

การพัฒนาบุคลากรโดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมปศุสัตว์ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดบังคับ ด้านพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม โดยผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาร่วมกันวางแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) กำหนดความรู้อรรถนะ และสมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนา จำนวน ๒ ทักษะ ได้แก่ ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) และทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และนโยบายของอธิบดีกรมปศุสัตว์เดินทางสู่ Full Digitization ซึ่งสามารถใช้ผลการประเมินระดับทักษะด้านดิจิทัลประกอบการวางแผนพัฒนาได้

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ จึงดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรโดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานราชการได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ข้าราชการและพนักงานราชการผู้รับการพัฒนา เข้าไปประเมินตนเองที่เว็บไซต์ <https://dg-sa.tpqi.go.th> เพื่อนำผลไปใช้ในการวางแผนพัฒนาทักษะให้สูงขึ้น เพื่อรองรับการทำงานในยุคดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ และให้อบรมด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) จำนวน ๒ ช่องทาง คือ อบรมทักษะด้านดิจิทัล ได้ที่ <http://e-learning.dga.or.th> จำนวน ๑ หลักสูตร และอบรมทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ได้ที่ <https://learningportal.ocsc.go.th> จำนวน ๑ หลักสูตร

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร โดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนานำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑๔ ราย

๓.๒ พนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑๓ ราย

๔. รายละเอียดเนื้อหาหลักสูตร

๔.๑ ทักษะด้านดิจิทัล ให้ผู้เข้ารับการอบรมเลือกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร จากเว็บไซต์สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) <http://e-learning.dga.or.th>

๔.๒ ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ให้ผู้เข้ารับการอบรมเลือกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร จากเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. <https://learningportal.ocsc.go.th>

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๖. สถานที่ดำเนินการ

บนเครื่องคอมพิวเตอร์ซึ่งเป็นอุปกรณ์ฮาร์ดแวร์หลักในการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ รวมทั้งมีระบบปฏิบัติการ และซอฟต์แวร์สำหรับใช้บริการอินเทอร์เน็ต เช่น Internet Explorer, Google Chrome และมีการเชื่อมต่อคอมพิวเตอร์เข้าสู่ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

๗. วิธีดำเนินการ

๗.๑ ประเมินผลการเรียนรู้โดยการทำแบบทดสอบก่อน-หลังการพัฒนา

๗.๒ เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) และสำนักงาน ก.พ.

๗.๓ ผู้เรียนที่สอบผ่านในแต่ละหลักสูตร จะได้รับมอบใบประกาศนียบัตร โดยผ่านทางระบบออนไลน์

๗.๔ สรุปผลและการรายงานผลการดำเนินงานต่อปศุสัตว์จังหวัด และกรมปศุสัตว์หลังจากเสร็จสิ้นการพัฒนาบุคลากร

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทักษะในการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองผ่านระบบออนไลน์เพิ่มขึ้น

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาตนเอง และหน่วยงาน

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนาคแก้ว กอเสนา)

ตำแหน่ง

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้ให้ความเห็นชอบ

(นางสาวนุชนาถ ฤทธิรงค์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเชิงชาญ พึ่งเจียม)

ตำแหน่ง

ปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี