



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัด ๑ (ฝ่ายบริหารทั่วไป) อ.เมืองฯ จ.ปทุมธานี โทร./โทรสาร ๐-๒๕๐๑-๓๑๓๗
ที่ กษ ๐๖๑๖(๑)/..... วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
เรื่อง การดำเนินการโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด กรมปลัดจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดจังหวัด ๑

ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๖๐๒/ว๓๙๒๗ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แจ้งให้หน่วยงาน
ดำเนินโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด กรมปลัดจังหวัด ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
ของหน่วยงานในสังกัดกรมปลัดจังหวัด และเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมปลัดจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลแบบวัดผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
เพื่อให้ข้อมูลมีความครบถ้วนสมบูรณ์เห็นควรเผยแพร่มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดจังหวัด ๑
ลงในเว็บไซต์สำนักงานฯต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางมยุรี ประทุมแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายประภาส ภิญญะชีพ)

ปลัดจังหวัด ๑

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๗๗ บัญญัติให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานหรือลูกจ้างอื่นของรัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิรูประบบราชการคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและ ค่านิยมในการบริหารภาครัฐซึ่งกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำค่านิยมสร้างสรรค์และ จรรยาบรรณวิชาชีพของเจ้าหน้าที่ภาครัฐเพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานใหม่ทั้งยังมีมติเห็นชอบ กับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย(พ.ศ.๒๕๔๖-๒๕๕๐) ซึ่งกำหนดมาตรการปรับเปลี่ยน กระบวนทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมของข้าราชการให้เอื้อต่อการพัฒนาระบบราชการ โดยให้แต่ละ ส่วนราชการจัดทำค่าแถมค่านิยมสร้างสรรค์และให้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบรวมถึงธรรมาภิบาลและวัดผลระดับของการ ยอมรับและปฏิบัติตามค่านิยมและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมอย่างจริงจัง

การที่มีบทบัญญัติให้ภาครัฐต้องจัดทำและเสริมสร้างให้เกิดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐดังกล่าวข้างต้นแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญและรัฐบาลอย่างชัดเจนว่าประสงค์จะให้เกิดจริยธรรมหรือมาตรฐานความประพฤติเฉพาะแต่ละวิชาชีพขึ้นในระบบราชการอย่างกว้างขวางและทั่วถึงทั้งนี้เพราะข้อบังคับค.พ.ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนพ.ศ.๒๕๓๗ มีลักษณะเป็นเพียงมาตรฐานกลางทางความประพฤติของข้าราชการพลเรือนเท่านั้นแต่ไม่ได้มีบทบังคับครอบคลุมไปถึงข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่นๆรวมทั้งไม่ได้มีบทบังคับเฉพาะเจาะจงลงไปในแต่ละกลุ่มวิชาชีพขององค์กรภาครัฐแต่ประการใด

เพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมสำนักงานปลัดกระทรวง ๑ เป็นแนวปฏิบัติตรงตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญและสอดคล้องกับการปฏิรูปและการพัฒนาระบบราชการสำนักงานปลัดกระทรวง ๑ จึงได้จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวง ๑ และรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ยึดถือและประพฤติปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้นๆ โดยมีระบบกลไกยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้กระทำความดีและลงโทษผู้ละเมิดไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมดังกล่าว

สำนักงานปลัดกระทรวง ๑ คาดหวังว่ามาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมที่จัดทำขึ้นจะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง ๑ ได้มีความรู้ความเข้าใจในความหมาย ที่มีความสำคัญ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานรวมทั้งเจ้าหน้าที่อื่นๆได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวง ๑

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดินรักษาประโยชน์ของประเทศชาติปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กรปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาความลับของทางราชการอนุรักษ์วัฒนธรรมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรรวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

๓. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานโดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ของส่วนรวม มีแบบแผนเป็นมืออาชีพ มีการทำงานร่วมกันอย่างเป็นทีมโดยยึดผลลัพธ์ขององค์กรเป็นหลักและให้แล้วเสร็จตามกำหนดอย่างมีคุณภาพ ตลอดจนมีการติดตาม ตรวจสอบวัดผลผลลัพธ์ และค่าใช้จ่ายอย่างเป็นรูปธรรม

๔. โปร่งใส ตรวจสอบได้โดยเน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสมีกลไกให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องได้และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมาย

๕. ซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรมมีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา กระทำแต่ความดีละเว้นความชั่ว ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย และไม่คิด ไม่พูดไม่ทำในสิ่งที่ไม่ดี

๖. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดยึดหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล้าคิด กล้าทำและกล้ารับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายมุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงามโดยปราศจากอคติและไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใดๆ

๗. มีจิตให้บริการ โดยมีใจรักที่จะให้บริการด้วยความจริงใจ สุภาพ อ่อนโยนยิ้มแย้มแจ่มใสด้วยมิตรไมตรี มีความเอื้ออาทรต่อกัน ไม่นิ่งดูดายและพร้อมให้บริการอยู่เสมอด้วยความรวดเร็วถูกต้อง ครบถ้วนโดยไม่หลบหลีกหรือเลี่ยงการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ

๘. ไม่เลือกปฏิบัติ โดยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลางทางการเมืองมุ่งที่จะปฏิบัติต่อผู้มาขอรับบริการด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรมโดยไม่เลือกที่รักมักที่ชังไม่ยึดระบบอุปถัมภ์และความใกล้ชิดส่วนตัวในการให้บริการ

๙. เคารพซึ่งกันและกัน โดยการรู้จักสามัคคี ให้เกียรติกับสมาชิกรัฐสภาประชาชนผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานด้วยความจริงใจยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและไม่ก้าวร้าวใส่ร้ายผู้อื่นหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

๑๐. เสียสละ โดยการทุ่มเทกายใจและอุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่เห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสิ่งสำคัญช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่นด้วยใจบริสุทธิ์และมุ่งที่จะทำงานโดยไม่หวังอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด

๑๑. พัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทั้งทางด้านวิชาการประสบการณ์และวิทยาการใหม่ๆ ให้ทันโลก ทันเหตุการณ์อยู่เสมอ มุ่งที่จะพัฒนาฝึกฝนตนให้เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มีทักษะและเชี่ยวชาญในงานสร้างสรรค์ผลงานให้เป็นที่ยอมรับรวมทั้งพร้อมที่จะรับการเปลี่ยนแปลงในสิ่งใหม่ๆ

๑๒. ประหยัด โดยการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เหมาะสม ถูกวิธี คัดค้านไม่สิ้นเปลือง สูญเปล่า รวมทั้งจัดการดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินทางราชการเสมือนเป็นของตนเองและดำรงชีวิตอยู่อย่างพอเพียง สมฐานะ รู้จักประมาณตน ไม่ฟุ่มเฟือย

รูปแบบการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

