

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการอบรม

ชื่อ-สกุล น.ส. สุจิตญา กระจับเงิน ตำแหน่ง นักวิทยากร สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑  
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๒/๒๕๖๓

หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนเองสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  E-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ระยะเวลาดำเนินการเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้  
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๓	๓
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๓	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>งานต้นแบบฯ Mail มาลงงาน หรือ อื่นๆ</u>	<u>สามารถ โอบอ้อม ปรึกษา ศึกษารายงาน</u>
<u>โปรแกรมฯ ฝึกอบรมฯ ในที่ทำงาน บน อินเทอร์เน็ต</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้  
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....  
 (น.ส. สุจิตญา กระจับเงิน)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นางสุจิตญา กระจับเงิน)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการอบรม

ชื่อ-สกุล นางสาว ศศิวิณี ชมอนาค ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานฝึกอบรม สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑  
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๒/๒๕๖๓  
 หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนเองสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  E-learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ระยะเวลาดำเนินการเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้  
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๕	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ได้รับความรู้เรื่องในการเก็บเอกสาร ข้อมูล ผลงานผ่านทาง</u>	<u>บุคลากร ได้รับประโยชน์ทุกประการ</u>
<u>งานเทคโนโลยี พร้อมทั้งทำตามปลอดภัยในการจัดเก็บข้อมูล</u>	
<u>ที่เห็นความสำคัญต่อผลงาน ไปกระทำตามขั้นตอน พยายาม</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้  
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ ศศิวิณี ชมอนาค  
(น.ส. ศศิวิณี ชมอนาค)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายรัชพล หลิมวัฒนา)  
 นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการอบรม

ชื่อ-สกุล มนัส วัฒน สวัสดิ์ พล ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑  
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๒/๒๕๖๓  
 หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนเองสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  E-learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ระยะเวลาดำเนินการเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้  
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4.5	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	90
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4.5	๔๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- ใช้คอมพิวเตอร์ และโปรแกรมมีไอคิ</u>	<u>มีประโยชน์ต่อการทำงาน</u>
<u>การฝึก อบรมระยะสั้นๆ มากขึ้น ตาม</u>	
<u>ฟัง ว่าด้านเทคนิคที่ สวมใส่เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้  
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ มนัส วัฒน  
 (น.ส.มนัส วัฒน สวัสดิ์ พล)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ สมชาย พล  
 (นายรัชพล หลิมวัฒนา)  
 นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการอบรม

ชื่อ-สกุล นางสาว สิริวิณี ถิ่นหนอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑  
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๒/๒๕๖๓  
 หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนเองสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

วิธีการพัฒนา  การฝึกรอบรม  E-learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ระยะเวลาดำเนินการเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้  
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๔	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. หัวใจ MR ใช้อินเทอร์เน็ตเพื่อปิดรอยฝากเงิน	มีผลในแง่ลบตรงที่ปิดเงิน
๒. 3 ทล: หัวใจ MR จัดเก็บรอยฝากเงิน	
๓. หัวใจ H.R.U. ทล: ไม่ทล: กำจัดคณ. H.R.U.	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้  
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... สิริวิณี ถิ่นหนอง  
 (นางสาว สิริวิณี ถิ่นหนอง)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... Somru  
 (นายรัชพล หลิมวัฒนา)  
 นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการอบรม

ชื่อ-สกุล ..... น.ส. นวลฉวีพร ใจสวัสดิ์ ..... ตำแหน่ง ..... นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑  
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๒/๒๕๖๓  
 หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนเองสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล  
 วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  E-learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....  
 ระยะเวลาดำเนินการเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้  
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๕	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การศึกษาค้นคว้าข้อมูลและหาข้อปฏิบัติที่เหมาะสม	สามารถนำความรู้ไปปรับใช้
การนำความรู้ไปปรับใช้กับงานที่ได้รับมอบหมาย	สามารถนำความรู้ไปปรับใช้
ปลอดภัย	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้  
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)  
 ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ลงชื่อ..... นวลฉวีพร .....  
 (น.ส. นวลฉวีพร ใจสวัสดิ์)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายรัชพล หลิมวัฒนา)  
 (นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการอบรม

ชื่อ-สกุล พวลา ตวงศา เศรษฐศิลป์ ตำแหน่ง นักศึกษาระดับปริญญาตรีสังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑  
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๒/๒๕๖๓  
 หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนเองสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล  
 วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  E-learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....  
 ระยะเวลาดำเนินการเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้  
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๕	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ต่างทางอินเทอร์เน็ต</u>	<u>วิภากร ทิลาภุม ไร่ประไพ</u>
<u>นำคำนิยามของกรมจัดเอง เช่นว่าหมุ่ รตท. เป็นต้น</u>	<u>๑๒๓๔๕๖๗๘</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้  
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... ตวงศา  
 ( พ.ศ. ตวงศา เศรษฐศิลป์ )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายรัชพล-หลิมรัศมีนา)  
นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการอบรม

ชื่อ-สกุล น.ส. นนทรนถ มณีในทมิฬ ตำแหน่ง หัวหน้างานสิ่งแวดล้อม สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑  
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๒/๒๕๖๓

หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนเองสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  E-learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ระยะเวลาดำเนินการเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้  
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๔	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>จัดทำคู่มือ ๑๐ ข้อว่าด้วยกฎระเบียบของสัตว์ พืชและคน</u>	<u>สามารถนำความรู้ไปใช้ได้เลย</u>
<u>ถือว่าความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในงานของเจ้าหน้าที่</u>	<u>ปรับใช้ได้ดีมากทีเดียว</u>
<u>ทราบดีอยู่แล้วแต่ความรู้ที่ได้รับเพิ่มเติม</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้  
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... KL

(นางสาวนนทรนถ มณีในทมิฬ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... Somph

( นายรัชพล หลิมวัฒนา )  
 นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ  
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการอบรม

ชื่อ-สกุล นางปาริฉัตร ทมทอ ตำแหน่ง นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑  
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๒/๒๕๖๓  
 หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนเองสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  E-learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ระยะเวลาดำเนินการเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้  
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>เริ่มจาก การสมัครเข้าเรียนในวิชาคอมพิวเตอร์</u>	<u>เห็นผลครบถ้วนเหมาะสม เพื่อใช้ในงาน</u>
<u>ในสำนักงาน และ การติดตั้งระบบเครือข่ายในโรงเรียน</u>	<u>ปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย</u>
<u>ขงโรงเรียนคอมพิวเตอร์ เพื่อความปลอดภัยข้อมูล</u>	<u>ที่สำนักงาน</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน  
 ด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ ปาริฉัตร  
 (นางปาริฉัตร ทมทอ)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ ด  
 (นางมยุรี ประทุมแก้ว)  
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการอบรม

ชื่อ-สกุล .....นางนพิตา..... ราชเทวี..... ตำแหน่ง นักวิชาการสถิติฯ..... สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑  
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๒/๒๕๖๓  
 หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนเองสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  E-learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ระยะเวลาดำเนินการเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้  
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๕	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>๑. การค้นคว้าเอกสารและข้อมูลอินเทอร์เน็ต และ</u>	<u>ให้แนวทางที่ปรึกษาแนะนำขอคำแนะนำ เพื่อนร่วมงาน</u>
<u>การขอต่อสื่อมวลชนบนเทคโนโลยี มีความมั่นคงปลอดภัย</u>	<u>ให้: คอมพิวเตอร์</u>
<u>แผ่นโปสเตอร์ พิมพ์ คอมพิวเตอร์</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้  
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)  
 ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....  
 (นางนพิตา ราชเทวี)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นางสุกัญญา วิเชียรกร)  
 ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการอบรม

ชื่อ-สกุล นาง. อธิวิภา ห้อยหงษ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ส่งเสริมงานคอมพิวเตอร์ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑  
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๒/๒๕๖๓  
 หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนเองสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล  
 วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  E-learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....  
 ระยะเวลาดำเนินการเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๔.๕	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ทราชีรงานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต</u>	<u>นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้</u>
<u>ช่างเทคนิคคอมพิวเตอร์</u>	<u>นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาองค์กร</u>
<u>คอมพิวเตอร์ ทักษะ.ร.ม. มจรภาคใต้</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....  
 (นาง. อธิวิภา ห้อยหงษ์)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นางสุภัทรา อธิชัยภร)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการอบรม

ชื่อ-สกุล นงลักษณ์ เสืออ้อม ตำแหน่ง นักวิชากรแผนงานฝ่าย สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑  
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๒/๒๕๖๓  
 หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนเองสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล  
 วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  E-learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....  
 ระยะเวลาดำเนินการเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้  
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๕	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>สำรวจความปลอดภัยของสัตว์จรจัดในเขตของกรมปศุสัตว์</u>	<u>เห็นหลักสูตรที่นำมาเรียนค่า ใกล้เคียงจริง</u>
<u>เพื่อป้องกันความปลอดภัยของข้อมูลของหน่วยงาน</u>	<u>ได้เข้าใจวิธีการจัดทำความปลอดภัยใน</u>
	<u>โปรแกรมเมอร์ เพื่อป้องกันความเสียหายของข้อมูล</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้  
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ นงลักษณ์ เสืออ้อม  
 (นางนงลักษณ์ เสืออ้อม)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นางนงนุรี ประทุมแก้ว)  
 ศึกษาดูงานทั่วไป/หัวหน้างาน  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการอบรม

ชื่อ-สกุล น.ส.โรติศา สิริสวัสดิ์ภรณ์ ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคปฏิบัติการสังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑  
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๒/๒๕๖๓

หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนเองสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

วิธีการพัฒนา  การฝึกรอบ  E-learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ระยะเวลาดำเนินการเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้  
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๕	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>ใช้พร. โขงจาก ม. ๙ งาน appli catio n ๖๖๖</u>	<u>ชมรมกักตวง รม ไร้งาน กัดองเพื่อลดจกน</u>
<u>นำปลอด ภัย มก ชัน</u>	<u>ระบบอินเทอร์เน็ต ได้เกิดความปลอดภัย อีกทั้งสามารถ</u>
	<u>เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้เพื่อนร่วมงานอีกด้วย</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้  
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ โรติศา  
(นางสาวโรติศา สิริสวัสดิ์ภรณ์)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายวิเชียร จารุเพ็ง)  
(ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์)  
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการอบรม

ชื่อ-สกุล น.ส. จิรติงา อเนศวิน ตำแหน่ง นักวิชาการสังคม สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑  
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๒/๒๕๖๓  
 หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนเองสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล  
 วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  E-learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....  
 ระยะเวลาดำเนินการเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้  
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4.5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- <u>กรณีของกรมปศุสัตว์ของกรมปศุสัตว์</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในทาง</u>
<u>e-mail, และ อีเมลต่างๆ ในหน่วยงานได้</u>	<u>ปฏิบัติงานในทุกข้อ รวมถึงสามารถแนะนำ</u>
<u>สื่อโซเชียลมีเดียตาม กรม. อเนศวิน</u>	<u>ในทีมผู้ร่วมงานได้</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้  
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....  
(น.ส. จิรติงา อเนศวิน)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายวิเชียร ขาวเพ็ง)  
 ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการอบรม

ชื่อ-สกุล นายปรีดา งามพร ตำแหน่ง นายวิชา แพทย์ชำนาญการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑  
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๒/๒๕๖๓  
 หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนเองสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  E-learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ระยะเวลาดำเนินการเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	A.	5
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	B	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4.5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>กรณีขอเงินอุดหนุนตามมติเกี่ยวกับ พรบ. ตม. พ.ศ. ๒๕๖๑</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการ</u>
<u>ซึ่งในขณะนี้ การรู้เท่าทันภัยคุกคามทางไซเบอร์</u>	<u>ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง รวมถึงสามารถแนะนำ</u>
<u>ข้อตกที่ไม่เป็นภาระงาน จึงเสนอให้กรมฯ สนับสนุนได้</u>	<u>ให้กับหน่วยงานได้</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....  
 ( นายปรีดา งามพร )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 ( นายวิชา งามพร )  
 ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการอบรม

ชื่อ-สกุล นางสาวกนกจิณี ทองรุ่ง ตำแหน่ง พนักงานควบคุมปริมาณสินค้า สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑  
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๒/๒๕๖๓  
 หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนเองสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  E-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ระยะเวลาดำเนินการเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
<b>คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)</b>	<b>8</b>	<b>10</b>
<b>คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>น.ร.น. ดชมจิณี ทองรุ่ง เก่ง สปีพกรรณที ดนมลิต</u>	<u>สามารถนำความรู้ไปปรับใช้</u>
<u>ใช้ความรู้ในการใช้ระบบ Internet ในหน่วยงาน</u>	
<u>นำความรู้มาปรับใช้กับระบบคอมพิวเตอร์ในหน่วยงาน</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ กนกจิณี  
 (นางสาวกนกจิณี ทองรุ่ง)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]  
 (นางสุกัญญา วัชรกร)  
 ผู้อำนวยการส่วนบริหารงาน  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการอบรม

ชื่อ-สกุล นางอรุณรัตน์ ใจดี ตำแหน่ง นักวิทยากรชำนาญการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑  
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๒/๒๕๖๓  
 หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนเองสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  E-learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ระยะเวลาดำเนินการเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้  
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	4	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ได้รับรู้ถึงข้อควรระวังในการใช้งาน</u>	<u>ดีเยี่ยม เห็นตามจุดประสงค์</u>
<u>รวม Internet ขององค์กร</u>	<u>ดีมาก เห็นประโยชน์</u>
<u>การกระทำผิดตาม พรบ. คอมพิวเตอร์</u>	<u>ดีมาก เห็นประโยชน์</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้  
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ อรุณรัตน์ ใจดี  
 (นางอรุณรัตน์ ใจดี)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ อรุณรัตน์ ใจดี  
 (นางอรุณรัตน์ ใจดี)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการอบรม

ชื่อ-สกุล นางสาว กุพรรักษ์ กิ่งร่มะ ๒๖๖ ตำแหน่ง หัวหน้างาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑  
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๒/๒๕๖๓  
 หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนเองสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  E-learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ระยะเวลาดำเนินการเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้  
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๕	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นางสาว กุพรรักษ์ กิ่งร่มะ ๒๖๖</u>	<u>ดีเยี่ยม</u>
<u>นางสาว กุพรรักษ์ กิ่งร่มะ ๒๖๖</u>	<u>ดี</u>
<u>นางสาว กุพรรักษ์ กิ่งร่มะ ๒๖๖</u>	<u>ดี</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้  
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....  
 (นางสาว กุพรรักษ์ กิ่งร่มะ ๒๖๖)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นางสาว กุพรรักษ์ กิ่งร่มะ ๒๖๖)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการอบรม

ชื่อ-สกุล นางศันสนีย์ กัญสินี ตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษา สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑  
 เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๒/๒๕๖๓  
 หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนเองสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล  
 วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  E-learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....  
 ระยะเวลาดำเนินการเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)	๕	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>งานด้านการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องพันธุ์สัตว์</u>	<u>ผู้เข้าร่วมอบรม มีความตั้งใจสูง</u>
<u>มีทัศนคติที่ดีมากขึ้นในการรักษาข้อมูล ทักษะเชิงจิตวิทยา</u>	<u>มีทัศนคติที่ดีมากขึ้นในการปฏิบัติงาน</u>
<u>ต้องไม่มองผิดเพียง เช่น ข้อมูลส่วนตัวประกอบ</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....  
 (นางศันสนีย์ กัญสินี)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นางกัญญา ชาติชาย)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น