

เรื่อง Google Tools

ชื่อ

นางสาว.....
นางสาว.....

.ตำแหน่ง

การวิเคราะห์เชิงปริมาณ

สั่งกัก

drahtgestützt

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

ผู้รับการพัฒนา อ้างสิทธิ์ในสื่อ Google Tools ที่ใช้ในบทเรียนได้ ทั้งคอมพิวเตอร์ มือถือ (เช่น ทีวีจอขาว) ความปลอดภัย ที่ทุกคนร่วมกันบนออนไลน์	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น - พัฒนาระบบงานในบทเรียน สามารถสร้างบทเรียนที่มีประสิทธิภาพ 15 นาที ทุกบทเรียน ระบบงานมีประสิทธิภาพ
--	---

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลิ่งซือ

(2014/2015)

ผู้รับการประเมิน

ถึงชื่อ

(นางมยุรี ประทุมแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง คืนถิ่นอาสาสมัครฯ
 ชื่อ นายสมชาย ใจงาม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปผู้ช่วย
 สังกัด ต.สท.สท.สท.สท.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕, ๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>ทำใบขึ้นรถจักรยานยนต์</u> <u>๑. ความรู้เรื่องใบขึ้นรถ</u> <u>๒. ความรู้เรื่องใบขึ้นรถ</u> <u>๓. การขึ้นรถจักรยานยนต์</u> <u>ความรู้เรื่องใบขึ้นรถจักรยานยนต์</u> <u>๓. การขึ้นรถจักรยานยนต์</u> <u>ความรู้เรื่องใบขึ้นรถจักรยานยนต์</u> <u>๓. การขึ้นรถจักรยานยนต์</u>	<u>- สามารถช่วยเหลือผู้พิการ</u> <u>ที่พิการและช่วยเหลือผู้พิการ</u> <u>และช่วยเหลือผู้พิการ</u> <u>และช่วยเหลือผู้พิการ</u> <u>และช่วยเหลือผู้พิการ</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายสมชาย ใจงาม)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นางมยุรี ประทุมแก้ว)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Google tool เพื่อการพัฒนางาน

ชื่อ นางสาวณัฐธิญา สกุนา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔.๕๐
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔.๕๐
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๙.๐๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔.๕๐

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑) มีความรู้ในการใช้งานเครื่องมือ Google Tools เพื่อพัฒนาการทำงาน อำนวยความสะดวก และการติดต่อสื่อสารให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	
๒) มีความรู้ในการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ ช่วยลดระยะเวลาในการทำงาน และจัดเก็บงานในรูปแบบของไฟล์ดิจิทัลที่มีการประมวลผลเรียบร้อยแล้ว	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ณัฐธิญา สกุนา

(นางสาวณัฐธิญา สกุนา)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... เพ็ญแข สายเชื้อ

(นางเพ็ญแข สายเชื้อ)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์

ชื่อ นางสาวณัฐธิญา สกุนา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔.๕๐
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔.๕๐
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๙.๐๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔.๕๐

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑) มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการ การผลิตสื่อ การออกแบบ โดยอินโฟกราฟิกแบบต่าง ๆ เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลายและมีประสิทธิภาพมากขึ้น	
๒) ได้เรียนรู้เทคนิคการจัดทำสื่อในรูปแบบ Poster ให้ง่ายขึ้นด้วยเครื่องมือจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....*ณัฐธิญา สกุนา*.....

(นางสาวณัฐธิญา สกุนา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....*เพ็ญแข สายเชื้อ*.....

(นางเพ็ญแข สายเชื้อ)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้อีอีซีทีลเพื่อการทำเอกสาร

ชื่อ นางลลิตา เสงี่ยม ตำแหน่ง นักวิชาการและนักวิชาการ

สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเขตพื้นที่

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๗	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓.๕	๔

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑. ใช้อีอีซีทีลและโปรแกรมที่มีอยู่ในการทำเอกสาร เพื่อให้งานง่ายขึ้น เช่น การทำหนังสือพิมพ์	- สหกรณ์การเกษตรฯ ข้าราชการ และอื่นๆ
๒. จัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ เปลี่ยนข้อมูลจากเอกสารให้อยู่ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัลที่สามารถค้นหาได้ง่าย	บริษัท พัฒนาสินค้าและบริการ ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี และลดต้นทุนในการดำเนินงาน ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี และลดต้นทุนในการดำเนินงาน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นางลลิตา เสงี่ยม

(นางลลิตา เสงี่ยม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางมยุรี ประทุมแก้ว

(นางมยุรี ประทุมแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การวางแผนทบทวนงานในเขตชุมชน

ชื่อ นายลลิตา เสือชัย ตำแหน่ง นักวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ

สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๒	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๒	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๔	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๒	๔.๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. การแข่งขันความรู้ ที่ความรู้ที่ได้จากโครงการมาจัดกิจกรรม KM แร่ในเพื่อแข่งขานแข่งเพื่อสร้างความรู้ร่วมกันว่าความก้าวหน้าในชุมชนเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องร่วมกันวางแผนและพัฒนาตนเอง	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปวางแผนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เห็นเด่นชัดจากทบทวนงานในเขตชุมชน เกิดผลอย่างเด่นชัดในการปฏิบัติงานโดยมีประสิทธิภาพ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นางลลิตา เสือชัย

(นางลลิตา เสือชัย)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางมยุรี ประทุมแก้ว

(นางมยุรี ประทุมแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Microsoft 365

ชื่อ นาย สุรศักดิ์ ความสุข ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรบุคคล
สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น งานเอกสาร งานจัดซื้อจัดจ้าง	ตามความสามารถที่ได้รับจากงานบริหารทรัพยากรบุคคล สร้างงาน คิดหาแนวทางในการพัฒนา หน่วยงาน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ สุรศักดิ์ ความสุข
(นายสุรศักดิ์ ความสุข)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นางมยุรี ประทุมแก้ว)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน

ชื่อ นาย สิริศักดิ์ ความ สิบ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชั้น ๓
สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕.๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>สามารถนำมาใช้พัฒนางานที่ทำได้</u> <u>เช่น งานธุรการ งานจัดซื้อจัดจ้าง</u>	<u>- สามารถยกงาน เช่น งานธุรการ</u> <u>เอกสารในใบใหม่ หรือ งานบริหาร ธุรการ</u> <u>หลายงานคือซื้อ/คิดค่าไปรษณีย์ ฯลฯ</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ สิริศักดิ์ ความ สิบ
(นาย สิริศักดิ์ ความ สิบ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]
(นางมยุรี ประทุมแก้ว)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้อมูลการยุติคดี

ชื่อ นายเกียรติศักดิ์ หัวหมื่น ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- สำนึกความสำคัญของการป้องกันโรคระบาด - การป้องกันโรคระบาดในสัตว์ - การป้องกันโรคระบาดในสัตว์ - การป้องกันโรคระบาดในสัตว์	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายเกียรติศักดิ์ หัวหมื่น)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางชนิษฐา ธิตติกรรัตน์)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง วินัยและจรรยาบรรณราชการ

ชื่อ นายเกียรติศักดิ์ หัวหมื่น ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน - นำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาตนเอง	
- นำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาองค์กร - นำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาชุมชน	
- นำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาสังคม - นำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาสิ่งแวดล้อม	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายเกียรติศักดิ์ หัวหมื่น)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางชนิษฐา อิตติฉัตรน)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

509 Microsoft Office Word 2016

สังกัด..... ส่วนราชการอื่น สำนักงานปลัดกระทรวง

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถใช้งาน microsoft office word 2016 ได้อื่น เช่น function จดหมาย ออกรายงาน จดหมาย ฟอร์มของ word 2016 ง่ายๆ 1 หน้าเท่านั้น	- สามารถใช้งานโปรแกรม word 2016 ได้

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายเกียรติศักดิ์ ห้วหมื่น)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสาร คำสั่งประกาศใช้

ชื่อ นายวิชาญ วิชาญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- แจ้งประชาสัมพันธ์กับทีมได้ชัดเจนมากขึ้น	- สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้
- ลดความผิดพลาดในการสื่อสาร	ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... วิชาญ

(นายวิชาญ วิชาญ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ว

(นายเกียรติศักดิ์ หัวหมื่น)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Google Tools เพื่อการพัฒนา

ชื่อ นางสาวลัทธพรณ เสงตรกุล ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

สังกัด สบ.ปศ. 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
รู้จักการใช้ Google Tools ในรูปแบบต่างๆ เช่น แอปพลิเคชัน การจัดการข้อมูล	- สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวลัทธพรณ เสงตรกุล)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายเกียรติศักดิ์ หั่วหมื่น)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์

ชื่อ นพ.ลลิตพรพรรณ เสงตระกูล ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

สังกัด สน. ๑๕๖. 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ได้เสนอวิธีออกแบบอินโฟกราฟฟิก</u>	<u>- สามารถนำความรู้ไปปรับใช้</u>
<u>การเลือกโลโก้ การจัดรูปแบบของ</u>	<u>ใบปลิวโปสเตอร์ได้</u>
<u>อินโฟกราฟฟิก</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวลลิตพรพรรณ เสงตระกูล)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายเกียรติศักดิ์ หัวหมื่น)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Google tools

ชื่อ นางสาวเกศมณี เจริญชัยทอง

ตำแหน่ง นางสาวเกศมณี เจริญชัยทอง

สังกัด สพ.ปจว. 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- รวมกลุ่มที่เก่งของในหอปฏิบัติตนใน - ดูงานแล้วจะเอาขึ้น - ใช้ระบบโปรแกรมออนไลน์ได้ของทุกคน - สามารถจัดทำกรงานเอกสารแบบ Real time ได้ - ประสิทธิภาพ ในตอนนี้อะไร	- สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ - ได้ของทุกคน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นางสาวเกศมณี เจริญชัยทอง

(นางสาวเกศมณี เจริญชัยทอง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายเกียรติศักดิ์ หวังหมื่น

(นายเกียรติศักดิ์ หวังหมื่น)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสาธารณะ

ชื่อ นางสาว รณนิจ เจริญทรัพย์ ตำแหน่ง นางสาวหัวหน้างาน

สังกัด สนง. ปศ. 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- <u>เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ใน ร้อยสองงาน</u>	- <u>สามารถลดต้นทุนได้</u>
- <u>รับน้อง และ สอนน้องงาน แยกอื่น</u>	- <u>ในกระบวนการได้งานไปส่ง</u>
- <u>ลดปัญหาตามรถแล้ว ใน กิจการโรงโม่</u>	
- <u>ส่วนรวมหมัก ล้างถนน</u>	
- <u>ติดกล้องวงจรปิด</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... (นางสาว รณนิจ เจริญทรัพย์)

(นางสาว รณนิจ เจริญทรัพย์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายเกียรติศักดิ์ หวังหมื่น)

(นายเกียรติศักดิ์ หวังหมื่น)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Microsoft 365

ชื่อ ทพวิสุทธิ์ เมธศาสตร์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- สามารถรวมภาพและวีดิทัศน์ลงฟอรัม ในรูป Microsoft Forms และ Excel ได้ทันที	- สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ ทางงานปศุสัตว์ได้
- สามารถจัดทำแผน / กราฟนำเสนอ งาน ใน รูป Sharepoint.	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ทพ

(นายวิสุทธิ์ เมธศาสตร์)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ ทพ

(นายเกียรติศักดิ์ หัวหมื่น)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking)

ชื่อ..... ทนายวิสุทธิ์ เมธศาสตร์ ตำแหน่ง..... ทนายสัตวแพทย์ชำนาญการ

สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์เขต 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>- การแก้ไขปัญหาน้ำในเขตที่เป็นวงวน ด้านตราง</u> <u>ปล่อยน้ำสปริงออก</u> <u>- สักตามลัด เจาะรูรูอื่น ๆ แล้วทำน้ำสกรูกับปูน</u> <u>โคตรวด</u>	<u>- รับรองความถูกต้อง</u> <u>ท.ปฎิบัติงาน</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... วิ สุ

(นายวิสุทธิ์ เมธศาสตร์)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... น

(นายเกียรติศักดิ์ หั่วหมื่น)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับภาคเกษตร

ชื่อ นางสาวจิราภา หงษ์งาม ตำแหน่ง นางสาวหัวหน้างานสารสนเทศ

สังกัด ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- สามารถวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติเป็นกราฟและไปเป็นกราฟบนอินเทอร์เน็ตได้ - สามารถออกแบบสื่อและนำเสนอจากข้อมูลที่เป็นกราฟให้อ่านง่ายและน่าสนใจ	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นางสาวจิราภา หงษ์งาม
(นางสาวหัวหน้างานสารสนเทศ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นางชนิษฐา อิตติลภรัตน์)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

เรื่อง..... จิตสำนึกสาธารณะ.....

สังกัด..... ส่วนราชการเทศบาลตำบลวังน้ำเขียว สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ 1

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	1๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- มีขอบเขตความรู้เชิงลึกและเป็นผู้มีความชำนาญ และสามารถนำหลักคิดมาปรับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำแบบประเพณีของคนอื่นมาปรับใช้ ให้รางวัลเป็น	

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

(๑๕๖๓๐๗๒๙๘๔)

(นางขนิษฐา ธิติดีลรัตน์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Google Tools เพื่อการทำงาน

ชื่อ นางสาว จันทรา พุ่มแจ่ม ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ผู้ดูแลการฝึกสัตว์

สังกัด ส่วนบริหารงานการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- ช่วยในการทำงานในสำนักงานเร็วมากขึ้น - สามารถนำไฟล์ที่ส่ง คัดลอกใช้ได้เลย - สามารถทำงานร่วมกับกับผู้อื่นได้บนออนไลน์	- ผู้ที่อบรมสามารถนำความรู้ Google Tools และนำไปปรับใช้ให้กิจการของ - หน่วยงาน และองค์กร ได้ดีขึ้น

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ จันทรา

(นางสาวจันทรา พุ่มแจ่ม.)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ สัตยา

(นายสัตยา แป้งผง)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นางสาวอินทนา นุ่มน้อม ตำแหน่ง นางสังคมนงษ์ที่เลขานุการฝ่าย

สังกัด สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านดง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ช่วงในการทำงานในด้านกรรมาธิการ โดยคำนึงบุคคลที่เกี่ยวข้อง	- ผู้ใต้การประเมินมีจิตสำนึกที่ดีว่า การยอมรับจากองค์กรภายนอกและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นสิ่งสำคัญ ในการพัฒนาองค์กรให้ดีขึ้น

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ อิน

(นางสาวอินทนา นุ่มน้อม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ สังคม

(นายสัตยา แป้งผง)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Microsoft office word 2016

ชื่อ น.ส. อรุณดา จอปลานนท์ ตำแหน่ง นักวิชาการบริหารระดับต้น

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	4

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- ไปในกรณีที่มีข้อสงสัย	- ผู้บังคับบัญชาได้ให้ความรู้และให้การช่วยเหลือ
- ไปในกรณีที่มีโครงการต่างๆ	- ผู้บังคับบัญชาได้ให้การช่วยเหลือและให้การสนับสนุน
- ไปออกแบบโปรแกรมให้แก่วิชาการในโรงเรียน	- ผู้บังคับบัญชาได้ให้การช่วยเหลือและให้การสนับสนุน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... อรุณดา

(น.ส. อรุณดา จอปลานนท์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... สตีตา

(นายสตีตา แป้งผง)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... วินัยและจรรยาบรรณ

ชื่อ..... น.อ.อโศก จอพงษ์ตำแหน่ง..... หน.รักษาพันโทพันเอกปศุ

สังกัด..... กองบริหารการปกครอง สำนักงานปลัดเทศบาล

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	✓	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	4.5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- นำไปใช้ในการปฏิบัติงานในลักษณะการวินัย</u> <u>และจรรยาบรรณ</u>	<u>- อยู่ท่ามกลางความดีความงามที่ปรับเปลี่ยน</u> <u>ให้คนดีมีงานทำและคนไม่ดีไม่มี</u>
.....	
.....	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... อ.

