

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นางสาวอมรรัตน์ อ่อนสำอาด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☐ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ..... 	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... อมรรัตน์ อ่อนสำอาด
 (นางสาวอมรรัตน์ อ่อนสำอาด)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นางสาวอมรรัตน์ อ่อนสำอาด)
 ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นางสาวจุฑารัตน์ บุญมากจ้อยสิทธิ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☐ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ.....	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาวจุฑารัตน์ บุญมากจ้อยสิทธิ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสุวัฒน์ ตรีกร)
ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นายฉันทน์ วงษ์สุน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☐ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ..... 	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | |
| ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ.....

(นายฉันทน์ วงษ์สุน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายฉันทน์ วงษ์สุน)

ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นางสาวปราณิสรา มั่นคง

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☐ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ..... 	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | |
| ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ..... น.ท.ปราณิสรา มั่นคง
(นางสาวปราณิสรา มั่นคง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... จันทวรรณ
(นางสาวจันทวรรณ จันทวรรณ)
ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นายพงศกร อานมณี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☐ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ..... 	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายพงศกร อานมณี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางสุจิตต์ มงคลทุมรัตน์)

ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นางสาวนิตยา กุลวงศ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☐ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงาน ☐ อื่นๆ..... 	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ตีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | |
| ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ.....

(นางสาวนิตยา กุลวงศ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายณัฏฐ์ นวตพงษ์มนตรี)

ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นางพิมพ์ไพ พูลศรี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☐ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ..... 	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางพิมพ์ไพ พูลศรี)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายประมินทร์ อ่อนคำ)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นางสาวรัชนิกร พิงกระจ่าง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☐ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ..... 	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... รัชนิกร พิงกระจ่าง
(นางสาวรัชนิกร พิงกระจ่าง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 
(นายประมินทร์ อ่อนคำ)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นางสาวพิศมัย ประสมสัตย์

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☐ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงาน ☐ อื่นๆ..... 	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(น.ส. พิศมัย ประสมสัตย์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายอรรถวิทย์ พูลศักดิ์)

นายสัตวแพทย์ผู้ประเมิน/นายการพิเศษ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นางสาวอนงค์ ภารัตน์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☐ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงาน ☐ อื่นๆ..... 	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวอนงค์ ภารัตน์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายอศาศยุช ไชยมงคล)

นายสัตวแพทย์ผู้รับผิดชอบงานวิชาการพิเศษ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นางปิยวรรณ อ่อนคำ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☐ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ.....	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... น.พ. ดอนคำ
(นางปิยวรรณ อ่อนคำ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายอาสาเวช วัฒนกุล)
นายสัตวแพทย์ ผู้บังคับบัญชาพิเศษ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นางสาวนงลักษณ์ ยอดเงิน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☐ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ..... 	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | |
| ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ นางลักษณ์ ยอดเงิน
(นางสาวนงลักษณ์ ยอดเงิน ๒๐๑๖๔.)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ อน. นงลักษณ์
(นางสาวนงลักษณ์ ยอดเงิน ๒๐๑๖๔.)
ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นางอัญชลี เจริญสุข

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☐ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ..... 	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

นางอัญชลี เจริญสุข
(นางอัญชลี เจริญสุข.)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

ดร. ประยุทธ์
นายประยุทธ์ ไกร อุตสาหกรรม
ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นางสาวยุวณุช พักโต ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☐ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงาน ☐ อื่นๆ..... 	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | |
| ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ.....
(..... น.ส. ยุวณุช พักโต)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(.....นางสาวณัฏฐนันท์ ท่วมสุวรรณ.....)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นางสาวอรรดา ฉายา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☐ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ..... 	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นางสาวอรรดา ฉายา)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัฐนันท์ ท้วมสุวรรณ)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นายเนติธรรม รุ่งวัฒนพัฒน์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☐ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ.....	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | |
| ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ..... เนติธรรม
(นายเนติธรรม รุ่งวัฒนพัฒน์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัฏฐินันท์ ท้วมสุวรรณ)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นายอุเทน เอี่ยมกลิ่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☐ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงาน ☐ อื่นๆ.....	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....คุณ เอี่ยมกลิ่น
(.....นายอุเทน เอี่ยมกลิ่น.....)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(.....นางสาว อัมพนา รอดแก้ว.....)
ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ในการพัฒนาบุคลากร เรื่อง Digital literacy

ชื่อ นายสรารัฐ วงษ์บุญรอด

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้นประเมินติดตามผล การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร 2,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ และผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
☐ นำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานฯ ☐ อื่นๆ.....	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองและใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายสรารัฐ วงษ์บุญรอด.)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางสาวอัมพา รอดมณี.)
ผู้ประเมิน