



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

ที่ ๙ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๕

ตามที่ กรมปศุสัตว์ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ปศุสัตว์เขต ปศุสัตว์จังหวัด และปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามตัวชี้วัดภาคบังคับ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี เป็นไปตามหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่กำหนด ครบถ้วน ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี ดังนี้

๑. นายสามารถ ประสิทธิ์ผล	ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายอาศวยุช ไหลสกุล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๓. นางสาวณัฏฐนันท์ ท้วมสุวรรณ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวจิราภรณ์ ศิริมงคล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๕. นายประยูร ตรีโชคสุวรรณ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๖. นางพิมพ์ประไพ พูลศรี	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	คณะกรรมการ
๗. นางสาวรัชนิกร พิงกระจำ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	คณะกรรมการ
๘. นายประมินทร์ อ่อนคำ	สัตวแพทย์อาวุโส	คณะกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

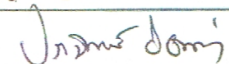
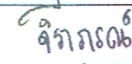
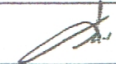
(นายสามารถ ประสิทธิ์ผล)
ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

การประชุมคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๕

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสามารถ ประสิทธิ์ผล	ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี	
๒	นายอาศวยุช ไหลสกุล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๓	นายประมินทร์ อ่อนคำ	สัตวแพทย์อาวุโส	
๔	นางสาวณัฏฐนันท์ ท้วมสุวรรณ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๕	นางสาวจิราภรณ์ ศิริมงคล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๖	นายประยูร ตรีโชคสุวรรณ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	
๗	นางพิมพ์ไพร พูลศรี	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
๘	นางสาวรัชนิกร พึ่งกระจำง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๕

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

ผู้มาประชุม

๑. นายสามารถ	ประสิทธิ์ผล	ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี
๒. นายอาศวยุช	ไพลสกุล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๓. นายประมินทร์	อ่อนคำ	สัตวแพทย์อาวุโส
๔. นางสาวณัฏฐนันท์	ท้วมสุวรรณ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๕. นางสาวจิราภรณ์	ศิริมงคล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๖. นายประยูร	ตรีโชคสุวรรณ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๗. นางพิมพ์ประไพ	พูลศรี	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๘. นางสาวรัชนิกร	พิงกระจ่าง	เจ้าพนักงานสัตวบาล

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

นายสามารถ ประสิทธิ์ผล ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ กรมปศุสัตว์โดยกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ กำหนดให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรภายใต้ผู้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ดำเนินการพัฒนาบุคลากรพร้อมทั้งรายงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ หัวข้อแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล และผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

๑.๒ กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จากแนวทางตามแผนพัฒนาดังกล่าวฯ อธิบดีกรมปศุสัตว์ กำหนดให้นำแนวทาง และแผนการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล ตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดบังคับของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ทั้งนี้ยังเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมข้าราชการ และบุคลากรของกรมปศุสัตว์ ให้พัฒนาตนเองด้วยระบบเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม (ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ กำหนดให้หน่วยงานราชการสังกัดกรมปศุสัตว์ ดำเนินการจัดทำแผนตามตัวชี้วัดผู้บริหารระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ คณะทำงานเสนอเพื่อพิจารณาให้ผู้ได้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองโดยวิธี E-Learning ซึ่งเป็นวิธีที่ประหยัด ง่าย ได้ความรู้ สามารถนำไปพัฒนาได้จริง จึงกำหนดให้ทุกคนต้องได้รับการพัฒนา และยังสอดคล้องกับแนวนโยบายแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ คณะทำงานฯ จึงมีมติที่ประชุมให้กำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดการดำเนินการดังนี้

๓.๑ เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร ข้าราชการ จำนวน ๘ คน พนักงานราชการ จำนวน ๙ คน รวมทั้งหมด ๑๗ คน

๓.๒ หลักสูตรที่ต้องพัฒนา

- ศึกษาบทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ HRD : E-Learning หลักสูตรความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

๓.๓ ความสอดคล้องตามความรู้ / ทักษะ ความรู้พื้นฐานในการพัฒนา

- สอดคล้องกับแนวนโยบายแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวโน้มการใช้งานอินเทอร์เน็ตในประเทศไทย สถิติการใช้งานการกระจายตัวของข้อมูล วิวัฒนาการของเว็บไซต์ รูปแบบการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์ สิ่งที่ต้องพึงระวังในการใช้งานบนอินเทอร์เน็ต พ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ความปลอดภัยในการใช้งานอินเทอร์เน็ต

๓.๔ วิธีการพัฒนาบุคลากร

- E-Learning ของสำนักงาน ก.พ.

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ลงชื่อ.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางรมปร.โพ พงษ์)

ได้แก่: มณฑล ๒๑๐๐

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายประมินทร์ อ่อนคำ)

สัตว์แพทย์อาวุโส