(น.อ.อโศก จอพงษ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ส.อ.

(นายสัตยา แป้งผง)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....Google tools เพื่อการพัฒนางาน.....

ชื่อ....นางสาววราภรณ์ ศรีสุวรรณ.....ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์ชำนาญงาน.....

สังกัด.....ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 1.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๖
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	4.5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....โปรแกรม Google tools นำมาปรับใช้กับงานได้หลากหลาย การออกพื้นที่ก็ใช้ map ได้โดยสะดวก การแชร์ไฟล์ให้เพื่อร่วมงานทำงานด้วยกัน งานเสร็จเร็วและมีประสิทธิภาพด้วย.....	- ทบทวนใช้ สหกรณ์นำโปรแกรมมาใช้ ใช้กับโปรแกรมโปรแกรมและทบทวน ได้ข้อดีขึ้น

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....นางสาววราภรณ์ ศรีสุวรรณ.....

(นางสาววราภรณ์ ศรีสุวรรณ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นายสัตยา แป้งผง.....

(นายสัตยา แป้งผง)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....จิตสำนึกสาธารณะ.....

ชื่อ.....นางสาววรารณ ศรีสุวรรณ.....ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์ชำนาญงาน.....

สังกัด.....ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 1.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	4

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....การทำงานส่วนรวม ทุกคนช่วยกันคิด ช่วยกันทำ ทำให้งานต่างๆ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีโดยเร็ว มีปัญหาที่ สามารถช่วยกันแก้ไข.....	ผู้ตอบ เป็นผู้มีจิตสำนึกสาธารณะที่เข้มแข็ง ทุกคนมีผลงานของตนเองแล้วปฏิบัติ เพื่อให้งานไปรวมกันใช้ ได้เกิดประโยชน์ อัน จิตสำนึกสาธารณะให้ดีขึ้น.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....นางสาววรารณ ศรีสุวรรณ.....

(นางสาววรารณ ศรีสุวรรณ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นายสัตยา แป้งผง.....

(นายสัตยา แป้งผง)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Google Tools เพื่อพัฒนางาน

ชื่อ น.ส. ลินนาญ กุศลสุข ตำแหน่ง นางสาวแม่พิมพ์ชำนาญการพิเศษ

สังกัด ส่วนบริหารงานทั่วไป สำนักงาน ปศุสัตว์เขต 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถนำ Google, นำเสนอผลงาน และ จัดเก็บเอกสาร มาประยุกต์ใช้ ได้ง่าย และ มีประสิทธิภาพ	- ผู้ให้ข้อเสนอแนะเห็นว่าการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง และใช้ในงานปฏิบัติงาน ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรได้เป็นอย่างดี

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ

(น.ส. ลินนาญ กุศลสุข)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

(นายสัตยา แป้งผง)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึก สาธารณะ

ชื่อ น.ส. สีนัญญู กุศลกิจ ตำแหน่ง นางสาวพัทธพร รุ่งนุกุล
สังกัด กองบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัดกระทรวง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ค่อนข้างดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>จบ วิทยานิพนธ์ หัวข้อ ค่า ทดสอบ ทดสอบ</u> <u>เพื่อส่งเสริม ผ่าน กิจกรรม จิตอาสาต่างๆ</u>	<u>ผู้ให้ข้อเสนอแนะผู้จัดทำโครงการที่จัดทำ</u> <u>โครงการนี้มีลักษณะของงานที่ดีและ</u> <u>เหมาะสมกับจิตอาสา เพื่อให้นำไปปฏิบัติ</u> <u>ให้ถือประโยชน์สาธารณะไว้ด้วย</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ

(นางสาว สีนัญญู กุศลกิจ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

(นายสัตยา แป้งผง)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... คุณคณบดีขอไปมา สืบมา สืบมา สืบมา สืบมา สืบมา
 ชื่อ..... นางสาว น. น. ตำแหน่ง..... นางสาว น. น.
 สังกัด..... สำนักงานปลัด อบจ. ๑

