



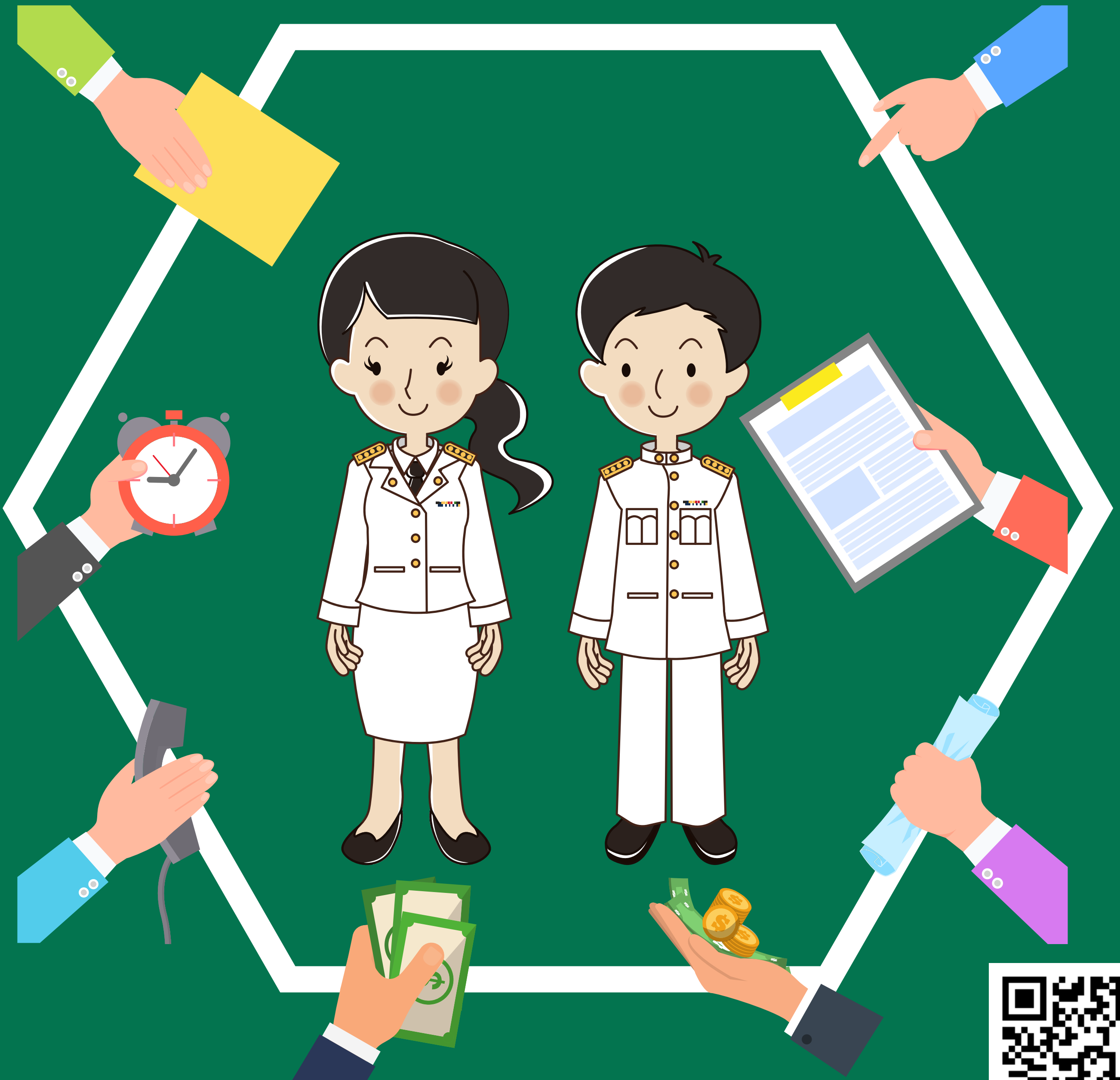
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมปลัดตรี

วิสัยทัศน์ กรมปลัดตรีใสสะอาดต้านทุจริตร้อยเปอร์เซ็นต์

จุดสารงานวินัย

ฉบับที่ ๓

เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔





คำนำ

จากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นมีผลกระทบทางลบต่อสังคมและประเทศชาติ ซึ่งปัญหา
มาจากสาเหตุต่าง ๆ ที่ค้นหาต้นตอที่แท้จริงได้ยาก เนื่องจากการทุจริตคอร์รัปชันมีความแยบยล ซับซ้อน
ทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นและยังคงมีอยู่เสมอ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทุจริตคอร์รัปชันใน
วงราชการ ซึ่งการแก้ไขปัญหาการทุจริตในทุกรูปแบบนั้น ถือเป็นวาระเร่งด่วนของรัฐบาล ที่ทุกภาคส่วน
ต้องดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร่งด่วน ไม่ว่าจะเป็นการกำหนดแนวทาง มาตรการต่าง ๆ เพื่อมา
ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต อาทิเช่น การกำหนดมาตรการต่าง ๆ เพื่อต่อต้านการทุจริตขององค์กร
การประกาศเจตจำนง การยกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย การดำเนินกิจกรรม โครงการ
ต่าง ๆ เพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติราชการ การยกระดับคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรภายใน
หน่วยงาน เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบอย่างยั่งยืน

