



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

ที่ ๔๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลตัวชี้วัดด้านนโยบายกรมปศุสัตว์ และตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคลของ
หัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี ด้านนโยบายกรมปศุสัตว์
และด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีผลการปฏิบัติงาน
เป็นไปตามเป้าหมายกำหนด จึงได้ออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้ เป็นผู้รับผิดชอบดูแลตัวชี้วัด ดังนี้

งานตามนโยบายกรมปศุสัตว์

๑. ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์จังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
ผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับมอบหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มอบหมายให้

- ๑) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
- ๒) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
- ๓) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
- ๔) หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
- ๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ทำหน้าที่ กำกับ ติดตามผลงานสำคัญของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

๑. แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของ
งานสำคัญ

๒. ดำเนินการให้ได้ ร้อยละ ๔๑ ขึ้นไปของเป้าหมาย
รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

๑. ดำเนินการให้ได้ ร้อยละ ๙๑ ขึ้นไปของเป้าหมาย
๒. ดำเนินการบันทึกผลงานและผลเบิกจ่ายครบทุกโครงการ/ผลผลิตที่สำนักงาน
ปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณ

๒. ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่รับผิดชอบของ
ปศุสัตว์จังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอได้รับมอบหมายตามเอกสาร
งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มอบหมายให้

- ๑) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
- ๒) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
- ๓) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
- ๔) หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
- ๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

/ทำหน้าที่...

ทำหน้าที่ กำกับ ติดตามให้สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ดำเนินการได้ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดเชิงปริมาณของโครงการผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

๑. กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ผ่านระบบบริหารการปฏิบัติงานอย่างน้อย ๕๐% ของโครงการ/ผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับ

๒. กำกับติดตามผลงานสำคัญของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ดำเนินการให้ได้ ๔๑% ขึ้นไป

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

๑. กำกับติดตามผลงานสำคัญของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ดำเนินการให้ได้ ๙๑% ขึ้นไป

ด้านการพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา มอบหมายให้ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ทำหน้าที่กำกับ ติดตาม

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

- กำกับติดตามการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

- กำกับติดตามการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเชิงชาญ พิงเจียม)
ปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี