

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสัปดาห์ชมทว:ภท:ประชุม การทำบันทึกเสนอที่ประชุม และกรทำรายงานทว:ภท:ประชุม

ชื่อ นางสาวกุลธิดา คำกล้า ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สังกัด สำนักงานปลัดศอ.พศ.๑

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔                              | ๕   |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๔                              | ๕   |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๘                              | ๑๐  |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๔                              | ๕   |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา  | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น        |
|---|--|
| <u>การสัปดาห์ชมทว:ภท:ประชุม คณะกรรมการดำเนินงาน</u>   | <u>สามารถนำความรู้ที่ ได้จากทว:ภท:ประชุม</u> |
| <u>กิจกรรม ๕๕ สำนักงานปลัดศอ.พศ.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓</u> | <u>นำไปปรับใช้ในทว:ภท:ประชุมได้จริง</u>      |
| <u>และ รายงานทว:ภท:ประชุมอื่น ๆ</u>                   |  |
|   |  |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลูกเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ กุลธิดา คำกล้า

( นางสาวกุลธิดา คำกล้า )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]

(นางเพ็ญแข สายเชื้อ)

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การสื่อสารและการประสานงาน .....

ชื่อ เอกเกียรติ ไกร อุไรอิน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน .....

สังกัด กองส่งเสริมงานวิจัย สำนักบริหารงานวิจัย .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                               | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|---|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน    | ๕                              | ๕  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด              | ๕                              | ๕  |
| <b>คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)</b>                 | <b>๑๐</b>                      | <b>๑๐</b>  |
| <b>คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)</b> | <b>๕</b>                       | <b>๕</b>   |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา  | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น                         |
|---|--|
| <u>สามารถนำไปใช้ในงานในกองประสานงาน</u><br><u>ได้แก่การจัดทำเอกสารในกองให้สามารถเข้าถึง</u><br><u>แนวความต้วถาวร เว็บไซต์ในกองเพื่อให้</u><br><u>ในกองใช้เอกสารที่ส่งมาใช้งานง่าย สืบเสาะได้</u><br><u>แก่เจ้าหน้าที่</u> | <u>เห็นความสำคัญที่ได้เรียนเอาไปปฏิบัติงาน</u><br><u>ได้</u> |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน                       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....                       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... เอกเกียรติ ไกร .....

( เอกเกียรติ ไกร อุไรอิน )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... วิเชียร .....

( นายวิเชียร จารุเพ็ง )

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ .....

ชื่อ..... นางสาวปวีณา พันธ์ทวี ..... ตำแหน่ง..... นางสาวกนกพร ทรัพย์บุญเรือง .....

สังกัด..... โรงเรียนปรางค์กู่ .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 4                              | 3  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | 4                              | 3  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | 8                              | 10   |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | 4                              | 5  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                    | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น |
|-----------------------------------|--|
| <u>นางสาวปวีณา พันธ์ทวี</u>       | <u>ดีเยี่ยม</u>                        |
| <u>นางสาวกนกพร ทรัพย์บุญเรือง</u> | <u>ดี</u>                              |
| <u>นางสาวปรางค์กู่</u>            |  |
|                                   |  |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ปวีณา .....

(นางสาวปวีณา พันธ์ทวี)

นายวิชาญ วัฒนศิริ  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... กัญญา .....

(นางกัญญา อาชายุทธ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การสื่อสารและประสานงาน .....

ชื่อ..... นางสาวจันทนา พุ่มแจ่ม ..... ตำแหน่ง..... นักจัดกิจกรรมเจ้าหน้าที่ .....

สังกัด..... ส่วนสาขาสหกิจ สำนักงานปลัดกระทรวง ๑ .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๕                              | ๕  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๕                              | ๕  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๘                              | ๕  |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๔                              | ๕  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา   | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|--|--------------------------------------|
| <u>ผู้ประกอบกร เจ้าหน้าที่ สนว. ปศจ. และ สนว.ปศจ.</u><br><u>สัปดาห์เข้าใจ ในทงสื่อสารที่ตรงกัน ในการ</u><br><u>ปฏิบัติงานด้านต่างๆ เช่น ทงควบคุมป้องกันโรค</u><br><u>ทงตรวจโรค น้ข้มปอดโรค สัตว พศจลสัตว์</u><br><u>ฟิโนกัน.</u> | <br><br><br><br><br>                 |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... จันทนา .....