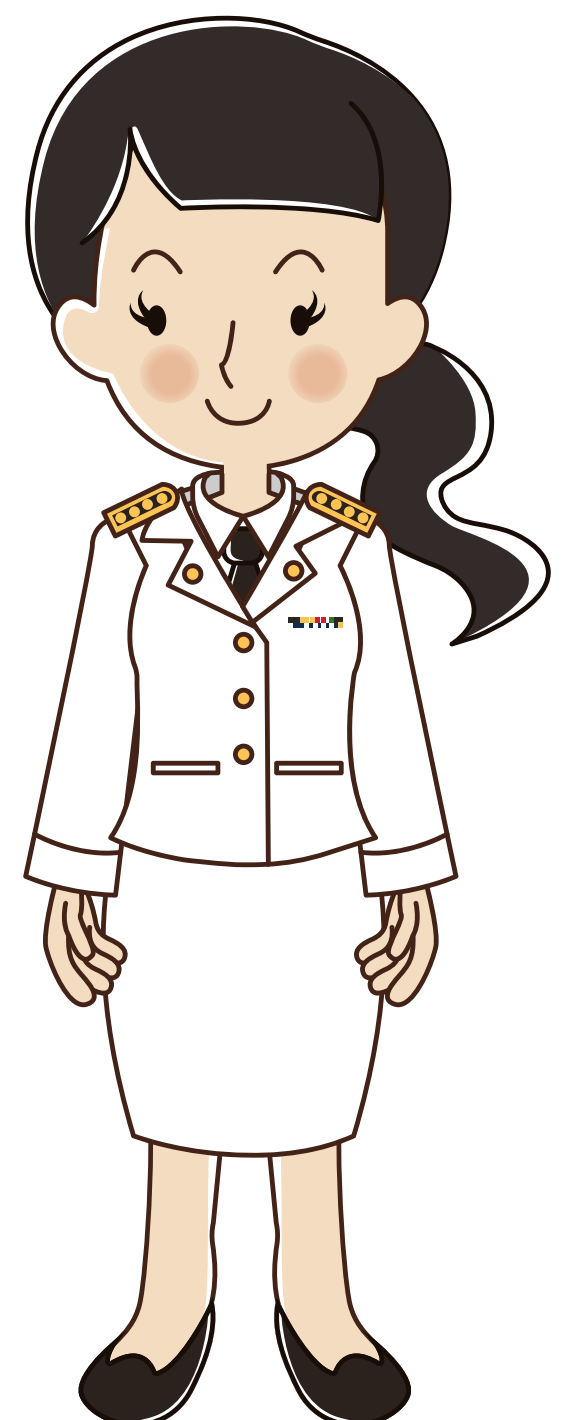
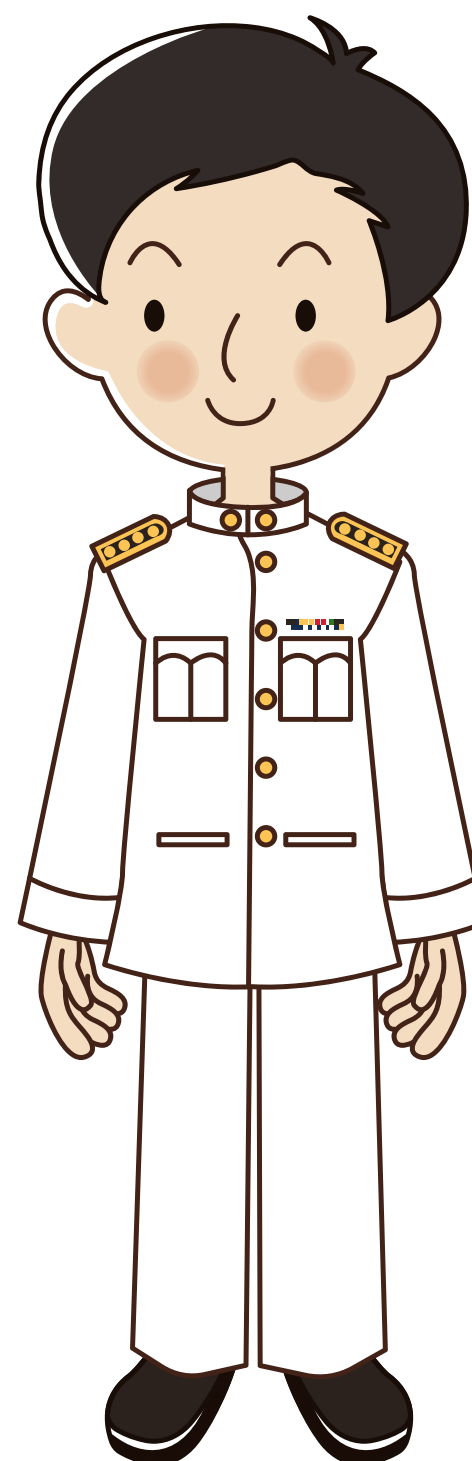
กรมปศุสัตว์ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ซึ่งมีบทบาทหน้าที่เกี่ยวกับการเสนอ
แนะแนวทางหรือมาตรการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สอดคล้อง
กับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นโยบายต่อต้านการทุจริต
และประพตติมิชอบของกรมปศุสัตว์ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ
กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จึงได้จัดทำจุลสารเสริมสร้างค่านิยมในการรักษาวินัย การต่อต้าน
การทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมมาตรฐานการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม
ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากรของกรมปศุสัตว์ นำไปพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติ
ราชการ ให้ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบของทางราชการ เพื่อการยกระดับคุณธรรม จริยธรรม และ
เพื่อเป็นอุทธาหรณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากร อันเป็นการป้องกันและปราบปราม การทุจริต
เชิงรุก ภายใต้โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตสร้างค่านิยมในการรักษาวินัยและส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรม กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

ได้กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่ง มีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคมและประชาชน การใช้อำนาจเพื่อให้หน้าที่ที่ตนรับผิดชอบลุล่วง ข้าราชการพลเรือนทั้งปวงจะต้องมีคุณธรรมซึ่งเป็นการอันพึงทำเพราะนำประโยชน์ให้เกิดแก่ส่วนรวมและตนเองได้ และศีลธรรมซึ่งเป็นการอันพึงละเว้น เพราะเป็นโทษแก่ส่วนรวมและตนเอง ซึ่งทั้งสองส่วนนี้ประกอบขึ้นเป็นจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเป็นความประพฤติที่ดีงาม สัมกับความเป็นข้าราชการ ดังนั้น ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ราชการจึงเป็นการกำหนดขึ้นเพื่อให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การปฏิบัติตนเพื่อผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการ ให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการดำรงดำรงตนเพื่อตั้งมั่นและเป็นแบบอย่างที่ดีสมกับความเป็นข้าราชการ

กรมปศุสัตว์ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ร่วมกับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมปศุสัตว์ จึงได้รวบรวมข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณและกรณีตัวอย่างการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รัฐที่ศาลปกครองได้มีคำวินิจฉัย เกี่ยวกับการกระทำในลักษณะที่เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ การกระทำผิดวินัยทั้งที่เป็นวินัยร้ายแรงและไม่ร้ายแรง ปฏิบัติโดยฝ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ของทางราชการ หรือฝ่าฝืนข้อกำหนดด้านจริยธรรม และบทลงโทษ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้กระทำผิดมานำเสนอ เพื่อให้เป็นบรรทัดฐานและเป็นอุทาหรณ์ที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมปศุสัตว์ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม เพื่อผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน และเพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุกต่อไป และเรื่องและผู้เขียนจะนำเสนอในจุลสารฉบับนี้ ก็คือเรื่องเจตคติและจริยธรรมสำหรับการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมอันดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้นำไปยึดถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง





เจตคติและจริยธรรม สำหรับการเป็นข้าราชการที่ดี

เจตคติและจริยธรรมสำหรับการเป็นข้าราชการที่ดี ได้มีหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในกฎหมายหลายฉบับ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างหรือเจ้าหน้าที่ในราชการฝ่ายพลเรือนได้ยึดถือ และนำไปปฏิบัติ ซึ่งหมายถึงเกี่ยวข้องกับแนวทางปฏิบัติและจริยธรรมพื้นฐานที่ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องยึดถือและปฏิบัตินั้น ผู้เขียนได้รวบรวมมาทั้งสิ้น ๓ กฎหมายหลัก ดังต่อไปนี้



- ๑.) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ๒.) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๓.) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เป็นกฎเกณฑ์ที่กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่ง มีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคมและประชาชน การใช้อำนาจเพื่อให้หน้าที่ที่ตนรับผิดชอบลุล่วง ข้าราชการพลเรือนทั้งปวงจะต้องมีคุณธรรมซึ่งเป็นการอันพึงกระทำเพราะนำประโยชน์ให้เกิดแก่ส่วนรวมและตนได้ และศีลธรรมซึ่งเป็นการอันพึงเว้น เพราะเป็นโทษแก่ส่วนรวมและตนเอง ซึ่งทั้งสองส่วนนี้ประกอบขึ้นเป็นจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเป็นความประพฤติที่ดีงาม สัมกับความเป็นข้าราชการ ซึ่งนิยาม คำว่า ข้าราชการและคณะกรรมการจริยธรรม ไว้ดังต่อไปนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน
“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ (ก.ม.จ.) ซึ่งคณะกรรมการจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑. เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวนโยบายและยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๒. กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน รักษาจริยธรรม
- ๓. ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๔. กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๕. ตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานรัฐตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการบังคับใช้ พ.ร.บ.นี้
- ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติใน พ.ร.บ.นี้หรือกรม.มอบหมาย

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามัญ ๑๐ ประการ

- ๑. ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
- ๒. มีจิตสำนึกที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ๓. แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- ๕. ต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
- ๖. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- ๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว
- ๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
- ๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

ดังนั้น หากข้าราชการพลเรือนสามัญทุกคนทุกตำแหน่งจึงต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม ซึ่งหากข้าราชการ พนักงานราชการหรือลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือนผู้ใด ฝ่าฝืนจริยธรรมในหมวด ๒ ของประมวลจริยธรรม ถือว่าเป็นความผิดวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ แล้วแต่กรณี (ส่วนที่ ๒. ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๘)



