

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นางสาวจิราภรณ์ ศิริมงคล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ.....	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลักษณะเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... จิราภรณ์
(นางสาวจิราภรณ์ ศิริมงคล...)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายประสิทธิ์ อ่อนคำ)
(.....)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสนับสนุนเทคนิคการบุคคล
ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นายประมินทร์ อ่อนคำ

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงาน ☐ อื่นๆ.....	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | |
| ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ.....

ประมินทร์ อ่อนคำ

(นายประมินทร์ อ่อนคำ)

ผู้อำนวยการศูนย์ฯ

ลงชื่อ.....

ประมินทร์ อ่อนคำ

(นายประมินทร์ อ่อนคำ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง
ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นายอาศวยุช ไหลสกุล

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงาน ☐ อื่นๆ..... 	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(.....นายอาศวยุช ไหลสกุล.....)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....(นายประสิทธิ์ อ่อนคำ).....

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นางสาวณัฏฐนันท์ ท้วมสุวรรณ

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ..... 	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัฏฐนันท์ ท้วมสุวรรณ)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายประเมินทร์ อ่อนคำ)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นางสาวมนัสนันท์ กองแก้ว

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ.....	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาว มณัสนันท์ กองแก้ว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายประเมินทร์ อ่อนคำ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นายจตุรงค์ เหลือจ้อย ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบางระจัน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ.....	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายจตุรงค์ เหลือจ้อย)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายประมินทร์ อ่อนคำ)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และส่งเสริมการปศุสัตว์
ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นายสุทัศน์ ไสไกร ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองสิงห์บุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ.....	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายสุทัศน์ ไสไกร)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายประสิทธิ์ อ่อนคำ)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นายจิรวัฒน์ วิเศษชลหาร ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอพรหมบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ..... 	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายจิรวัฒน์ วิเศษชลหาร)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายประมินทร์ อ่อนคำ)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นายสุพิชญ์ มงคลปทุมรัตน์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่าช้าง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ.....	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | |
| ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ



(.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ



(ในยศประเมินที่.....)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และส่งเสริมการปศุสัตว์
ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นายณัฐพัชร บุญมรเกษมสันต์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภออินทร์บุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ.....	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

นายณัฐพัชร บุญมรเกษมสันต์
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายประสิทธิ์ อ่อนคำ)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานยุทธศาสตร์
ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นางสาวอัมพา รอดระรัง

ตำแหน่ง คุุสตรวอำเภอกำยบางระจัน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ
โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงาน ☐ อื่นๆ.....	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาว อัมพา รอดระรัง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายประวิทย์ อ่อนคำ)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและสนับสนุนการปศุสัตว์
ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นางวัชรินทร์ ตั้งพรหมจรรย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☐ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ..... 	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | |
| ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ.....
(นางวัชรินทร์ ตั้งพรหมจรรย์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสมชาย มั่นนิษฐ์ กองแก้ว)
ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นางสาวจุฑามาศ ทองรักษ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☐ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงาน ☐ อื่นๆ..... 	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวจุฑามาศ ทองรักษ์)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....(นายประเมินพร อ่อนคำ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง
ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นายประยูร ตรีโชคสุวรรณ

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☐ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ..... 	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายประมินทร์ อ่อนคำ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นายชาญชัย ไชยวงศ์

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☐ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ.....	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลักษณะเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายชาญชัย ไชยวงศ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายเสาวฤทธิ์ ไชยวงศ์)

นายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นางสาวนพร กรร่า

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☐ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ.....	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัฏฐนันท์ ท่วมสุวรรณ)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
ผู้ประเมิน