

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ .....	ตำแหน่ง.....	สังกัด.....
เรื่องที่ได้รับการพัฒนา .....		
วิธีการพัฒนา	<input type="checkbox"/> การฝึกอบรม	<input type="checkbox"/> E-learning
	<input type="checkbox"/> การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง	<input type="checkbox"/> วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....
ระหว่างวันที่ .....		

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ ( ๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
๒) ระดับการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น		
<b>คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)</b>		
<b>คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)</b>		

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น