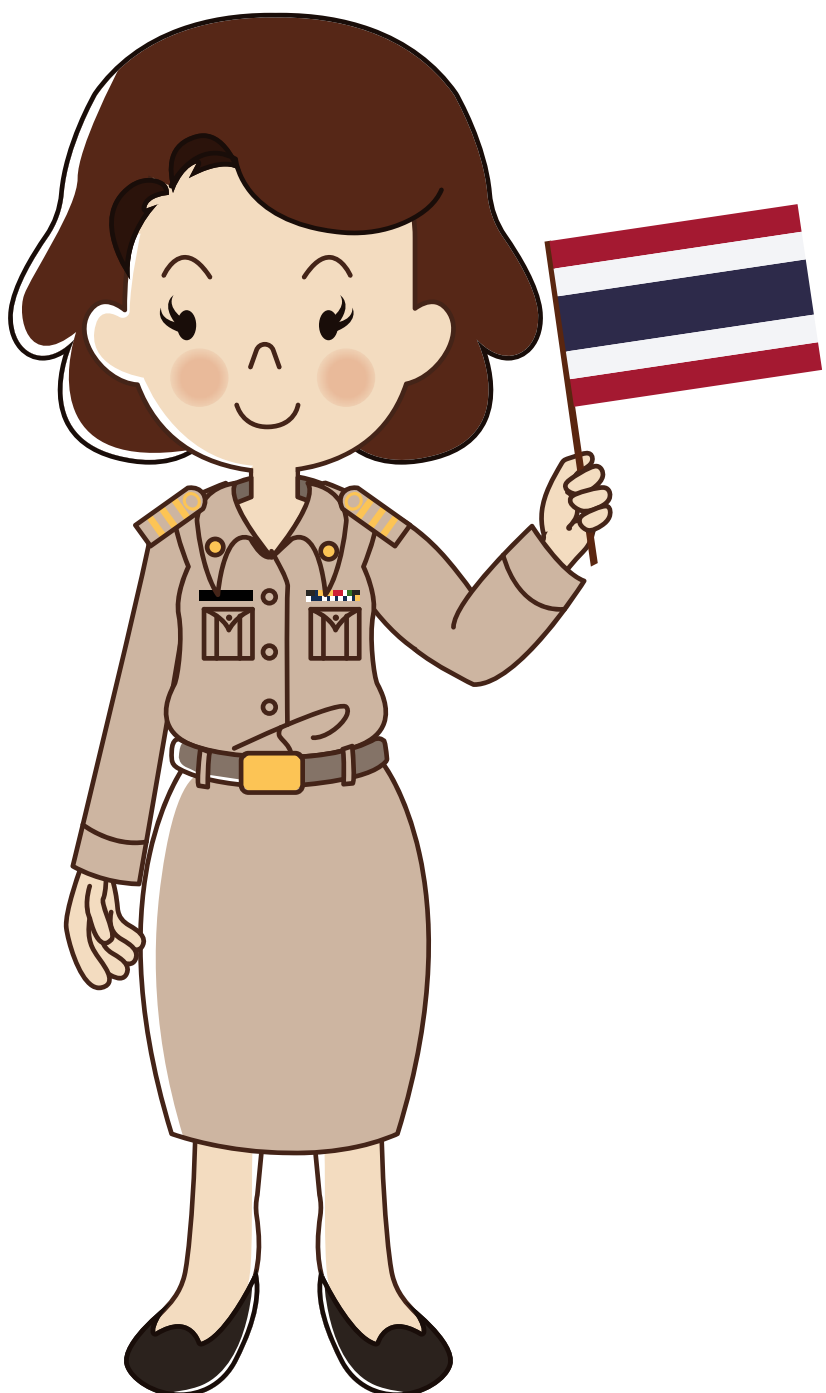
๒.) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนด เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว อีกทั้งเป็นกฎหมายที่มีความเกี่ยวเนื่องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เนื่องจากเป็นการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งตามมาตรา ๗๖ วรรคสาม แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กำหนดให้รัฐต้องจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นหลัก ในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม

โดยได้กำหนดนิยาม ของคำว่าหน่วยงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ไว้ดังต่อไปนี้
“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหารแต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ
“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ
“องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการประเภทรักษา รวมทั้งคณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร มี ๗ ประการดังต่อไปนี้

- มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย
- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข
 - (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
 - (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
 - (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
 - (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
 - (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ





๓.) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑

เป็นหมายที่มีการกำหนดภารกิจของคณะกรรมการพลเรือนสามัญ องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. สามัญ และภารกิจต่างๆของราชการฝ่ายพลเรือนไว้ อาทิเช่น การกำหนดตำแหน่ง การให้เงินเดือน การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การบำเหน็จความชอบ จรรยาข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้อกำหนดวินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ เป็นต้น ซึ่งในส่วนของข้อกำหนดเกี่ยวกับจรรยา วินัยและการรักษาว่านั้น เป็นแนวทางและข้อปฏิบัติของข้าราชการฝ่ายพลเรือนที่ต้องยึดถือและปฏิบัติตาม อย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ ถือว่ามีความผิดวินัยร้ายแรงหรือไม่ร้ายแรง แล้วแต่กรณี ซึ่งนิยาม ของคำว่า ข้าราชการพลเรือนและข้าราชการฝ่ายพลเรือน หมายความว่าแตกต่างกัน ดังต่อไปนี้ “ ข้าราชการพลเรือน” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัตินี้ให้รับราชการ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณในกระทรวงกรมฝ่ายพลเรือน “ ข้าราชการฝ่ายพลเรือน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนและข้าราชการอื่นในกระทรวงกรมฝ่ายพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภะนั้น



๓.๑) จรรยาข้าราชการ มีดังต่อไปนี้

หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ

มาตรา ๒๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่อง ดังต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการนั้น ตามหลักวิชาและจรรยา วิชาชีพในการกำหนด ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการตามวรรคสอง ให้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการและประกาศให้ ประชาชนทราบด้วย

มาตรา ๒๙ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ อันมิใช่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการ พิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

๓.๑.๑) กรมปศุสัตว์ได้มีการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กล้ายืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้าราชการกรมปศุสัตว์พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นความถูกต้องชอบธรรมและยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
- (๒) ทำงานโดยยึดมั่นหลักการจรรยาวิชาชีพและจริยธรรม (๓) มีสัจจะและไม่มีสัญญาใด ๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์ส่วนตน
- (๔) สามารถจัดการกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมด้วยการปฏิบัติอย่างเที่ยงธรรมปราศจากผลประโยชน์ ส่วนตน

(๕) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลใด ๆ ของตนหรือผู้อื่นกดดันต่อการตัดสินใจของผู้อื่นเพื่อให้ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนหรือ ผลประโยชน์มิชอบ

ข้อ ๒ ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ

ข้าราชการกรมปศุสัตว์ซึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตสำนึกในหน้าที่โดยยึดหลักตามรัฐธรรมนูญกฎหมายและหลักจริยธรรมเหนือประโยชน์ส่วนตน
- (๒) พูดจริงและทำจริงด้วยความเที่ยงธรรม
- (๓) บริการประชาชนหน่วยงานของรัฐด้วยจิตสำนึกในการให้บริการอย่างซื่อสัตย์ยุติธรรมและเสมอภาค
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อเสียสละอุทิศตนเพื่อรักษามาตรฐานการให้บริการภาครัฐ
- (๕) รับผิดชอบระมัดระวังใส่ใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรักษาทรัพย์สินของทางราชการทั้งที่มีชีวิตและไม่มีชีวิต
- (๖) มีความยุติธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง

ข้อ ๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ข้าราชการกรมปศุสัตว์ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้และ

เปิดเผยดังนี้

- (๑) ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบและพร้อมรับผิดชอบในการตัดสินใจ
- (๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมายด้วยความถูกต้องสะดวกและรวดเร็ว

ข้อ ๔ ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ข้าราชการกรมปศุสัตว์ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและปราศจากอคติ ดังนี้

- (๑) ให้บริการด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมสะดวกรวดเร็วและถูกต้องทั่วถึงปราศจากอคติ
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพมีน้ำใจเอื้ออาทรต่อผู้รับบริการอย่างเสมอภาค





ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้าราชการกรมปศุสัตว์ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งคุณภาพประสิทธิภาพ และประสิทธิผล พร้อมทั้งพัฒนาตนเองพัฒนางานและ
ผู้ร่วมงานดังนี้

- (๑) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จสมบูรณ์ตามกำหนดเวลาด้วยกระบวนการที่ถูกต้องโดยยึดผลลัพธ์ของงานที่เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักการตัดสินใจบนพื้นฐานข้อเท็จจริงอย่างมีเหตุผล เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันและความเป็นธรรม
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการ
- (๔) ขยันหมั่นเพียรใช้ทักษะสมรรถนะของตนอย่างเต็มที่ พร้อมทั้งจะฝ่าฟันอุปสรรค และมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ
- (๕) ปฏิบัติงานและพัฒนางานให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพ

ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศ

ข้าราชการกรมปศุสัตว์พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเคารพกฎหมายขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรม รวมทั้ง ความอ่อนน้อมถ่อม
ตน เคารพบุคคล เคารพตนเอง รักษาสิ่งแวดล้อม และเป็นบุคคลต้นแบบ ดังนี้

- (๑) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ
- (๒) ประพฤติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่ออนุรักษ์และสืบทอดความเป็นไทยให้ดำรงอย่างยั่งยืน
- (๓) เคารพสิทธิ เสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนและบุคคลอื่นอย่างเท่าเทียมกัน
- (๔) ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ โดยยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม
- (๕) พึ่งตนเองไม่เบียดเบียนผู้อื่น
- (๖) อนุรักษ์และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เพื่อให้สาธารณชนได้ใช้ประโยชน์อย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๗ ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ข้าราชการกรมปศุสัตว์ควรดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นต้นแบบที่ดีแก่บุคคลทั่วไป ดังนี้

- (๑) ดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง เหมาะสมกับฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมของตน
- (๒) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชนในการปกป้องผลประโยชน์ของชาติและคุณความดีของสาธารณชน
- (๓) พิจารณาตัดสินใจดำเนินการ อย่างมีเหตุผล และรอบคอบ
- (๔) อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด และวางแผนการดำเนินชีวิตโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต
- (๕) เรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ด้วยความพากเพียร และอดทน เพื่อให้มีความรอบรู้รอบคอบในการดำเนินชีวิต
- (๖) ประพฤติปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ ดำรงชีวิตชอบด้วยความมุ่งมั่น มีสติสัมปชัญญะ ใช้ปัญญาในการแก้ไขปัญหา

เอื้อเฟื้อแบ่งปันต่อผู้อื่น

ข้อ ๘ สามัคคีและมีเมตตา

ข้าราชการกรมปศุสัตว์ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีเมตตา มีความสนิทสนมกลมเกลียวกัน มีความร่วมมือร่วมใจ ปรารถนาดี
ต่อกัน และแสดงกิริยาวาจาสุภาพ ให้เกียรตินับถือกัน ดังนี้