(นางสาวจันทนา พุ่มแจ่ม.)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  .....

(นายวิเชียร จารุเพ็ง)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น





แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พหุประสงค์วิทยาลัยอสังหาริมทรัพย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2560

ชื่อ นางสาวธิดา นิ่มไผ่ ตำแหน่ง กอ. บุคลากรปฏิบัติงาน

สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๕                              | ๕  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๕                              | ๕  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๑๐                             | ๑๐   |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๕                              | ๕  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                        | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น |
|---------------------------------------|--|
| นำไปใช้ในงานวัดซื้ออสังหาริมทรัพย์    | ทำที่ไว้หน้าห้องปฏิบัติงาน             |
| สำนักงานเลขที่ ๒๐๖                    | ในกรณีเช่นกรณีต่อ/รีดิวซ์ คอมพิวเตอร์  |
| หน้าที่ได้ ส่ง สามารถดำเนินการวัดซื้อ | ติดต่อสอบถามราคา ในกรณีปัญหา           |
| จัดจ้างให้ช่างขึ้นซ่อม และดูแลงาน     |  |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... รุณ นิ่มไผ่

(น.ส. รุณ นิ่มไผ่)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางมยุรี ประทุมแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การจัดเตรียมขบวนการประชุม การบันทึก และ การทบทวนการประชุม

ชื่อ นาย จนอน ชมภูม ตำแหน่ง นักวิชาการสังคม

สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                               | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|---|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน    | ๕                              | ๕  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด              | ๕                              | ๕  |
| <b>คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)</b>                 | <b>๑๐</b>                      | <b>๑๐</b>  |
| <b>คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)</b> | <b>๕</b>                       | <b>๕</b>   |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา   | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น   |
|--|--|
| <u>จัดเตรียมการประชุม การบันทึก และของงาน</u><br><u>การประชุม ของการประชุม ติดตามงาน ส่วนบุคคล</u><br><u>การสื่อสารทางโทรศัพท์</u> | <u>จัดทำรายงานการประชุม โดยสรุปประเด็น</u><br><u>และเนื้อหาได้ เป็นไปตรงรูปแบบที่กำหนด</u> |
|  |  |
|  |  |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลักษณะเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ..... จนอน ชมภูม .....

(นายจนอน ชมภูม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... เพ็ญแข สายเชื้อ .....

(นางเพ็ญแข สายเชื้อ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและประชาสัมพันธ์งาน

ชื่อ นางสาวกัญฉวีร์ นมธนาจต ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์งาน

สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๓                              | ๔  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๔                              | ๕  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๗                              | ๙  |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๓.๕                            | ๔.๕  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา   | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น   |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- การในใจมดที่ถูกต้องกับทัศนคติ</li> <li>ผู้รับผิดชอบงาน/โครงการระดับจังหวัด</li> <li>- ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด</li> <li>ในกรอบติดต่อกระทรวงพาณิชย์</li> <li>ทางช่องทางอื่นเช่นโซเชียล</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้รับความร่วมมือ</li> <li>ดีเยี่ยมทั้งในระดับ</li> </ul> |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ กัญฉวีร์ นมธนาจต

(นางสาวกัญฉวีร์ นมธนาจต)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]

(นายสุชาติ ยี่สาคร)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง: ๒. งานในกรณีศึกษาเกี่ยวกับเครื่องจักรกลที่ใช้พลังงาน เรื่องการดำเนินงาน

ชื่อ: นายทศพร สร้อยสวัสดิ์ ตำแหน่ง: นายช่างเทคนิคช่างเทคนิคพิเศษ

สังกัด: สำนักงาน(สำนักงาน) กรม(กรม) กระทรวง(กระทรวง) (กรมช่างเทคนิคสำนักงาน ปศุสัตว์เขต ๓)

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

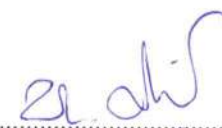
| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔                              | ๔   |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๔                              | ๔   |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๘                              | ๘   |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๔                              | ๔   |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา  | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น |
|---|---------------------------------------|
| นางนงนพ นิกุลราชกร และ นางสาว<br>ในสินธ์ ธีระมณ สมพริเตอร์ในด้าน<br>การเคลื่อนย้ายสัตว์ การพิมพ์คำขอ<br>ใบลาของแม่โคตัว |                                       |
|   |                                       |
|   |                                       |
|   |                                       |
|   |                                       |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ:   
(นายทศพร สร้อยสวัสดิ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ: 

