



ประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้
สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย(ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการและการซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสตรวจสอบได้ขึ้น เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของสำนักงาน รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

๑. ด้านนโยบายด้านการสนับสนุนการสร้าง ความโปร่งใสและตรวจสอบได้
แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑) กำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส
- ๑.๒) บทบาทผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร
- ๑.๓) ความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

๒. ด้านการส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ประพฤติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความมีวินัย และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของราชการ

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑) ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๒) บทบาทของผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริมความมีคุณธรรม จริยธรรม และความมีวินัย ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒.๓) จัดสถานที่ทำงานให้เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน

๓. ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในหน่วยงาน และการมีส่วนร่วม
แนวทางปฏิบัติ

๓.๑) มีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ

๓.๒) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

๓.๓) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ

๔. ด้านการใช้ดุลยพินิจ

แนวทางปฏิบัติ

- ๔.๑) ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
- ๔.๒) การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๔.๓) มีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส

๕. ด้านการมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

แนวทางปฏิบัติ

- ๕.๑) มีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน
- ๕.๒) มีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายประภาส ภิญโญชีพ)

ปลัดอำเภอเขต ๑



ประกาศนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ เป็นองค์กรที่ดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงจัดทำนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ความเป็นข้าราชการ และการซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการถือเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยเคร่งครัด

คำนิยาม

“ทุจริต” ตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑ (๑) หมายถึง เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ทุจริตต่อหน้าที่” ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๔ หมายถึง การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่ง หรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามิได้มีตำแหน่ง หรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือ หน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ทั้งนี้เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“โดยมิชอบ” หมายความว่า ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ คำสั่งของผู้บังคับบัญชา มติคณะรัฐมนตรี แบบธรรมเนียม ของทางราชการ หรือตามทำนองคลองธรรม คือไม่เป็นไปตามทางที่ถูกที่ควร

“คอร์รัปชัน” หมายความว่า การใช้อำนาจเพื่อให้ได้มาซึ่งกำไร ตำแหน่งหน้าที่ ชื่อเสียง เกียรติยศ ผลประโยชน์เฉพาะกลุ่ม รวมถึงการคอร์รัปชันเชิงนโยบาย เช่น การกำหนดนโยบายต่างๆ โดยบุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องส่งผลให้องค์กรหรือส่วนรวมไม่ได้รับประโยชน์สูงสุด

นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

๑. สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ต้องเป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ต้องไม่ดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม
๓. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ต้องให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
๔. มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายอย่างสม่ำเสมอ

แนวปฏิบัติ

๑. ป้องกันเหตุอันจะก่อให้เกิดการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างผ่านช่องทางการสื่อสารทุกช่องทาง
 - ๑.๒ จัดทำคู่มือมาตรฐานในการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ๑.๓ สร้างระบบการกำหนดคุณลักษณะพัสดุ กำหนดราคากลาง
๒. กำหนดหลักเกณฑ์ในการบริจาคเพื่อการกุศลและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม
๓. ทบทวนแนวทางการปฏิบัติ ข้อกำหนดในการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่างๆ ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมเพื่อจัดการทุจริตประทุพทุฒิมิชอบภายในองค์กร
 - ๔.๑ สร้างช่องทางเพื่อรับแจ้งการร้องเรียนข้อมูลการทุจริต ทางเอกสาร ทางสื่อต่างๆ
 - ๔.๒ ปกป้องคุ้มครองผู้ร้องเรียนให้ความเป็นธรรม ไม่ให้ได้รับผลกระทบ คำนึงถึงความปลอดภัยในระหว่างการสอบสวน และหลังสอบสวน
 - ๔.๓ ข้อมูลที่ร้องเรียนต้องเป็นความลับและไม่เปิดเผยต่อบุคคลอื่น
๕. พัฒนาจิตสำนึก จรรยาบรรณในการดำเนินงานภายในองค์กร
 - ๕.๑ ผู้บังคับบัญชาในทุกระดับชั้นต้องทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างจิตสำนึกร่วมกัน
 - ๕.๒ อบรมจริยธรรม จรรยาบรรณ แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
 - ๕.๓ มีระบบให้เกียรติยกย่อง ชมเชยผู้ที่มีประพฤดีดี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายประภาส ภิญโญชีพ)
ปศุสัตว์เขต ๑



บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ
ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในกรมปศสค์

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นระหว่างอธิบดีกรมปศสค์ และผู้บริหารในหน่วยงานกรมปศสค์ เพื่อร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของอธิบดีกรมปศสค์ จึงได้จัดทำบันทึกไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอย่างถูกต้อง เคร่งครัดและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๒ จัดซื้อจัดจ้างและใช้งบประมาณอย่างถูกต้อง โปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๓ บริหารงานบุคคลอย่างเป็นธรรม การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรม ศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาและการให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ มีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๔ ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีกับผู้ใต้บังคับบัญชาและประชาชนทั่วไป พร้อมรับการตรวจสอบและพร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจของตน

ข้อ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาความรู้กับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันมีลักษณะเป็นการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่น และไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๖ ให้ผู้รับข้อตกลงนำข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในกรมปศสค์ ไปดำเนินการให้เกิดรูปธรรมภายในหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินการต่ออธิบดีกรมปศสค์ ตามแบบที่กำหนดปีละสองครั้ง คือ ครั้งแรกภายในเดือนมีนาคม และครั้งที่สองภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๓

(นายสรวิศ ธานีโต)
อธิบดีกรมปศสค์

(นายประภาส ภิัญญะชีพ)
ปศสค์เขต ๑

(นายสมชวน รัตนมังคลานนท์)
รองอธิบดีกรมปศสค์

(นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่