

สรุปผลการเรียนรู้ E - learning ในการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี จำทำแผนพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา ในรอบที่ ๒/๒๕๖๔ โดยยึดตามแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและพนักงานราชการและบุคลากรของกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ มาดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชาให้พัฒนาและได้เรียนรู้ โดยวิธี E - learning ในหลักสูตรวิชา Digital Literacy

โดยมี ข้าราชการ จำนวน ๑๖ ราย และ
พนักงานราชการ จำนวน ๑๘ ราย

Digital Literacy คือทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล หรือ Digital Literacy หมายถึง ทักษะในการนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน อาทิ คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ แทปเล็ต โปรแกรมคอมพิวเตอร์และสื่อออนไลน์ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการสื่อสาร การปฏิบัติงาน และการทำงาน ร่วมกัน หรือใช้เพื่อพัฒนา กระบวนการการทำงาน หรือระบบงานในองค์กร ให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ ให้ครอบคลุมความสามารถ ทั้ง ๔ มิติ คือ การใช้ การเข้าใจ การสร้าง การเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จากผลการเรียนรู้ในการพัฒนาตามตัวชี้วัดดังกล่าวฯ ทำให้บุคลากร ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สิงห์บุรี ข้าราชการ จำนวน ๑๖ ราย พนักงานราชการ จำนวน ๑๘ ราย มีการพัฒนาความรู้ด้านการสื่อสารในโลก ออนไลน์ มีการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานเป็นประจำ ทำให้งานด้านปศุสัตว์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี มีความทันสมัย รวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ ซึ่งเป็นประโยชน์ในการทำงานอย่างสูงสุด

ตามประเด็นการพัฒนาดังกล่าวฯ สามารถวัดได้จากการเรียนรู้ ศึกษาด้วยตนเอง E-Learning สอบผ่านในระดับที่ดีเด่น และมีการประเมินจากผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นอยู่ในระดับที่ดีมาก ตามแบบเอกสารที่แนบ รายงานผลการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา ในรอบที่ ๒/๒๕๖๔ ครั้งนี้

(นายประมินทร์ อ่อนคำ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์