(นางชนิษฐา ธิติติลกรัตน์)

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำวิทยุสื่อสารชนิดพกพา มาใช้แทนวิทยุสื่อสารชนิดตั้งโต๊ะ ณ. ๑๓๖๐

ชื่อ นายสมชาย ใสสง่า ตำแหน่ง หัวหน้างานช่างวิทยุสื่อสาร

สังกัด กองวิทยุสื่อสาร

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๕                              | ๕  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๕                              | ๕  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๑๐                             | ๑๐   |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๕                              | ๕  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                         | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น      |
|--|---|
| <u>เพื่อนร่วมงานในกองวิทยุสื่อสาร</u>  | <u>เห็นผลดีในการนำวิทยุสื่อสารพกพาไปใช้</u> |
| <u>ในหน้าที่งานที่ได้รับมอบหมาย</u>    | <u>เข้ามามีบทบาทในการช่วยเหลือ</u>          |
| <u>ตลอดทั้งปี ๒๕๖๐ ในการปฏิบัติงาน</u> | <u>และอำนวยความสะดวก</u>                    |
| <u>ในสำนักงานวิทยุสื่อสาร</u>          |   |
| <u>ของกองวิทยุสื่อสาร</u>              |   |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกว่าด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(นายสมชาย ใสสง่า)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นางมยรี ประทุมแก้ว)  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กรณีให้บริการเงินเคส

ชื่อ ดร.ส. ทวีลาภรณ์ วัฒนวิเศษ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์นโยบาย กองนโยบาย

สังกัด สำนักอำนวยการ สปต ๒

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๕                              | ๕  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๕                              | ๕  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๑๐                             | ๑๐   |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๕                              | ๕  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                                 | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|--|--------------------------------------|
| <u>ดร.พิลาภรณ์ พล. เกษ วัฒนวิเศษ ที่ปรึกษา</u> | <u>๕</u>                             |
| <u>ได้นำ กรณีบริการเงินเคสไปปรับใช้ ในกรณี</u> |                                      |
| <u>บริการ กรณีบริการเงินเคสให้ลูกค้า</u>       |                                      |
|  |                                      |
|  |                                      |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นวล

( ดร.ทวีลาภรณ์ วัฒนวิเศษ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]

(นายสุชาติ ยี่สาคร)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทวงคืนค่าจ้าง 110,000 บาท

ชื่อ นางสาว นันทนา ทอวี ตำแหน่ง พนักงานบัญชีอาวุโส

สังกัด ส่วนคุ้มครองสิทธิ สำนักงานปลัดกระทรวง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๕                              | ๕  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๕                              | ๕  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๑๐                             | ๑๐   |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๕                              | ๕  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา  | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น                  |
|---|---|
| <u>- ลากทวงค่าจ้างไม่ให้ออกใบเสร็จรับเงิน<br/>ในกรณีของพนักงานอาวุโส<br/>กองการ และเจ้าหน้าที่ ส.อ.อ.อ.อ.<br/>ตราเงิน</u> | <u>เห็นความสำคัญที่ได้เรียนมา<br/>ให้มีมติเห็นชอบ</u> |
|   |   |
|   |   |
|   |   |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นันทนา

(นางสาว นันทนา ทอวี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]

(นายวิเชียร จารุเพ็ง)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้าง Growth Mindset เพื่อพัฒนาตัวเองของบุคลากรทำงาน

ชื่อ นางศุภาพร อธิวิท ก็นสิงห์ ตำแหน่ง หัวหน้าทีม

สังกัด ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๕                              | 5  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๕                              | 5  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๑๐                             | 5  |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๕                              | 5  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                           | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น |
|--|--|
| <u>มีการขนานการดำเนินงานเพิ่มขึ้น</u>    | <u>ใจดีตามวิธีที่เรียน ๑๕/๑๕/๒๕/๒๕</u> |
| <u>แบ่งคนรับผิดชอบงาน ปิดใจให้คนอื่น</u> |  |
| <u>ทบทวนหลาย</u>                         |  |
|  |  |
|  |  |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ศุภาพร

( นางศุภาพร อธิวิท )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ กัญญา

(นางกัญญา อาชายุทธ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... การได้รู้เพื่อศึกษา และประสิทธิภาพในการทำงาน

ชื่อ... นางสาวพรชน ทอฟ้า ตำแหน่ง... เกษตรกรทอผ้าไหมคุณภาพดี

สังกัด... ฐานรากทอผ้า ฐานทอผ้าปอศร 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๓                              | ๔  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๓                              | ๔  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๖                              | ๘  |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๓                              | ๔  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                         | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|--|--------------------------------------|
| ในด้านประสิทธิภาพ และคุณภาพของผ้าไหมทอ |                                      |
| ระดับปอศร 1                            |                                      |
|  |                                      |
|  |                                      |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... พรชน

(นางสาวพรชน ทอฟ้า)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายวิเชียร จารุเพ็ง)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การศึกษาระยะสั้น และ การศึกษาระยะยาว

ชื่อ นายณัฐพงษ์ สวัสดิ์หนองบัว ตำแหน่ง ช่าง

สังกัด สำนักงานทั่วไป สำนักงานประมงเขต 9

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๕                              | ๕  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๕                              | ๕  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๑๐                             | ๑๐   |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๕                              | ๕  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                   | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น |
|----------------------------------|--|
| <u>นายณัฐพงษ์ สวัสดิ์หนองบัว</u> | <u>สนใจเรียนรู้และนำมาใช้</u>          |
| <u>นายณัฐพงษ์ สวัสดิ์หนองบัว</u> | <u>สนใจเรียนรู้และนำมาใช้</u>          |
| <u>นายณัฐพงษ์ สวัสดิ์หนองบัว</u> | <u>สนใจเรียนรู้</u>                    |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายณัฐพงษ์ สวัสดิ์หนองบัว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางมยุรี ประทุมแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน แผนกช่างเทคนิค แผนกช่างซ่อม และแผนกช่างซ่อมบำรุง

ชื่อ วิวัฒน์ วรรณ แผนกช่างเทคนิค ตำแหน่ง นักคิดงานช่างโยธา แผนกช่างโยธา

สังกัด สำนักช่างโยธา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 4                              | 5  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | 4                              | 5  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | 8                              | 10   |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | 4                              | 5  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                         | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น   |
|--|--|
| <u>วิศวกรช่างเทคนิค แผนกช่างเทคนิค</u> | <u>มีความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้</u> |
| <u>ช่างเทคนิค แผนกช่างโยธา</u>         | <u>จัดทำรายงานการปฏิบัติงานได้</u>     |
| <u>ช่างเทคนิค แผนกช่างโยธา</u>         | <u>สามารถปฏิบัติงานได้</u>             |
|  |  |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ วิวัฒน์ วรรณ แผนกช่างเทคนิค

(วิวัฒน์ วรรณ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]

(นางเพ็ญแข สายเชื้อ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ

ชื่อ นางเพ็ญแข สายเชื้อ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔                              | ๕  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๔                              | ๕  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๘                              | ๑๐   |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๔                              | ๕  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา   | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|--|--------------------------------------|
| การนำยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ของกรมปศุสัตว์ไปขับเคลื่อนในระดับพื้นที่ของสำนักงานปศุสัตว์เขต รวมถึงให้คำแนะนำแก่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่เขตรับผิดชอบ ในการจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อเสนอของบประมาณรายจ่ายประจำปี ภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด กลุ่มจังหวัด และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น | .....<br>.....<br>.....<br>.....     |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางเพ็ญแข สายเชื้อ )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางชนิษฐา อิตติถิกรณ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การให้บริการ กำกับดูแล

ชื่อ น.ส. อรุณรัตน์ สาลีผล ตำแหน่ง นักวิชา การ ศักยภาพ

สังกัด สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๖ จังหวัดขอนแก่น

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 4                              | 4  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | 4                              | 4  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | 8                              | 8  |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | 4                              | 4  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                           | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|--|--------------------------------------|
| <u>มีทักษะในด้านการบริการ การติดต่อ</u>  | <u>เห็นด้วย</u>                      |
| <u>สื่อสารกับเกษตรกร ผู้ผลิตท้องถิ่น</u> |                                      |
| <u>งาน เพิ่มมากขึ้น</u>                  |                                      |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- แยกแยะความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ อรุณรัตน์  
( น.ส. อรุณรัตน์ สาลีผล )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]  
(นายสุชาติ ยี่สาคร)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำ Growth Mindset เพื่อพัฒนาบุคลากร

ชื่อ นางนงเยาว์ ประทุมแก้ว ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง 9

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔                              | ๕  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๕                              | ๕  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๘                              | ๑๐   |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๔                              | ๕.๕  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                     | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น |
|------------------------------------|--|
| <u>นำ Growth Mindset มาปรับใช้</u> |  |
| <u>นำ Growth Mindset มาปรับใช้</u> |  |
| <u>นำ Growth Mindset มาปรับใช้</u> |  |
|                                    |  |
|                                    |  |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... [Signature]

(นางนงเยาว์ ประทุมแก้ว)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [Signature]

(นางชนิษฐา ธิติติลกรัตน์)  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... การสอนงาน (Coaching)

ชื่อ... แอมะลา อามะลา ตำแหน่ง... โค้ช/วิทยากร

สังกัด... สำนักงานปศุสัตว์ ๑

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 5                              | 5  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | 5                              | 5  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | 10                             | 10   |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | 5                              | 5  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา   | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|--|--------------------------------------|
| <u>สอนงาน.อ.ท.ล. ทศพร อามะลา. GAP, GMP ฝึกกับ ผู้ปศุสัตว์ในอำเภอ</u> |                                      |
|  |                                      |
|  |                                      |
|  |                                      |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... [Signature]

( แอมะลา อามะลา )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [Signature]

(นางชนิษฐา อิตติสิทธิ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง EQ กับกรมพัฒนาฯ ภาว: ๕ ปี

ชื่อ นางฉัตร ใจเกษม ตำแหน่ง นักวิจัยแผนและจัด

สังกัด สำนักชกษนศสศตวศ๑

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔                              | ๕  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๕                              | ๕  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๙                              | ๑๐   |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๔.๕                            | ๕.๐  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                                  | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น      |
|---|---|
| <u>ทีมวิจัยที่ขอจัดเรื่องลงในฐานชกษนศสศตวศ๑</u> | <u>ทำให้ออกปฏิบัติงานมีทัศนคติที่ดี</u>   |
| <u>ขอเสนอการทวงคืนของมีค่าที่สูญหาย</u>         | <u>ได้ผลดีต่อกรมวิจัยที่มีประสิทธิภาพ</u> |
|   | <u>ฝากส่งไป</u>                           |
|   |   |
|   |   |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลักษณะเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ฉัตร ใจเกษม

(นางฉัตร ใจเกษม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]

(นางมยุรี ประทุมแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กรณีห้ามกรงขึ้นเงิน

ชื่อ น.ส.อภิญญา ศรีภาน ตำแหน่ง หัวหน้างานพัสดุ

สังกัด สำนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักการปกครอง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 4                              | 5  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | 4                              | 5  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | 8                              | 10   |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | 4                              | 5  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา   | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น |
|--|--|
| <u>นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน<br/>กรณีห้ามกรงขึ้นเงินที่ส่งผลกระทบต่อ<br/>และเจ้าหน้าที่จึงได้แจ้งให้<br/>ทราบถึง ผลเป็นอย่างไร</u> | <u>นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้</u>     |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน  
ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ น.ส.อภิญญา ศรีภาน

(นางอภิญญา ศรีภาน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางกัญญา อาชายุทธ

(นางกัญญา อาชายุทธ)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การฝึกอบรมพนักงาน

ชื่อ นาย อธิวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกร

สังกัด โรงสูบน้ำประปา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๕                              | ๕  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๕                              | ๕  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๑๐                             | ๑๐   |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๕                              | ๕  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา      | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|---------------------|--------------------------------------|
| <u>นาย อธิวัฒน์</u> |                                      |
|                     |                                      |
|                     |                                      |
|                     |                                      |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ อธิวัฒน์  
(นาย อธิวัฒน์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ วิเชียร

(นายวิเชียร จารุเพ็ง)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การจ้าง และ การ ประเมินงาน.....