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕.๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕.๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๕.๕	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕.๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>มีไปในการประชุม - ทักใน อบจ. ๑</u> <u>งานที่รับผิดชอบ ไม่ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u> <u>ใน อบจ. ๑ สืบมา สืบมา สืบมา สืบมา สืบมา</u> <u>ใน อบจ. ๑ สืบมา สืบมา สืบมา สืบมา สืบมา</u> <u>ใน อบจ. ๑ สืบมา สืบมา สืบมา สืบมา สืบมา</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... (นางสาว น. น.)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นางชนิษฐา ธิติสิทธิ์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... มนุษย์สัมพันธ์ในหน่วยงาน
ชื่อ..... มศุทธิ ยี่สาธ..... ตำแหน่ง..... ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สังกัด..... สำนักงานส่งเสริมฯ ๑

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้รับไปเพื่อไปสอนในหน่วยงาน ของ มศุทธิ ยี่สาธ ศึกษานิเทศก์ สำนักงานส่งเสริมฯ / แผนงาน ส่งเสริมฯ	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(มศุทธิ ยี่สาธ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางชนิษฐา อิตติกรรัตน์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Microsoft Office Word 2016

ชื่อ นางสาวอานันท์ แสงจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการสังคมศาสตร์

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>จัดทำหนังสือตามระเบียบงานพัสดุ เพื่อ</u> <u>จัดซื้อพัสดุในหน่วยงาน ในพื้นที่พิเศษ เช่น</u> <u>โครงการ อวก. โครงการโครงการต่างๆ และ</u> <u>จัดทำหนังสือประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ</u>	<u>ดีมาก เป็นประโยชน์ใน</u> <u>ทาง การปฏิบัติงานต่าง ๆ</u> <u>ดี</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ อานันท์
 (นางสาวอานันท์ แสงจันทร์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นายสุชาติ ยี่สาคร)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง E.O. กัมพูชาพัฒนา: นวัตกรรม

ชื่อ นางสาว อรุณีย์ แสงจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการสังคมสงเคราะห์

สังกัด สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ผู้รับการพัฒนามุ่งเน้นจากโครงการที่รับผิดชอบ เช่น โครงการ 'โครงการพัฒนา' โครงการพัฒนาชุมชน เพื่อในโครงการที่มีประสิทธิภาพสูง	สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ อรุณีย์

(นางสาว อรุณีย์ แสงจันทร์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ สุชาติ

(นายสุชาติ ยี่สาคร)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเข้าเฝ้าฯ ในเทคโนโลยีดิจิทัล ที่กระทรวงมหาดไทย มีงานแผนออนไลน์

ชื่อ นางสาวกมลทิพย์ สร้อยสอน ตำแหน่ง นักบริหารส่วนกลางปฏิบัติภารกิจ

สังกัด ส่วนส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานดิจิทัล สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น ประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>การนำเสนองาน Smart farm ในกรมการปกครอง</u>	<u>นาย สกนธ์ ใจดี</u>
<u>แผนออนไลน์กับกรมการปกครอง</u>	<u>นาย สกนธ์ ใจดี</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☒ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวกมลทิพย์ สร้อยสอน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุชาติ ยี่สาคร)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง EQ กับการพัฒนาทักษะผู้ให้

ชื่อ นางลัดดา หวังสัจจะ ตำแหน่ง นักวิชาการสังคมศาสตร์

สังกัด สำนักส่งเสริมและพัฒนาการภาคใต้ สำนักงานภาคใต้เขต 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นำความรู้จาก Smart farm และสัมมนา</u> <u>ด้านเกษตรกรรม ในทูลเกล้าฯ และปฏิบัติ</u> <u>กันตามทูลเกล้าฯ</u>	<u>มีผล: ในทูลเกล้าฯ และปฏิบัติ</u> <u>ด้านเกษตรกรรม ในทูลเกล้าฯ และปฏิบัติ</u> <u>กันตามทูลเกล้าฯ</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☒ อื่นๆ (โปรดระบุ) นำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางลัดดา หวังสัจจะ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุชาติ ยี่สาคร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Microsoft 365
 ชื่อ นางสาวทัศนีย์ นมอนาด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานบริหารงาน
 สังกัด ส่วนส่งเสริมและพัฒนากิจการสตรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ประยุกต์ใช้กับงานที่ทำงาน เช่น โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) , นำทีมสตรีของชุมชน นำเรื่อการมาใช้	ทำให้เพิ่มประสิทธิภาพ ปฏิบัติงาน ลดเวลาในการทำงาน ได้ผล

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ทัศนีย์ นมอนาด
 (นางสาวทัศนีย์ นมอนาด)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นายสุชาติ ยี่สาคร)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

เรื่อง EA กับ การพัฒนาภาระหน้าที่

สังกัด... ศูนย์ส่งเสริมฯ เขตฯ วัฒนา กรุงเทพมหานคร

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- นำผลการประชาสัมพันธ์งาน เช่น กิจกรรมการตัด เพื่อถวายเป็นพุทธบูชา สวดมนต์ (๕๐๐) , จัดพิธี ถวายพระพรชัยมงคล และจัดงานทอดผ้าป่าสามัคคี ระดับ อบต.	ดีเยี่ยมและรวดเร็วมาก 100%

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายสุชาติ ยี่สาคร)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล (Digital Leadership)

ชื่อ นางเพ็ญแข สายเชื้อ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

สังกัด ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔.๕๐	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔.๕๐	๔.๖๐
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙.๐๐	๙.๕๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕๐	๔.๖๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานการสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน ให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน โดยใช้เครื่องมือดิจิทัลหรือข้อมูล เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางเพ็ญแข สายเชื้อ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางชนิษฐา ธิติติลภรณ์)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นางเพ็ญแข สายเชื้อ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

สังกัด ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔.๕๐	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕.๐๐	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙.๕๐	๕
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๗๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงเป้าหมายเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและสังคมเป็นหลัก มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต และบริการประชาชนด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ และพร้อมอำนวยความสะดวกอย่างเต็มที่	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางเพ็ญแข สายเชื้อ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางชนิษฐา อิตติลภรัตน์)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ.....

ชื่อ...นางมยุรี..ประทุมแก้ว.....ตำแหน่ง....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....

สังกัด..ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔.๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๙.๕
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔.๗๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ลดขั้นตอนลดการใช้กระดาษ สามารถจัดเก็บข้อมูลได้รวดเร็ว ๒. บันทึกข้อมูลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ลดโอกาสทุจริต ข้อผิดพลาดจากการทำงานด้วยระบบมือ สามารถเปิดเผยข้อมูลภาครัฐให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่ายและรวดเร็ว	-สามารถนำความรู้มาใช้ในหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม ทำงานได้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดต้นทุน และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลพื้นฐานภาครัฐได้อย่างเหมาะสม

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางมยุรี ประทุมแก้ว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางชนิษฐา อิตติลภรัตน์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....EQ กับการพัฒนาภาวะผู้นำ.....

ชื่อ...นางมยุรี..ประทุมแก้ว.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....

สังกัด..ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔.๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๘.๕๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔.๒๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑. เมื่องาน/โครงการ ลำบากกว่ากำหนด สามารถสื่อสาร กำหนดแนวทางแก้ไข และให้กำลังใจ แทนการตำหนิ กล่าวโทษ ๒. เมื่อผู้ใต้บังคับบัญชามีปัญหาส่วนตัวกระทบต่อ การทำงาน สามารถรับฟังและหาแนวทางช่วยเหลือที่ เหมาะสม เพื่อไม่ให้กระทบต่อการทำงาน ๓. สามารถสร้างแรงจูงใจและความเข้าใจที่ถูกต้อง เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงนโยบาย	การใช้ EQ ในการรับฟังปัญหาของเจ้าหน้าที่และ ประชาชนผู้รับบริการ บริหารความขัดแย้งในทีม และ สร้างแรงจูงใจในช่วงที่มีการเปลี่ยนแปลง หรือเปลี่ยน นโยบาย

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางมยุรี ประทุมแก้ว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางชนิษฐา อิตติกรัตน์)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น