- (๑) ผู้บังคับบัญชาต้องประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดีและมีเมตตากรุณาต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค
- (๒) มีความสมัครสมานสามัคคีสนิทสนมกลมเกลียวกันอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
- (๓) มีความร่วมมือร่วมใจกันช่วยกันคิดช่วยกันทำช่วยกันแก้ปัญหาเพื่อให้งานต่างๆเกิดสัมฤทธิ์ผล
- (๔) ปรารถนาดีให้ความช่วยเหลือเรื่องต่าง ๆ ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้รับบริการด้วยความเต็มใจ
- (๕) แสดงกิริยาและวาจาที่สุภาพให้เกียรตินับถือกันทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- (๖) มีความเมตตาต่อสัตว์และให้การช่วยเหลือดูแลตามหลักจรรยาวิชาชีพในทุกโอกาสที่สามารถกระทำได้

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้

ข้าราชการกรมปศุสัตว์ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้น โดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันไม่ใช่ความผิดทาง
วินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา อีกทั้งให้ลูกจ้าง
และพนักงานราชการ ของกรมปศุสัตว์ ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมปศุสัตว์เช่นเดียวกัน





๓.๒) วินัยและการรักษาวินัย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด อยู่เสมอหมวด ๖ วินัยและการรักษาวินัย

มาตรา ๘๐ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติราชการในต่างประเทศนอกจากต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้แล้วต้องรักษาวินัยโดยกระทำการ หรือไม่กระทำการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ด้วย

๓.๒.๑) ข้อกำหนดให้ต้องปฏิบัติ

มาตรา ๘๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

มาตรา ๘๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

(๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายกฎระเบียบของทางราชการมติของคณะรัฐมนตรีนโยบายของรัฐบาลและ

ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจอุทิศเอาใจใส่และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

(๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการหรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้วถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

(๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ

(๗) ต้องสุภาพเรียบร้อยรักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

(๘) ต้องต้อนรับให้ความสะดวกให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

(๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชนกับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย

(๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย (๑๑) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๓.๒.๒) ข้อห้ามปฏิบัติ

มาตรา ๘๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาการรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

(๒) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตนเว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

(๓) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

(๕) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

(๖) ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือ บริษัท

(๗) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกั่นก้างกขัดหรือขัดแย้งกันในการปฏิบัติราชการ

(๘) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(๙) ต้องไม่ดูหมิ่นเหยียดหยามกดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

(๑๐) ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ซึ่งหากข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดให้ปฏิบัติ และฝ่าฝืนข้อห้าม

จะถือเป็นการกระทำผิดวินัย ซึ่งจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยและถูกลงโทษทางวินัยตามความร้ายแรงแก่กรณี ต่อไป

มาตรา ๘๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามมาตรา ๘๑ มาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย



๓.๒) วินัยและการรักษาวินัย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด อยู่เสมอ
หมวด ๖ วินัยและการรักษาวินัย

มาตรา ๘๐ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ
ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติราชการในต่างประเทศนอกจากต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้แล้วต้องรักษาวินัย
โดยกระทำการ หรือไม่กระทำการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ด้วย

๓.๒.๓) การกระทำที่เข้าลักษณะเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา ๘๕ การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- (๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใดหรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต
 - (๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
 - (๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ
 - (๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง
 - (๕) ดุหมั่นเหยียดหยามกดขี่ข่มเหงหรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง
 - (๖) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (๗) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
 - (๘) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๐ วรรคสองและมาตรา ๘๒ (๑๑) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ (๑๐) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- มาตรา ๘๖ กฎ ก.พ. ตามมาตรา ๘๐ วรรคสองมาตรา ๘๒ (๑๑) มาตรา ๘๓ (๘) และ (๑๐) และมาตรา ๘๕ (๕) ให้ใช้สำหรับการกระทำที่เกิดขึ้นภายหลังจากที่ กฎ ก.พ. ดังกล่าวใช้บังคับ

หากข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัยจะต้องได้รับโทษทางวินัย

มาตรา ๘๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัยจะต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษ ตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๒ การดำเนินการทางวินัย

โทษทางวินัยมี ๕ สถานดังต่อไปนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