ชื่อ.....นาย รัชต์ เสงี่ยม.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วย

สังกัด.....ฝ่ายบริหาร (ป).....สำนักงาน กศน. 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๕                              | ๕  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๕                              | ๕  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๑๐                             | ๑๐   |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๕                              | ๕.๕  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา  | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น   |
|---|--|
| <p>อนาคต เจ้า ที่คณะกรรมการประเมิน ไปใช้ใบกร<br/>ปฏิบัติงาน ร่วมกับ พนักงาน ใบสมัคร กศน. 1<br/>ได้องาน ประเมินงาน</p> | <p>ช่างที่สมัครในกรม ประเมินงาน<br/>เขา ไปใช้ใบกรปฏิบัติงาน ใบสมัคร ประเมินงาน<br/>อนาคต</p> |
|   |  |
|   |  |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน                       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....                       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

( นาย รัชต์ เสงี่ยม )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นางมยุรี ประทุมแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พจนานุกรมศัพท์การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น พ.ศ. 2560

ชื่อ ทนศิริวัฒน์ นวลิต ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ

สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔                              | ๕  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๔                              | ๕  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๘                              | ๑๐   |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๔                              | ๕.๕  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา   | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น |
|--|--|
| 4.21 พจนานุกรมศัพท์การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น พ.ศ. 2560 | มีความรู้ที่นำมาพัฒนาองค์กร            |
| จัดทำพจนานุกรมศัพท์การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น พ.ศ. 2560 | สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน    |
|  | มีข้อคิดเห็นที่สอดคล้องกับงาน          |
|  |  |
|  |  |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(ทนศิริวัฒน์ นวลิต)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางมยุรี ประทุมแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... ตามคำสั่งราชบัณฑิตยสถาน .....

ชื่อ..... ณัฐยา ไผ่อ่อน ..... ตำแหน่ง..... นักบริหารระดับชำนาญการ .....

สังกัด..... สำนักงานราชบัณฑิตยสถาน .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๕                              | ๕  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๕                              | ๕  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๑๐                             | ๑๐   |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๕                              | ๕  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา   | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|--|--------------------------------------|
| <u>- การอบรมและประเมินเอกสารประกอบ<br/>การตรวจประเมิน และงานเขียนของราชบัณฑิตยสถาน</u> | <u>มีคุณประโยชน์และมีรูปแบบที่ดี</u> |
| .....  | .....                                |
| .....  | .....                                |
| .....  | .....                                |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ณัฐยา .....

( ณัฐยา ไผ่อ่อน )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ณัฐยา .....

(นางกัญญา อาชายุทธ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การสื่อสารและประสานงาน.....

ชื่อ นวศิวาสี กิจธัญญ์..... ตำแหน่ง นักวิชาการสังคมศาสตร์.....

สังกัด..... กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔                              | ๕   |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๔                              | ๕   |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๘                              | ๑๐  |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๔                              | ๕   |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา  | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น         |
|---|---|
| ๑. จัดทำสื่อสารและประสานงานกับศูนย์วิจัยและพัฒนาสินค้าเกษตรอินทรีย์ เพื่อส่งเสริมการขยายตัวของเกษตรกรในเขตภาคเหนือตอนบน | ดำเนินการที่มุ่งประโยชน์และคุ้มค่า            |
| ๒. จัดทำสื่อสารและประสานงานกับศูนย์วิจัยและพัฒนาสินค้าเกษตรอินทรีย์ เพื่อส่งเสริมการขยายตัวของเกษตรกรในเขตภาคเหนือตอนบน | สื่อสารที่จัดทำขึ้นมีความน่าสนใจและเข้าใจง่าย |
| ๓. จัดทำสื่อสารและประสานงานกับศูนย์วิจัยและพัฒนาสินค้าเกษตรอินทรีย์ เพื่อส่งเสริมการขยายตัวของเกษตรกรในเขตภาคเหนือตอนบน |   |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นวศิวาสี กิจธัญญ์.....

( นวศิวาสี กิจธัญญ์ )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... .....

( นายสุชาติ ยี่สาคร )

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การสื่อสาร และ ทักษะการทำงาน .....

ชื่อ..... น.ส. สุวิญญา กตวิวัฒน์ ..... ตำแหน่ง..... ภาครัฐวิสาหกิจ .....

สังกัด..... ส่วนสื่อสารสัมพันธ์ และ ประชาสัมพันธ์ .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๓                              | ๔  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๓                              | ๔  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๖                              | ๘  |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๓                              | ๔  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา   | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น |
|--|--|
| เขตตามสื่อสาร และ ทักษะการทำงานที่มีผล<br>เท่าใดมากกับ | สามารถสื่อสาร<br>และ ทักษะการทำงาน     |
| .....  | .....                                  |
| .....  | .....                                  |
| .....  | .....                                  |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน  
ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

( น.ส. สุวิญญา กตวิวัฒน์ )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายสุชาติ ยี่สาคร)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทบทวนที่นางจันทิมาประสิทธิ์พร

ชื่อ นครชาติ ยี่ลากร ตำแหน่ง นักวิชากร สหกรณ์การเกษตร

สังกัด สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๕.๕                            | ๕  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๕.๕                            | ๕  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๗                              | ๑๐   |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๕.๕                            | ๕  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา  | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|---|--------------------------------------|
| <p>- ทบทวนที่นางจันทิมาประสิทธิ์พร /<br/>นางจันทิมาประสิทธิ์พร<br/>นางจันทิมาประสิทธิ์พร<br/>- สภ.ที่ ๑๐๒ ในพื้นที่<br/>พื้นที่เกษตรดีเยี่ยมที่ ๑๐๒</p> | <p>ดีเยี่ยม</p>                      |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
( นครชาติ ยี่ลากร )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
( นางชนิษฐา อิตติลภรัตน์ )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การสื่อสาร และการประสานงาน .....

ชื่อ..... นางศุภวิ นววาฬกร .....ตำแหน่ง..... นักวิทยศาสตร์ .....

สังกัด..... ศูนย์วิทยศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวง .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔                              | ๔  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๕                              | ๔  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๙                              | ๘  |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๔.๕                            | ๔  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา   | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น   |
|--|--|
| <u>- การรณำไปใช้ใการสื่อสารกับ</u><br><u>ผู้ประกอบกรลิตทพทบกสสักร์ แกร: รณนำ</u><br><u>ใ น สัการรณำไป รูดลิต ทล: แม่นำ</u> | <u>สัการรณำไปใช้ใการสื่อสารกับ</u><br><u>ผู้ประกอบกรลิตทพทบกสสักร์ แกร: รณนำ</u> |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน                       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....     ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ศุภวิ นววาฬกร .....

(นางศุภวิ นววาฬกร)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [Signature] .....

(นายวิเชียร จารุเพ็ง)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... ทรงซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์งาน .....

ชื่อ..... นางศุภรรัตน์ ทวีกรมศรี .....ตำแหน่ง..... นักวิชาคอมพิวเตอร์ .....

สังกัด..... สำนักงานส่งเสริมการค้า .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | <u>๓</u>                       | <u>๒</u>   |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | <u>๔</u>                       | <u>๒</u>   |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | <u>๘</u>                       | <u>๔</u>   |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | <u>๓</u>                       | <u>๒</u>   |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา   | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|--|--------------------------------------|
| <u>ใช้ในการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์งาน<br/>กับซ่อมงานที่อำนวยการรวมกัน<br/>และซ่อมงานอื่นๆ รวมทั้งพิมพ์<br/>คอมพิวเตอร์ที่มีมาติดต่อระบบ</u> | <u>ดีตรงจุดมุ่งหมาย</u>              |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... สมศรี .....

(นางศุภรรัตน์ ทวีกรมศรี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... กัญญา .....

(นางกัญญา อาชายุทธ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การสื่อสารและการประสานงาน.....

ชื่อ..... นางสาวอรรณ นพรัตน์..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด..... ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 1.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 4                              | B  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | 4                              | B  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | 8                              | 10   |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | 4                              | 5  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา   | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น   |
|--|--|
| ..... นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการติดต่อผู้ประกอบการ.....       | <br>.....<br>.....<br>.....<br>..... |
| ..... รวมถึงเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด และผู้มา..... |  |
| ..... ติดต่อราชการต่างๆ.....                                 |  |
| .....  |  |


๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

(นางสาวอรรณ นพรัตน์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นางกัญญา อาชายุทธ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... กสร้องเรียนและขอปรับวงเงิน.....

ชื่อ..... น.ร. อรุณดา อุดมวงษ์..... ตำแหน่ง..... นายโรงงานช่างไฟฟ้า.....

