

แบบบันทึกแผน - ผลดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบการประเมิน

☒ 2/2569

☐ 1/2569

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดปทุมธานี

สรุปจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา

ข้าราชการ ๑๖ คน

พนักงานราชการ ๑๔ คน

ผู้รายงาน นายพลสันต์ ชรากลาง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ โทร ๐๘๓ ๗๐๕๓๓๘๘๑

ที่	คำนำหน้า	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กลุ่มงาน (สำหรับ พรก.)	กลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์/ด่าน/สถานี ที่สังกัด	ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (ระบุชื่อ-สกุล)
๑	นางสาว	อารีย์ สว่างญาติ	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	-	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายจุลชาติ จุลเพชร
๒	นางสาว	อารยา ไจมา	ข้าราชการ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	-	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายจุลชาติ จุลเพชร
๓	นาย	นิธิวัชร รัตแรง	ข้าราชการ	สัตวแพทย์	อาวุโส	-	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	นายจุลชาติ จุลเพชร
๔	นาย	ธีรศักดิ์ ไชยา	ข้าราชการ	สัตวแพทย์	ชำนาญงาน	-	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	นายจุลชาติ จุลเพชร
๕	นางสาว	เข็มทอง ไชยทน	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปฏิบัติงาน	-	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	นายจุลชาติ จุลเพชร
๖	นาย	วิศัลย์ พงษ์พัฒน์	ข้าราชการ	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	-	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นายจุลชาติ จุลเพชร
๗	นาย	คมกริฎ จันทราช	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปฏิบัติงาน	-	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นายจุลชาติ จุลเพชร
๘	นาย	ปรีช ออคุณสวัสดิ์	ข้าราชการ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการพิเศษ	-	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายจุลชาติ จุลเพชร
๙	นางสาว	ชุดิภาญณ์ เขียวอ้อม	ข้าราชการ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	-	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายจุลชาติ จุลเพชร
๑๐	นางสาว	ณคณา แก่นวงษ์	ข้าราชการ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	-	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายจุลชาติ จุลเพชร
๑๑	นาย	กังวาน ถิรอำรง	ข้าราชการ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการพิเศษ	-	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายจุลชาติ จุลเพชร
๑๒	นาย	อำนาจ ธรรมลังกา	ข้าราชการ	สัตวแพทย์	อาวุโส	-	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองปทุมธานี	นายจุลชาติ จุลเพชร
๑๓	นาย	ศิริวัชร พิขุนทด	ข้าราชการ	สัตวแพทย์	อาวุโส	-	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคลองหลวง	นายจุลชาติ จุลเพชร
๑๔	นางสาว	ณิชนันท์ จารุศิริเวช	ข้าราชการ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	-	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคลองหลวง	นายจุลชาติ จุลเพชร
๑๕	นาย	ฉัตรชัย ดังวงศ์ประเสริฐ	ข้าราชการ	นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการ	-	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามโคก	นายจุลชาติ จุลเพชร
๑๖	นาย	พหล งามสมตระกูลชาติ	ข้าราชการ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	-	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอธัญบุรี	นายจุลชาติ จุลเพชร
๑๗	นาย	อนุ เมฆฉาย	ข้าราชการ	สัตวแพทย์	อาวุโส	-	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลำลูกกา	นายจุลชาติ จุลเพชร
๑๘	นางสาว	กิริติยา แดงบุตร	ข้าราชการ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	-	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนองเสือ	นายจุลชาติ จุลเพชร
๑๙	นาย	ภาณุพงศ์ วะชุม	พนักงานราชการ	นักจัดการงานทั่วไป	-	บริหารทั่วไป	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายจุลชาติ จุลเพชร
๒๐	นาย	พลสันต์ ชรากลาง	พนักงานราชการ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	-	บริหารทั่วไป	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	นายจุลชาติ จุลเพชร
๒๑	นางสาว	ศิริวรรณ ทัพพานต์	พนักงานราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	เทคนิค	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายจุลชาติ จุลเพชร
๒๒	นาย	ชาติรี ชนะพงษ์	พนักงานราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	เทคนิค	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายจุลชาติ จุลเพชร
๒๓	นาย	จริญ ยุ่งสันเทียะ	พนักงานราชการ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	-	บริการ	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายจุลชาติ จุลเพชร
๒๔	นาย	พีรพล โคกสูงเนิน	พนักงานราชการ	นักวิชาการสัตวบาล	-	บริหารทั่วไป	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายจุลชาติ จุลเพชร

แบบบันทึกแผน - ผลดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบการประเมิน

☒ 2/2569

☐ 1/2569

หน่วยงาน สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดปทุมธานี

สรุปจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา

ข้าราชการ ๑๖ คน

พนักงานราชการ ๑๔ คน

ผู้รายงาน นายพลสันต์ ชรากกลาง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ โทร ๐๘๓ ๗๐๕๓๓๘๘๑

ที่	คำนำหน้า	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กลุ่มงาน (สำหรับ พรก.)	กลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์/ด่าน/สถานี ที่สังกัด	ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (ระบุชื่อ-สกุล)
๒๕	นาย	สุชาติ ศรีละ	พนักงานราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	เทคนิค	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายจุลชาติ จุลเพชร
๒๖	นาย	วิษขร ศรีแนน	พนักงานราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	เทคนิค	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองปทุมธานี	นายจุลชาติ จุลเพชร
๒๗	นางสาว	ลดาวรรณ ตองอ่อน	พนักงานราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	เทคนิค	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามโคก	นายจุลชาติ จุลเพชร
๒๘	นางสาว	ชาริณี สุ่มสวัสดิ์	พนักงานราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	เทคนิค	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอธัญบุรี	นายจุลชาติ จุลเพชร
๒๙	นางสาว	อรอุมา วงษ์ประดิษฐ์	พนักงานราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	เทคนิค	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลาดหลุมแก้ว	นายจุลชาติ จุลเพชร
๓๐	นางสาว	อภิสันน์ ลักขมพงศ์	พนักงานราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	เทคนิค	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลองหลวง	นายจุลชาติ จุลเพชร
๓๑	นาย	เมธา ชันติไชย	พนักงานราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	เทคนิค	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลำลูกกา	นายจุลชาติ จุลเพชร
๓๒	นาย	ไพโรจน์ จันทร์โพศรี	พนักงานราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	เทคนิค	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองเสือ	นายจุลชาติ จุลเพชร

คำอธิบาย :

๑. ใส่ข้อมูลของผู้รับการพัฒนาให้ครบทุกช่องรายการ
๒. กรณีที่ผลจำนวนของผู้ที่ได้รับการพัฒนามีเปลี่ยนแปลงไม่ตรงตามแผนพัฒนา ให้ระบุแจ้งรายละเอียดในช่องหมายเหตุว่าเพราะเหตุใด เช่น บรรจุใหม่ ย้าย ลาออก ช่วยราชการ เป็นต้น
 - นาย A ย้ายไปที่
 - นางสาว B ลาออกเมื่อวันที่
 - นาย C มา/ไปช่วยราชการที่
๓. กรณีที่เรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา หรือวิธีการพัฒนา หรือช่วงที่พัฒนามีการเปลี่ยนแปลงจากแผนพัฒนา ให้ระบุแจ้งในช่องหมายเหตุด้วย

แผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบการประเมิน)				
ทักษะด้านดิจิทัล (Digital)				
ทักษะดิจิทัล	ผลประเมินด้านดิจิทัล	เรื่อง/หลักสูตรที่พัฒนา	รูปแบบ/วิธีการพัฒนา	ช่วงที่พัฒนา
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๗๕%	AI Skills for all ทักษะในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๔
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๑๐๐%	Data Visualization	การฝึกอบรม (Training)	ก.พ.-มี.ค.๒๕๖๔
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๗๕%	AI Skills for all ทักษะในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training)	พ.ค.-มิ.ย. ๒๕๖๔
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๗๕%	AI Skills for all ทักษะในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training)	พ.ค.-มิ.ย. ๒๕๖๔
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๗๕%	AI Skills for all ทักษะในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๔
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๑๐๐%	AI Skills for all ทักษะในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๔
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๗๕%	AI Skills for all ทักษะในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๔
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๗๕%	AI Skills for all ทักษะในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๔
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๗๕%	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๔
ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security)	๗๕%	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๔
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๗๕%	AI Skills for all ทักษะในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๔
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๗๕%	AI Skills for all ทักษะในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๔
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๗๕%	การบริหารการเปลี่ยนแปลงในยุค Disruption และ Agility	การฝึกอบรม (Training)	ม.ค.-ก.พ. ๒๕๖๔
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๗๕%	AI Skills for all ทักษะในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๔
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๗๕%	AI Skills for all ทักษะในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๔
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๗๕%	AI Skills for all ทักษะในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๔
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๗๕%	AI Skills for all ทักษะในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๔
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๗๕%	Microsoft PowerPoint Intermediate	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๔
ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	๗๕%	AI Basic	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๔
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๘๑%	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของจังหวัดปทุมธานี	การฝึกอบรม (Training)	ม.ค.-ก.พ. ๒๕๖๔
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๗๙%	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของจังหวัดปทุมธานี	การฝึกอบรม (Training)	ม.ค.-ก.พ. ๒๕๖๔
ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	๗๕%	วัยใสฉลาดรู้เน็ต	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๔
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๘๖%	AI Skills for all ทักษะในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๔
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๘๗%	AI Skills for all ทักษะในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๔
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๗๑%	AI Skills for all ทักษะในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๔

แผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบการประเมิน)				
ทักษะด้านดิจิทัล (Digital)				
ทักษะดิจิทัล	ผลประเมินด้านดิจิทัล	เรื่อง/หลักสูตรที่พัฒนา	รูปแบบ/วิธีการพัฒนา	ช่วงที่พัฒนา
ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	๘๘%	Digital Code of Merit	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๖๖%	AI Skills for all ทักษะในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๘๕%	AI Skills for all ทักษะในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๗๕%	AI Skills for all ทักษะในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๗๕%	AI Skills for all ทักษะในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๗๕%	AI Skills for all ทักษะในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๙๐%	AI Skills for all ทักษะในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	๘๗%	AI Skills for all ทักษะในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๙

:เกินที่ ๑)

ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐			
ประเด็นทักษะ	เรื่อง/หลักสูตรที่พัฒนา	รูปแบบ/วิธีการพัฒนา	ช่วงที่พัฒนา
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๙
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	การบัญชีและการจัดการทางการเงิน	การฝึกอบรม (Training)	ก.พ.- มี.ค. ๒๕๖๙
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	พ.ค.-เม.ย. ๒๕๖๙
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๙
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ	การฝึกอบรม (Training)	พ.ค.-เม.ย. ๒๕๖๙
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๙
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๙
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๙
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๙
การพัฒนานวัตกรรมเพื่อการบริการ (Digital Service)	การให้บริการที่เป็นเลิศ	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๙
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๙
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๙
การพัฒนานวัตกรรมเพื่อการบริการ (Digital Service)	การโค้ชเพื่อศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน	การฝึกอบรม (Training)	ม.ค.- ก.พ. ๒๕๖๙
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๙
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๙
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๙
การพัฒนานวัตกรรมเพื่อการบริการ (Digital Service)	พัฒนาทักษะอาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก-นำเข้าสินค้า	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๙
การพัฒนานวัตกรรมเพื่อการบริการ (Digital Service)	การให้บริการที่เป็นเลิศ	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๕
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๖
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมทางอาญาในการดำเนินคดี ทุจริตและประพฤติมิชอบ (Knowledge of Criminal Justice System in Conducting Corruption and Misconduct Cases)	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๗
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๖
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๙
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๙
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.- เม.ย. ๒๕๖๙

$$\left(\begin{array}{c} \mathfrak{a} \\ \mathfrak{b} \\ \mathfrak{c} \\ \mathfrak{d} \end{array} \right) \left(\begin{array}{c} \mathfrak{a} \\ \mathfrak{b} \\ \mathfrak{c} \\ \mathfrak{d} \end{array} \right)$$

ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

[illegible]

ทักษะด้านดิจิทัล (Digital)			
ทักษะด้าน	เรื่อง/หลักสูตรที่พัฒนา	รูปแบบ/วิธีการพัฒนา	ช่วงที่พัฒนา
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	Digital Code of Merit	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	AI Basic	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	ปัญญาประดิษฐ์กับการทำงาน (Working with AI)	การฝึกอบรม (Training)	ก.ค.-มิ.ย.๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	AI Skills for All	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	AI Basic	การฝึกอบรม (Training)	ก.พ.-มี.ค.๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	AI Skills for All	การฝึกอบรม (Training)	ก.ค.-มิ.ย.๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	AI Skills for All	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับ ข้าราชการยุคดิจิทัล	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	AI Skills for All	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖	การฝึกอบรม (Training)	ก.ค.-มิ.ย.๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	การบริหารการเปลี่ยนแปลงในยุค Disruption และ Agility	การฝึกอบรม (Training)	ม.ค.-ก.พ.๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	AI Skills for All	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	AI Skills for All	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖	การฝึกอบรม (Training)	ก.ค.-มิ.ย.๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	AI Basic	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	AI Skills for All	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านดิจิทัลเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของจังหวัดปทุมธานี	การฝึกอบรม (Training)	ม.ค.-ก.พ.๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	การฝึกอบรม (Training)	ส.ค.-ก.ย.๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	AI Skills for All	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	AI Skills for All	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	AI Skills for All	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙

[illegible]

ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐				หมายเหตุ (ระบุเหตุผล)
ประเด็นทักษะ	เรื่อง/หลักสูตรที่พัฒนา	รูปแบบ/วิธีการพัฒนา	ช่วงที่พัฒนา	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	การฝึกอบรม (Training)	ม.ค.-ก.พ.๒๕๖๙	ลาออกจากราชการ
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชายุคใหม่	การฝึกอบรม (Training)	ม.ค.-ก.พ.๒๕๖๙	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๔	การฝึกอบรม (Training)	มิ.ย.-ก.ค.๒๕๖๙	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการ	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒	การฝึกอบรม (Training)	ก.ค.-ส.ค.๒๕๖๙	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	การฝึกอบรม (Training)	ม.ค.-ก.พ.๒๕๖๙	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	การให้บริการที่เป็นเลิศ	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙	ย้ายไปอยู่ที่อื่น
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม	การฝึกอบรม (Training)	ม.ค.-ก.พ.๒๕๖๙	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	การโค้ชเพื่อศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน	การฝึกอบรม (Training)	ม.ค.-ก.พ.๒๕๖๙	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	การพัฒนาการคิด	การฝึกอบรม (Training)	ก.ค.-ส.ค.๒๕๖๙	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	การให้บริการที่เป็นเลิศ	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมทางอาญาในการดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ (Knowledge of Criminal Justice System in Conducting Corruption and Misconduct Cases)	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	ส.ค.-ก.ย.๒๕๖๙	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	จิตสำนึกสาธารณะ	การฝึกอบรม (Training)	ธ.ค.-ม.ค.๒๕๖๙	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๙	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	คดีปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง	การฝึกอบรม (Training)	มิ.ย.-ก.ค.๒๕๖๙	

ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐				หมายเหตุ (ระบุเหตุผล)
ประเด็นทักษะ	เรื่อง/หลักสูตรที่พัฒนา	รูปแบบ/วิธีการพัฒนา	ช่วงที่พัฒนา	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	ระบบราชการไทย	การฝึกอบรม (Training)	พ.ย.-ธ.ค.๒๕๖๔	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๔	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๔	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การฝึกอบรม (Training)	ม.ค.-ก.พ.๒๕๖๔	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๔	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๔	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมองค์กร	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๔	
ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	การฝึกอบรม (Training)	มี.ค.-เม.ย.๒๕๖๔	