ วิเชียร ฝักขิง
 (นายวิเชียร ฝักขิง)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ วิเชียร ฝักขิง
 (นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นางศุภวิ วรรณกุล ตำแหน่ง วิทยากร สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)
 ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นางศุภวิ วรรณกุล</u>	<u>ประเมินค่าสูง</u>
<u>นางศุภวิ วรรณกุล</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นางศุภวิ วรรณกุล)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นายวิเชียร จารุเพ็ง ตำแหน่ง นักบริหารงานวิชาการสังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นายวิเชียร จารุเพ็ง</u>	<u>ไว้ในแฟ้มประวัติ</u>
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ นายวิเชียร จารุเพ็ง
 (นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายวิเชียร จารุเพ็ง
 (นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล น.ส. อรุณญา จุลปัญญา ตำแหน่ง นางพยาบาลห้องฉุกเฉิน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)
 ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- ท้องแม่ ช้างวังไกล</u>	<u>- ได้ในกวาง</u>
	<u>- ไร้คน้องมอ</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... อร
 (น.ส. อรุณญา จุลปัญญา)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... วิเชียร
 (นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นายคณิน วงศ์อินต๊ะ ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	5	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	5	4.๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>นำความรู้ไปใช้ในรทงานวิจัยของปศุสัตว์</u>	<u>ดีมาก</u>
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ คณิน
(นายคณิน วงศ์อินต๊ะ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ วิเชียร
 (นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ สกุล นางหอมพร อังคสัมมา ตำแหน่ง เลขาธิการสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)
 ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นางหอมพร อังคสัมมา</u>	<u>ในกรอบของภารกิจ</u>
<u>นางอัญญาพร หวังสว่าง</u>	
<u>อิชิตชัยพร อังคสัมมา</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลักษณะเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

นางหอมพร อังคสัมมา
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

วิเชียร
 (นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ สกุล นางสาวพรพรรณ นอโพย ตำแหน่ง นามบัตรฯ พกใช้หลายครั้ง สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)
 ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>จัดการฝึกอบรมและสร้างแผนปฏิบัติการของสำนักงาน</u>	<u>ในขณะฝึกอบรมมีความเข้าใจ</u>
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... พรพรรณ
 (นางสาวพรพรรณ นอโพย)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... วิเชียร
 (นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นางเบญจวิภา อนุพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานวิจัย สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)
 ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>งานวิเคราะห์ข้อมูล</u>	<u>วิเคราะห์ข้อมูล</u>
<u>งานนำเสนองาน</u>	
<u>งานอื่นๆ</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... เบญจวิภา
 (นางเบญจวิภา อนุพันธ์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... วิเชียร
 (นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นายสุภัทน์พงษ์ พรหมภักตร์ ตำแหน่ง นายวิชาแพทย์ ภัณฑกร สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>สามารถนำมาใช้ในการวางแผนการเก็บข้อมูล</u>	<u>สามารถนำไปใช้ในงานที่มอบหมายได้</u>
<u>รวมถึงการพัฒนาวิจัยในการปรับระดับได้</u>	<u>มีผลดีต่องานที่มอบหมายไว้ได้</u>
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
 ด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกว่า โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นายสุภัทน์พงษ์ พรหมภักตร์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล ย.ส นันทนุ ทอด ตำแหน่ง หมักจากชุมชนปศุสัตว์ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	<u>เห็นผลดี</u>
<u>นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	<u>เห็นผลดี</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ ย.ส นันทนุ ทอด
 (ย.ส นันทนุ ทอด)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ วิเชียร
 (นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล ศ.ส. สอนสม ไชโรรัมย์ ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓๔
 หัวข้อ การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-Learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๕	4
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๕	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>กรณี outcome mapping ของนกอ นนบ วพบุรี</u>	<u>ในกรณีการนำความรู้ไป</u>
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
 ด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ สอนสม ไชโรรัมย์
 (สอนสม ไชโรรัมย์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ วิเชียร
 (นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล อนุก กิ่งงาม ตำแหน่ง ช่างเทคนิค สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	7	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	3.5	3.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. ขาดเทคนิค Outcome ของงานฯ	- ใกล้เคียงกับงานจริง
๒. ให้วิธีการเก็บข้อมูล ศูนย์ฯ ของอำเภอวังน้อย	
๓. ให้ข้อมูลจากสวน แก้วใจสุภา ของปกครองบ้านฉาง	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ อนุก กิ่งงาม
 (นางอนุก กิ่งงาม)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ สกล พิกุล วงศ์รัตน ตำแหน่ง นักจิตวิทยา สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>วิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติของเทคโนโลยีในพื้นที่</u>	<u>นำไปวิเคราะห์ข้อมูล</u>
<u>วางแผนทำ Outcome meeting ของพื้นที่</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... พิกุล
 (พิกุล วงศ์รัตน)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... วิเชียร
 (นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นาย ชรินทร์ ช่างซ่อม ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)
 ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>หัวข้อเรื่อง โรคต่างๆในสัตว์ปีก มาวิเคราะห์เพื่อหาวิธี</u>	<u>รู้ในแง่วิชาการดี</u>
<u>มีบทบาทในหน้าที่</u>	
<u>หัวข้อเรื่อง เทคนิคการวินิจฉัยโรคในสัตว์ปีก</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
 ด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ ชรินทร์ ช่างซ่อม
 (นายชรินทร์ ช่างซ่อม)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ วิเชียร จารุเพ็ง
 (นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ สกุล น.ส. ไชติม สิริวัฒน์ภักดิ์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติกร... สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- การนำข้อ มูล ที่ ส่ง ตรวจ พบ น้ อ ป ร ุ ก ิ ท ษ น ้ อ</u>	<u>- ดี ใน การ นำ มา เ ป ็ น ข อ รั ฐ</u>
<u>ข อ ม ล ที่ ๑ ข ำ ร ก ๓ อ อ ิ ค ว ำ ะ ๑ ข ำ ม ล ๒ ข ำ</u>	
<u>๓ ข ำ ค ำ ๓ ๒ ข ำ ๓ ข ำ ๑ ข ำ ๑ ข ำ ๑ ข ำ ๑ ข ำ ๑ ข ำ</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ ไชติม
น.ส. ไชติม สิริวัฒน์ภักดิ์
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ วิเชียร
 (นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล น.ส. ปกกลี มณีโรจน์ ตำแหน่ง ทนายสื่อ-แพทย์ปฏิบัติกรม สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- นำองค์ความรู้ของกรมปศุสัตว์มาใช้ในการปฏิบัติ</u>	<u>- 9 ในเกณฑ์ดีของ 10</u>
<u>มาวิเคราะห์หรือเพื่อแก้ไขปัญหาในพื้นที่ต่อไป</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... ปกกลี

(นางสาวปกกลี มณีโรจน์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... วิเชียร

(นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นาย ธนากร บุณจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)
 ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
-วางแผนทำ out come mapping ของชนบท	-ไปในนครวัด ๑๖
-วิเคราะห์ข้อมูลเป็นค่าของผลประ.ชนบทชนบท	
ของ ธนากร	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... ธนากร บุณจันทร์
 (นาย ธนากร บุณจันทร์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... วิเชียร
 (นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล อ.สมพร บุณยธรรม ตำแหน่ง นายวิชาญ วิชาญ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)
 ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ครูวิชาญ วิชาญ ผู้บังคับฯ</u>	<u>ไปในแนวทางที่ควรไป</u>
<u>นิพนธ์ วิชาญ ผู้บังคับฯ</u>	
<u>ศ.ป.ป.อ.น.ร.ท. วิชาญ นามดังคง</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
 ด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ อ.สมพร บุณยธรรม
 (อ.สมพร บุณยธรรม)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ วิชาญ
 (นายวิชาญ วิชาญ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล อภิมลา วัชรณ์ ตำแหน่ง นักศึกษาคณะ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๓๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การนำข้อมูลที่มีวงเวกเตอร์มาใช้เพื่อวิเคราะห์ประโยชน์ต่อเกษตรกร</u>	<u>ให้ประโยชน์ต่อเกษตรกร</u>
<u>และ นวัตกรรม</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ อภิมลา วัชรณ์
 (น.ส. อภิมลา วัชรณ์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ วิจิตร
 (นายวิเชียร จารุเพ็ง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุลนาย นพดล กันเกิด... ตำแหน่ง ..นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ... สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต 1
เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต 1 รอบที่ 1/2564

หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)
ดำเนินการในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 2 = น้อย 3 = ปานกลาง 4 = ดี 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม 5 คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับ ต้น* (เต็ม 5 คะแนน)
1) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	4
2) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

2. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
..... = <u>งานโครงการพัฒนา</u> <u>มาเริ่ม ๑๓๑๓</u> = <u>งานโครงการพัฒนา</u> <u>วิมลทิ</u>
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- 1) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน 2) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 3) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 4) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นาย นพดล กันเกิด)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นาย วิเชียร จารุเพ็ง)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล พณ วิมล หลิมวัฒนา ตำแหน่ง พ.อ.จ.ว.ร.น. สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>โครงการพัฒนา/อบรมเกษตรกร</u>	<u>ดี ไม่ใช่นักปฏิบัติ (๒๕๖๔)</u>
<u>โครงการพัฒนา</u>	
<u>งานด้าน</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นายรัชพล หลิมวัฒนา)

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนากิจการปศุสัตว์

ลงชื่อ.....

(นายประภาส ภิญญูชีพ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นายวิชาญศักดิ์ ศรีโสภา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานควบคุมโรค สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)
 ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๕	4.5
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDM

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
	<u>นายวิชาญศักดิ์ ศรีโสภา</u>
<u>เจ้าพนักงานควบคุมโรค</u>	
<u>ปศุสัตว์เขต ๑</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ วิชาญศักดิ์ ศรีโสภา
 (นายวิชาญศักดิ์ ศรีโสภา)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ วิชาญศักดิ์ ศรีโสภา
 (นายรัชพล หลิมวัฒนา)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล ท.ส. ศักดิ์ใจ นวมอนงด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิคการช่าง สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๔.๕	๔.๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- สรุปข้อมูลโครงการของงานปศุสัตว์เขตปศุสัตว์เขต ๑	สนับสนุน/ส่งเสริม
- สรุปผลการดำเนินงานโครงการแปลงปศุสัตว์	
สรุปผล...	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ ท.ส. ศักดิ์ใจ
 (ท.ส. ศักดิ์ใจ นวมอนงด)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]
 (นายรัชพล หลิมวัฒนา)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล น.ส. มนัสวดี สาลีผล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-Learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี</u>	<u>ดีเยี่ยม</u>
<u>นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี</u>	
<u>นายในสวน</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ มนัสวดี
 (น.ส. มนัสวดี สาลีผล)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ สมนึก
 (นายรัชพล หลิมวัฒนา)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นางสาวสารี กิ่งเทพย์ ตำแหน่ง นักวิทยฐานะ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) กิจกรรม Field Day	ดีมาก ได้ความรู้และประสบการณ์
๒) ผลการปฏิบัติงานที่วิเคราะห์จากงาน	
๓) ไปรับใช้ I - Farmer เพื่อวิเคราะห์โรคจากเกษตรกร	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ... อนันต์ กิ่งเทพย์
 (นางสาวสารี กิ่งเทพย์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ... สมพล หลิมวัฒนา
 (นายรัชพล หลิมวัฒนา)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล ศรินทร์า แสงจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการสังคมสงเคราะห์ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๕	5
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๕.๐	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ภารกิจงานวิชาการเพื่อปศุสัตว์ในเขตภาคเหนือ	พอใจกับงานที่ได้รับมอบหมาย
- การตรวจพร้อมผลงานทางวิชาการของผู้ใต้บังคับบัญชา	
- สรรพการปฏิบัติงาน เช่น ฯลฯ	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... ศรินทร์า แสงจันทร์
 (ศ.ส.ศ.พ.๓๓๓ แสงจันทร์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [Signature]
 (นายรัชพล หลิมวัฒนา)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นางมยุรี ประทุมแก้ว ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ผู้ควบคุม กักกันในกรณีโรค</u>
<u>เจ้าหน้าที่ควบคุมในกรณีโรค</u>
