

โครงการยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านความพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม และกตัญญู ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

นับตั้งแต่ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร เสด็จเถลิงถวัลยราชสมบัติเป็นต้นมา ได้พระราชทานพระบรมราโชวาทและพระราชดำริโอกาสต่าง ๆ แก่พสกนิกรชาวไทยเกี่ยวกับคุณธรรมไว้หลายประการ ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นข้อเท็จจริงที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินชีวิตอย่างยิ่ง โดยเฉพาะ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง “พอเพียง มีความหมายกว้างขวางยิ่งกว่านี้อีก คือคำว่า พอ ก็พอเพียงนี้ก็พอแค่นั้นเอง คนเราถ้าพอในความต้องการก็มีความโลภน้อย เมื่อมีความโลภน้อยก็เบียดเบียน คนอื่นน้อย ถ้าประเทศใดมีความคิดอันนี้ มีความคิดว่าทำอะไรต้องพอเพียง หมายความว่าพอประมาณ ซื่อตรง ไม่โลภอย่างมาก คนเราก็อยู่เป็นสุข พอเพียงนี้อาจจะมี มีมาก อาจจะมีของหรูหราก็ได้ แต่ว่าต้องไม่ไปเบียดเบียนคนอื่น ” พระราชดำรัส เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ณ ศาลาดุสิดาลัย วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๑ และหลักคุณธรรมตามพระบรมราโชวาท ๙ ประการ ดังนี้ ๑. ความ پاکเพียร รอดทน ๒. การเสริมสร้างคนดี ๓. การรู้จักสามัคคี ๔. การมีน้ำใจ ๕. การไม่ประหยัด ๖. ความซื่อสัตย์สุจริต ๗. เศรษฐกิจพอเพียง ๘. การเรียกร้องไม่ตรี และ ๙. ความหวังดีมีเมตตา ซึ่งหากน้อมนำมายึดถือปฏิบัติและดำเนินตามรอยพระยุคลบาทอย่างจริงจัง จะเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาสังคมให้เจริญงอกงามก้าวหน้าอย่างมั่นคงบนพื้นฐานของสังคมไทยและอย่างรู้เท่าทันสังคมโลก

เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและร่วมถวายความอาลัยต่อพระองค์ท่าน ที่ทรงพระมหากรุณาธิคุณ ปวงชนชาวไทยอย่างหาที่สุดมิได้ ที่ได้ทรงพระกรุณาพระราชทานพระราชดำรัสและพระบรมโชวาทในวโรกาสต่าง ๆ แก่ปวงชนชาวไทยประพุดติปฏิบัติ และมีวิถีชีวิตที่มีความสุขจากการนำแนวทางพระราชทานไปดำเนินชีวิต

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านความพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม และความกตัญญู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อค้นหา ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลที่นำคุณธรรม “ด้านความพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม และความกตัญญู มาใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิต จนเกิดผลเป็นที่ประจักษ์ เป็นกระบวนการหนึ่งในการเสริมสร้างสังคมคุณธรรม เพื่อสร้างเสริมและขยายผลต้นแบบในการทำความดี ให้เป็นที่หลากหลายและเพิ่มขึ้น เพื่อเป็นตัวอย่างให้กับเยาวชนและคนในสังคมได้ปฏิบัติตามสืบไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสรรหาบุคคลต้นแบบ ด้านความพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม และความกตัญญูของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
- ๒.๒ เพื่อยกย่อง เชิดชู ประกาศเกียรติคุณ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก
- ๒.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต และมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง และมีความกตัญญู

๓. คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๑. เป็นบุคคลที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก โดยคณะกรรมการจริยธรรมของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ตามหลักเกณฑ์การพิจารณา
๒. บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อไม่จำเป็นต้องได้รับการยินยอมจากตัวบุคคลก่อน ทั้งนี้หากบุคคลดังกล่าวได้รับการพิจารณาให้เข้ารับประกาศเกียรติคุณบุคคลที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรม ควรค่าแก่การยกย่อง
๓. บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ ไม่จำกัดอายุ เพศ เชื้อชาติ ศาสนา