สังกัด..... สำนักงานโรงไฟฟ้า..... สำนักงานพลังงานทดแทน ๑.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔                              | ๕  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๔                              | ๕  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๘                              | ๘  |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๔                              | ๔  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                              | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|---|--------------------------------------|
| ผู้ประกอบกร และ เจ้าหน้าที่ กรมพลังงานไฟฟ้า |                                      |
| งานช่างโรงไฟฟ้า ๒๕๐๑ E.P.P. และ โรงไฟฟ้า    |                                      |
| รวมถึงโครงการอื่น ๆ ของกรมพลังงานไฟฟ้า      |                                      |
| เรื่องสิทธิผู้แทนของสำนักงานพลังงาน         |                                      |
| ไปส่งเงิน                                   |                                      |


๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... อน.....

( น.ร. อรุณดา อุดมวงษ์ )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... .....

(นายวิเชียร จารุเพ็ง)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทราศศอสารแนว การปฏิบัติงาน

ชื่อ นางสาว อภินันท์ ด้วงจันทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าสวัสดิการภาคเจ้าหน้าที่

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔                              | ๔  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๔                              | ๔  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๘                              | ๘  |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๔                              | ๔  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                          | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|---|--------------------------------------|
| <u>ปลัดสหกรณ์ฯ ระดับ ช. ๑ และ ช. ๒</u>  | <u>๔</u>                             |
| <u>รวม ๑ ความเข้าใจที่มั่นคงแนบแน่น</u> |                                      |
|   |                                      |
|   |                                      |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ อภินันท์

(นางสาว อภินันท์ ด้วงจันทร์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]

(นายสุชาติ ยี่สาคร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารผลการประชุม

ชื่อ นางสาว อธิวิสา ห้อยแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบบริหารคอมพิวเตอร์

สังกัด สำนักงานส่งเสริมและประสานเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๕                              | ๕  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๕                              | ๕  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๑๐                             | ๑๐   |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๕                              | ๕  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา  | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น           |
|---|--|
| <u>หากความรู้ที่ได้รับมีประโยชน์แก่ทีมเพื่อนร่วมงานภายนอกหน่วยงาน</u> | <u>มีการประสานกับเพื่อนร่วมงาน หรือ ภายนอก</u> |
| <u>รวมงานภายในหน่วยงานนอกหน่วยงานอื่น</u>                             | <u>กับบุคคลหน่วยงานอื่นได้เป็นอย่างดี</u>      |
| <u>หรืออาสาสมัคร</u>  |  |
|   |  |
|   |  |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... อธิวิสา

(นางสาว อธิวิสา ห้อยแก้ว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... เพ็ญแข

(นางเพ็ญแข สายเชื้อ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การวางแผนกลยุทธ์  
 ชื่อ นางวิพัช จตุพันธ์ ตำแหน่ง ผ. ส่วนธุรการ  
 สังกัด ส่วนธุรการ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|--|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔                              | ๕  |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๔                              | ๕  |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๘                              | ๑๐   |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๔                              | ๕  |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                       | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|--------------------------------------|--------------------------------------|
| <u>นางสมพร และ นายทองแดง สอนน้อย</u> |                                      |
| <u>นางวิภา สอนน้อย และ นายสมชาย</u>  |                                      |
|                                      |                                      |
|                                      |                                      |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
 (นางวิพัช จตุพันธ์)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นางชนิษฐา ธิติติลรัตน์)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... ทศสิริสาร ๑๖: การประกันงาน .....

ชื่อ..... นางสาวสินัญ สุวิบูลย์ ..... ตำแหน่ง..... นางสีทองทอง อำนวยพร. .....

สังกัด..... ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงฯ .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง<br>(เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น<br>(เต็ม ๕ คะแนน) |
|--|--------------------------------|---|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔                              | ๕   |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | ๔                              | ๕   |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)                     | ๘                              | ๑๐  |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)     | ๔                              | ๕   |

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                               | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น |
|--|---------------------------------------|
| <u>นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในทศสิริสาร ๑๖</u>    | <u>นำความรู้มาใช้อย่างดี</u>          |
| <u>ประสานกับผู้บริหารเพื่อบุคลากร</u>        | <u>มีรับทราบและสนใจ</u>               |
| <u>จากหน่วยงานอื่น ได้ออกไปประชาสัมพันธ์</u> |                                       |
|  |                                       |
|  |                                       |

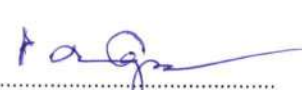
๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

(นางสาวสินัญ สุวิบูลย์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นางกัญญา อาชายุทธ)

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น