<u>สามารถเผยแพร่ความรู้ได้แก่ผู้เกี่ยวข้อง</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นางมยุรี ประทุมแก้ว)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายประภาส ภิญญาชีพ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นายวิรัช สวัสดิวัตน์ ตำแหน่ง นักวิจัย สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)
 ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>อานนท์ ทรัพย์งาม เกษตรวิวัฒน์ และณัฐกร</u>	<u>สามารถนำความรู้ไปวิเคราะห์ข้อมูลต้นน้ำ</u>
<u>สิริภคินี มาไว้ในกระแสน้ำ ซึ่งช่วย เก็บผล</u>	<u>วิเคราะห์ข้อมูล โดยช่วยเกษตรกร</u>
<u>วิไลวรรณ งามน้อย เกษตรวิวัฒน์</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นายวิรัช สวัสดิวัตน์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นางมยุรี ประทุมแก้ว)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นางสาวศิวารัตน์ พรหมอึ้ง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>วิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อใบ</u>	<u>ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้</u>
<u>สอดคล้องกับเป้าหมายของกรม ปศุสัตว์</u>	<u>ไปวิเคราะห์ศึกษา ๒ กองกรม</u>
	<u>สามารถนำความรู้ไปใช้</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
 ด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) แยกแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... ศิวารัตน์
 (นางสาวศิวารัตน์ พรหมอึ้ง)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ณัฐพร
 (นางมยุรี ประทุมแก้ว)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล ระพีพร วิวัฒน์ วัฒนกุล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>สามารถวางแผนและปฏิบัติงานได้</u>	<u>สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</u>
<u>สามารถแก้ไขปัญหาและดำเนินงานได้</u>	<u>ทุกวันนี้ทำให้หน่วยงานพัฒนาขึ้น</u>
<u>นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	<u>ถูกต้องตามหลัก</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (ระพีพร วิวัฒน์ วัฒนกุล)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นางมยุรี ประทุมแก้ว)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล เกษมณีพร นันทพัฒน์ ตำแหน่ง ช่าง สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)
 ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้จริง</u>	<u>ผู้ให้การอบรมสามารถถ่ายทอด</u>
<u>ผู้ที่ไม่รู้เรื่องตามเรื่อง(เพราะเขานั่งฟัง)</u>	<u>ไม่พอจนท.วิชา ทศ.ที่ ๗๗๗ ให้ออกคู่มือ</u>
<u>กรมปศุสัตว์ไม่มองว่าประโยชน์มาก</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (เกษมณีพร นันทพัฒน์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นางมยุรี ประทุมแก้ว)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นางอศุษา เสืออภัย ตำแหน่ง นักวิชากรเขต ๑ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>สามารถนำความรู้มาวิเคราะห์ข้อมูลการเกิดภัย</u>	<u>ผู้ให้รับทราบพร้อมสามารถวิเคราะห์</u>
<u>ตรวจสอบได้ยาก เพื่อใช้ขอคำสั่งกับเจ้าพนักงาน</u>	<u>ดีเวลาส่งภาค การคิดทำแผน</u>
<u>เทคนิคเขารอจนกว่าจะเสร็จ</u>	<u>ทราบดี และ อัดท้ายงานไว้ตามใจสั่ง</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
 ด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... อศุษา เสืออภัย
 (นางอศุษา เสืออภัย)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [Signature]
 (นางมยุรี ประทุมแก้ว)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นางสาวกัญญา วิจิตรราช ตำแหน่ง นอวค. พว. สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ดำเนินการในวันที่๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>วิเทศ-พัฒนสหกรณ์เมืองน่าน สหกรณ์ขอนแก่น</u>	<u>ทำไปใช้ ในขณะปฏิบัติงานได้จริง</u>
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นางสาวกัญญา วิจิตรราช)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายประภาส ภิญโญชีพ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล นาง อัจฉริยา ทรัพย์ทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน
 วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)
 ดำเนินการในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>บันทึกสถิติการทำงานเริ่มใหม่เพื่อ</u>	<u>สามารถบันทึก สถิติการทำงาน ได้เป็นอย่างดี</u>
<u>หาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติ ระบบ</u>	<u>วิเคราะห์ ประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงาน ได้</u>
<u>ทรงคุณวุฒิงาน</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหายุ่งยากเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....
 (นาง อัจฉริยา ทรัพย์ทอง)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นางสุกัญญา วิเชียรกร)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น