๔. กระบวนการดำเนินการ

การค้นหา บุคคลที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรม ควรค่าแก่การยกย่อง “ด้านความพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความกตัญญู มาใช้ในการทำงาน หรือแสดงพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรม ที่เป็นรูปธรรม และเป็นທີ່ประจักษ์ต่อสังคม มีวิธีการดำเนินการ ดังนี้

วิธีการดำเนินการ

- ๑) วางแผนเตรียมการ และนำเสนอแนวทางต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
- ๒) ส่วน/ ฝ่าย พิจารณาสงวนชื่อบุคคลต้นแบบ
- ๓) ประกาศ ยกย่อง เชิดชู
 - มอบประกาศเกียรติคุณ แก่บุคคลที่มีพฤติกรรมควรค่าแก่การยกย่อง
 - สนับสนุน บุคคลที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรม ควรค่าแก่การยกย่อง ในระบบคุณค่าอื่นๆ ทางสังคมต่อไป

๕. หลักเกณฑ์การพิจารณา

บุคคล ที่ถูกนำเสนอเข้ารับการเลือกตั้งต้องมีพฤติกรรมแสดงออกตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์ที่ ๑ มีพฤติกรรมที่แสดงออกหรือสะท้อนการมีคุณธรรม ด้านความพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความกตัญญู ควรค่าแก่การยกย่อง จนเกิดผลเป็นที่ประจักษ์ หรือ ปรากฏต่อสาธารณชนชัดเจน หรือนำมาใช้ในการดำเนินชีวิตหรือดำเนินงานเป็นกิจวัตร

หลักเกณฑ์ที่ ๒ มีผลลัพธ์เป็นการยอมรับของคนรอบข้าง ในระดับพื้นที่ หรือสาธารณชน

หลักเกณฑ์ที่ ๓ การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นของบุคคลที่เข้ารับการคัดเลือก จากการมีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรมที่ควรค่าแก่การยกย่อง

หลักเกณฑ์ที่ ๔ ต้องไม่เป็นบุคคลที่เคยได้รับรางวัลบุคคลคุณธรรมต้นแบบ มาแล้ว

หลักเกณฑ์ที่ ๕ พิจารณาความเหมาะสมของกลุ่มเป้าหมาย ที่เปิดโอกาสให้บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ได้รับโอกาส โดยไม่จำกัดในกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง เท่านั้น

หลักเกณฑ์ที่ ๖ ในการพิจารณาบุคคลที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรม ที่ควรค่าแก่การยกย่อง ให้คำนึงถึงพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ ที่อาจมีผลขัดแย้งกับคุณธรรมจริยธรรมได้

๖. วิธีการเสนอชื่อบุคคลต้นแบบ

กรอกเอกสารการนำเสนอตามแบบฟอร์มเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคคลที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรม ควรค่าแก่การยกย่อง โดยระบุให้ชัดเจนว่าเสนอเป็นบุคคลที่มีพฤติกรรมคุณธรรมด้านใดด้านหนึ่งตามคุณธรรม ๓ ประการดังนี้ “ ด้านความพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความกตัญญู

๗. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๙. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ อ.เมือง จ.ปทุมธานี

๑๐. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้รับการยกย่อง เชิดชู และประกาศเกียรติคุณ ด้วยความภาคภูมิใจ
๒. เป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิต และมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำมาค้าขาย ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง และความกตัญญูที่ดี

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวธัญนิตรา แยมใจดี)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางมยุรี ประทุมแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางชนิษฐา อิตติฉัตรนัมน์)

ปศุสัตว์เขต ๑



เกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางหอมปรากฏ วงศ์สมุทร

ได้รับเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลต้นแบบ ด้านความพอเพียง มีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตอาสา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ขอให้มีความสุขสวัสดิ์เจริญ และยึดมั่นในคุณความดี มีคุณธรรมจริยธรรมสืบไป

สำนักงานปลัดกระทรวง ๑

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางชนิษฐา ชาติติลกรัตน์)

ปลัดกระทรวง ๑