



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑

ที่ ๑๕ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่กรมปศุสัตว์ต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้กำหนด
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ
ที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒
พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ
กรมปศุสัตว์เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|----------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. ปศุสัตว์เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์ | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

- กำหนดนโยบายและแนวทางในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖
- กำกับ ดูแล ติดตามการดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ เพื่อยกระดับการปฏิบัติ
ราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้
 - ๒.๑ ก่อนการประเมิน เตรียมความในการประเมิน
 - ๒.๒ ระหว่างประเมิน ติดตาม แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
 - ๒.๓ หลังการประเมิน สรุปผลพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของสำนักงาน
ปศุสัตว์เขต ๑

๒.๔ เมื่อประกาศผล...

๒.๔ เมื่อประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ ต้องศึกษาวิเคราะห์
ข้อบกพร่อง และกำหนดแนวทาง แผนงาน เพื่อพัฒนาและยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ
ต่อไป

๒.๕ เปิดเผยผลการดำเนินการ ITA ตามเกณฑ์ที่กรมปศุสัตว์กำหนด บนเว็บไซต์สำนักงาน
ปศุสัตว์เขต ๑

๓. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕/๗/๒๕๖๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางชนิษฐา ธิติติลกรัตน์)

ปศุสัตว์เขต ๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ (ฝ่ายบริหารทั่วไป) อ.เมืองฯ จ.ปทุมธานี โทร./โทรสาร ๐-๒๕๐๑-๓๑๗๗

ที่ กษ.๐๖๑๖.๑)..... วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐.....

เรื่อง การดำเนินการโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน ปศุสัตว์เขต ๑

ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๖๐๒/๕๔๔๐ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งให้หน่วยงาน ดำเนินโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ และเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลแบบวัดผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ข้อมูลมีความครบถ้วนสมบูรณ์เห็นควรเผยแพร่ มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ลงในเว็บไซต์สำนักงานฯต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางมยุรี ประทุมแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติเผยแพร่

(นางกัญญา อาชายุทธ)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์เขต 1

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๗๗ บัญญัติให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานหรือลูกจ้างอื่นของรัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิรูประบบราชการคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและ ค่านิยมในการบริหารภาครัฐซึ่งกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำค่านิยมสร้างสรรค์และ จรรยาบรรณวิชาชีพของเจ้าหน้าที่ภาครัฐเพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานใหม่ทั้งยังมีมติเห็นชอบ กับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย(พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๐) ซึ่งกำหนดมาตรการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมของข้าราชการให้เอื้อต่อการพัฒนาระบบราชการ โดยให้แต่ละส่วนราชการจัดทำค่าแฉ่งค่านิยมสร้างสรรค์และให้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบรวมถึงรณรงค์และวัดผลระดับของการ ยอมรับและปฏิบัติตามค่านิยมและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมอย่างจริงจัง

การที่มีบทบัญญัติให้ภาครัฐต้องจัดทำและเสริมสร้างให้เกิดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐดังกล่าวข้างต้นแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญและรัฐบาลอย่างชัดเจนว่าประสงค์จะให้เกิดจริยธรรมหรือมาตรฐานความประพฤติเฉพาะแต่ละวิชาชีพขึ้นในระบบราชการอย่างกว้างขวางและทั่วถึงทั้งนี้เพราะข้อบังคับ ก.พ.ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนพ.ศ.๒๕๓๗ มีลักษณะเป็นเพียงมาตรฐานกลางทางความประพฤติของข้าราชการพลเรือนเท่านั้นแต่ไม่ได้มีบทบังคับครอบคลุมไปถึงข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่นๆรวมทั้งไม่ได้มีบทบังคับเฉพาะเจาะจงลงไปในแต่ละกลุ่มวิชาชีพขององค์กรภาครัฐแต่ประการใด

เพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ เป็นแนวปฏิบัติตรงตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญและสอดคล้องกับการปฏิรูปและการพัฒนาระบบราชการสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ จึงได้จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ และรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ยึดถือและประพฤติปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้นๆ โดยมีระบบกลไกยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้กระทำความดีและลงโทษผู้ละเมิดไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมดังกล่าว

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ คาดหวังว่ามาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมที่จัดทำขึ้นจะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ได้มีความรู้ความเข้าใจในความหมาย ที่มาความสำคัญ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานรวมทั้งเจ้าหน้าที่อื่นๆได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดินรักษาประโยชน์ของประเทศชาติปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กรปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาความลับของทางราชการอนุรักษ์วัฒนธรรมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรรวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

๓. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานโดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ของส่วนรวม มีแบบแผนเป็นมืออาชีพ มีการทำงานร่วมกันอย่างเป็นทีมโดยยึดผลลัพธ์ขององค์กรเป็นหลักและให้แล้วเสร็จตามกำหนดอย่างมีคุณภาพ ตลอดจนมีการติดตาม ตรวจสอบวัดผลลัพธ์ และค่าใช้จ่ายอย่างเป็นรูปธรรม

๔. โปร่งใส ตรวจสอบได้โดยเน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสมีกลไกให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องได้และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมาย

๕. ซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรมมีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา กระทำแต่ความดีละเว้นความชั่ว ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย และไม่คิด ไม่พูดไม่ทำในสิ่งที่ไม่ดี

๖. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดยึดหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล้าคิด กล้าทำและกล้ารับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายมุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องตั้งใจโดยปราศจากอคติและไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใดๆ

๗. มีจิตให้บริการ โดยมีใจรักที่จะให้บริการด้วยความจริงใจ สุภาพ อ่อนโยนยิ้มแย้มแจ่มใสด้วยมิตรไมตรี มีความเอื้ออาทรต่อกัน ไม่นิ่งเฉยตายและพร้อมให้บริการอยู่เสมอด้วยความรวดเร็วถูกต้อง ครบถ้วนโดยไม่หลบหลีกหรือเลี่ยงการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ

๘. ไม่เลือกปฏิบัติ โดยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลางทางการเมืองมุ่งที่จะปฏิบัติต่อผู้มาขอรับบริการด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรมโดยไม่เลือกที่รักมักที่ชังไม่มีอคติแบบอุปถัมภ์และความใกล้ชิดส่วนตัวในการให้บริการ

๙. เคารพซึ่งกันและกัน โดยการรู้จักสามัคคี ให้เกียรติกับสมาชิกรัฐสภาประชาชนผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานด้วยความจริงใจยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและไม่ก้าวท้าวสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

๑๐. เสียสละ โดยการทุ่มเทกายใจและอุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่เห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่นด้วยใจบริสุทธิ์และมุ่งมั่นที่จะทำงานโดยไม่หวังอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด

๑๑. พัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทั้งทางด้านวิชาการประสบการณ์และวิทยาการใหม่ๆ ให้ทันโลก ทันเหตุการณ์อยู่เสมอ มุ่งที่จะพัฒนาฝึกฝนตนให้เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มีทักษะและเชี่ยวชาญในงานสร้างสรรค์ผลงานให้เป็นที่ยอมรับรวมทั้งพร้อมที่จะรับการเปลี่ยนแปลงในสิ่งใหม่ๆ

๑๒. ประหยัด โดยการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เหมาะสม ถูกวิธี คัดค้านไม่สิ้นเปลือง สูญเปล่า รวมทั้งจัดการดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินทางราชการเสมือนเป็นของตนเองและดำรงชีวิตอยู่อย่างพอเพียง สมฐานะ รู้จักประมาณตน ไม่ฟุ่มเฟือย

รูปแบบการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

