

โครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
โดยวิธีการพัฒนาตนเองด้วยวิธีการศึกษาทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
HRD:Learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนสำนักงาน ก.พ.

.....

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันระบบการพัฒนาการทำงานในรูปแบบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ HRD:Learning ทุกหน่วยงานต่างให้ความสำคัญเป็นอย่างมากและพยายามขับเคลื่อนองค์กร ในสายงานให้มีการพัฒนาองค์ความรู้ (knowledge worker) สมรรถนะ (competency) และขีดความสามารถ (Capability) ในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ และมีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติราชการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างทันท่วงที

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลฯ จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ในรูปแบบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ HRD: e-Learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนสำนักงาน ก.พ. ตามหลักสูตรที่กำหนดเพื่อความเหมาะสมและการนำไปใช้ ของบุคลากรต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร โดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ. ประจำปี ๒๕๖๖
๒. เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร โดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)
๓. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ในการแลกเปลี่ยนความรู้ที่ได้รับและนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและหน่วยงาน

เป้าหมายการพัฒนา รอบที่ ๒/๒๕๖๖

- ข้าราชการ จำนวน ๕ คน พนักงานราชการ จำนวน ๙ คน รวมทั้งหมด ๑๔ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

- ระหว่างเดือน พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๖

รายละเอียดเนื้อหาหลักสูตร

กลุ่มข้าราชการและพนักงานราชการ ที่เข้าร่วมการพัฒนา ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและวิชาการ, ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี, ผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ ประกอบด้วยหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย นายสัตวแพทย์, นักวิชาการสัตวบาล, ปลัดอำเภอ, นักจัดการงานทั่วไป, สัตวแพทย์, เจ้าพนักงานสัตวบาล, เจ้าพนักงานธุรการ, เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี, พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล โดยศึกษาในหลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล โดยมีเป้าหมาย เพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินการใช้โปรแกรม Microsoft Excel ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด พร้อมทั้งสามารถถ่ายทอดวิธีการและการจัดการข้อมูลอย่างมีระบบ ใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรมครั้งที่ ๑ (ภาคทฤษฎี) - การเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ.

กิจกรรมครั้งที่ ๒ (ภาคปฏิบัติ) - จัดกลุ่มประชุมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยวิธีแผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (Cop:Community of Practice) สรุปสิ่งที่ได้จากการเรียนรู้ในแต่ละกลุ่ม

เทคนิคการเรียนรู้ เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ. ประจำปี ๒๕๖๖ รอบการพัฒนาบุคลากรที่ ๒/๒๕๖๖ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยวิธีแผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (Cop:Community of Practice) พร้อมสรุปสิ่งที่ได้จากการเรียนรู้

วิธีดำเนินการ ๑. ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรรอบที่ ๒/๒๕๖๖

๒. คณะทำงานตามคำสั่งสำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดสิงห์บุรี ประชุมวางแผน (IDP) กำหนดแผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดสิงห์บุรี จัดส่งแผนการพัฒนารายบุคคล (IDP) ขึ้นเว็บไซต์

๓. คณะทำงานแจ้งแผนให้บุคลากรทราบและดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนด

๔. รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ขึ้นเว็บไซต์ให้กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบประเมินผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากรต่อไป

การประเมินผล

๑. ประเมินผลการเรียนรู้โดยการทำแบบทดสอบก่อน-หลังการอบรมเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-learning)

๒. ผ่านการอบรมเรียนรู้ด้วยตนเองตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ตามระยะเวลาในการศึกษาบทเรียน แต่ละหลักสูตรและได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองการอบรมเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงาน ก.พ.

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดสิงห์บุรี ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ในการศึกษาบทเรียนออนไลน์เพิ่มขึ้น และทราบถึงความมั่นคงปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ต

๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดสิงห์บุรี ที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับศึกษามาใช้ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกันภายในหน่วยงาน

ลงชื่อ..... ๒๒ผู้เสนอโครงการ

(.....นางพิมพ์ประไพ พูลศรี.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....

ลงชื่อ..... Jiraporn Jorjผู้เห็นชอบโครงการ

(.....นายประมินทร์ อ่อนคำ.....)

ตำแหน่ง.....สัตว์แพทย์อาวุโส.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(.....นายธนยศ นงบาง.....)
ปลัดจังหวัดสิงห์บุรี

ตำแหน่ง.....

กำหนดการดำเนินงานโครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

รอบที่ ๒/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วิธีการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการศึกษาทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

HRD : e-learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลฯ

.....

ระยะเวลา	การดำเนินการ
พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๖	- สมัครอบรมและเริ่มอบรมออนไลน์โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองให้ครบทุกขั้นตอน
มิถุนายน ๒๕๖๖	- พิมพ์ใบประกาศนียบัตรที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรและนำส่ง
พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๖	- จัดกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้พร้อมสรุปสิ่งที่ได้จากการเรียนรู้

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม ตามสถานการณ์

ขั้นตอนการพัฒนาบุคลากรโดยวิธี e-learning ของสำนักงาน ก.พ.

๑. สมัครลงทะเบียนเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม e-Learning ของ สำนักงาน ก.พ.
๒. สมัครเข้ารับการฝึกอบรมตามรายวิชาที่กำหนด
๓. เข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
๔. พิมพ์ใบประกาศเพื่อส่งให้คณะทำงาน
๕. จัดกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๖. สรุปผลการนำไปใช้ประโยชน์