

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฉบับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ

ชื่อ นางยุริ ประทุมแก้ว ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์นโยบายและ กองทำกฎหมาย

สังกัด สำนักงานผู้สังเกตฯ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) ประมวล ผู้บริหารส่วนนิติวิธีคุ้มครองส่วนบุคคล รทท.๓ได้รับทราบนโยบาย 'ไอ' ในทางที่ ๒๑	
๒) ลดความเสียหายจากกรณีร้อง ทบทวนวิธี	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางยุริ ประทุมแก้ว)

๖. วิจารณ์นโยบายและแผนงานด้านการรักษาการในตำแหน่ง
ผู้รับการประเมิน
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นางเพ็ญแข สายเชื้อ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงาน คณะบริหารคน

ชื่อ นิตยชัย ประทุมแก้ว ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ค่อนข้างดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) จัดทำโครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชน	
๒) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี อันเนื่องมาจาก การทำงาน เติบโตขึ้น และก้าวหน้า	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางนิตยชัย ประทุมแก้ว)

วิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดสำนักงานบริหารงาน

ลงชื่อ.....

(นางเพ็ญแข สายเชื้อ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Microsoft office Word ๒๐๑๖.

ชื่อ ศน.ศรณันท์ นรังกา ตำแหน่ง นักศึกษาคณะศิลปศาสตรบัณฑิต

สังกัด ศน.ฟอรัมวิทยา ๑

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	8
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	8
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	7	4
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3.5	4

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- ศึกษาค้นคว้าหาความรู้เกี่ยวกับ Microsoft office Word ๒๐๑๖ จากเอกสารที่มอบหมายมาเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติงานได้ หนังสือมอบหมาย โดยศาสตราจารย์ ดร. ชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหายุ่งยากเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(ศน.ศรณันท์ นรังกา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางมยุรี ประทุมแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินกีดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การให้คำปรึกษาหารือของงาน

ชื่อ นายทศพร หวัง ตำแหน่ง นักบริหารทั่วไป

สังกัด สว. นครเขื่อนขันธ์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	7	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3.5	4

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>๑. ศึกษาหาความรู้ ด้านการพัฒนาระบบงาน</u> <u>๒. ศึกษาหาความรู้ ด้านการพัฒนาระบบงาน</u> <u>๓. ศึกษาหาความรู้ ด้านการพัฒนาระบบงาน</u> <u>๔. ศึกษาหาความรู้ ด้านการพัฒนาระบบงาน</u>	<u>การพัฒนาระบบงาน การศึกษา หาความรู้</u> <u>ปฏิบัติงาน 150 ชม. 150 ชม. 150 ชม. 150 ชม.</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๓ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

นายทศพร หวัง

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางมยุรี ประทุมแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Microsoft Office Power Point 2016

ชื่อ นายอติชา เสือรัมย์ ตำแหน่ง นักวิทยากรชุมชนและเครือข่ายสุขภาพ

สังกัด สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕.๐

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- สามารถนำเสนอผลการปฏิบัติงานประจำเดือน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้ทราบ - การนำเสนองานของผู้นำเสนอใจ	- สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ อติชา เสือรัมย์

(นายอติชา เสือรัมย์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางมยุรี ประทุมแก้ว

(นางมยุรี ประทุมแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเขียนผังสื่อนิทรรศการ : ได้มีทักษะการเขียนผังสื่อนิทรรศการ

ชื่อ นาวอนันต์ เลิศกษัม ตำแหน่ง นักวิชาการโขนและดนตรีไทย

สังกัด วิทยาลัยนาฏศิลป์

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- สามารถเขียนผังสื่อนิทรรศการได้ถูกต้อง สื่อนิทรรศการมีความสวยงามน่าดู - สามารถนำภาพจากสื่อตามแหล่งการเรียนรู้มาประกอบ ในนิทรรศการ	- สามารถนำภาพมาประกอบใช้ในการเขียนผังสื่อนิทรรศการ ได้อย่างเหมาะสม

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นาวอนันต์ เลิศกษัม

(นาวอนันต์ เลิศกษัม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางมยุรี ประทุมแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กำหนดแผนธุรกิจอีก ๓ ปี

ชื่อ น.ก. จุฬิตา เจริญดี ตำแหน่ง ทอ. ตามปฏิบัติงาน

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ได้ทดลองนำความรู้ไปปรับใช้กับแผนธุรกิจ ผลิตภัณฑ์น้ำตาลกลั่นเพื่อ ใช้ในครัวเรือน และ หาช่องทางจำหน่ายสินค้าใหม่</u>	<u>สามารถนำความรู้ไปปรับใช้กับแผนธุรกิจ เกี่ยวกับ ผลิตภัณฑ์น้ำตาลกลั่น และ มีส่วน ในความสำเร็จของโครงการ</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ น.ก. จุฬิตา เจริญดี

(ทอ. ตามปฏิบัติงาน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางมยุรี ประทุมแก้ว

(นางมยุรี ประทุมแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การพัฒนาเว็บไซต์เพื่อสร้างนวัตกรรม

ชื่อ น.ส. รุณิศา คงใจดี ตำแหน่ง อ.พ. ฐานปฏิบัติการ

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔.๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>พัฒนาเว็บไซต์ online ในทาง</u> <u>เอกสาร ข้อมูลเบื้องต้น</u> <u>จัดซื้อจัดจ้าง การงานทาง</u>	<u>พัฒนาเว็บไซต์ปรับปรุงให้สะดวก</u> <u>การติดต่อสื่อสารระหว่าง</u> <u>ปฏิบัติงาน ตามเอกสารให้รวดเร็ว</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ น.ส. รุณิศา คงใจดี

(นางสาวรุณิศา คงใจดี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางมยุรี ประทุมแก้ว

(นางมยุรี ประทุมแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารงาน

ชื่อ นายวราพรพรหม ทอทวี ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคชำนาญการพิเศษ

สังกัด ปศุสัตว์เขต 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- นำไปใช้ในการสอนและวิทยากรในชั้นเรียน</u> <u>ด้านระบบสัตว์ในวงหมู่อินเดีย</u> <u>เช่น ทบปศุสัตว์กรมปศุสัตว์ กรมปศุสัตว์</u> <u>สถานปศุสัตว์ขอนแก่นในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น ๑</u>	<u>การปฏิบัติงานที่ได้รับไปปรับใช้</u> <u>จริง</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... พศุภ

(นายวราพรพรหม ทอทวี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายเกียรติศักดิ์ หวังหมื่น

(นายเกียรติศักดิ์ หวังหมื่น)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดวิเคราะห์ (Analytical skill)

ชื่อ นางสาวพริ้ม ทอทอง ตำแหน่ง นางวิชาการห้องเรียนพิเศษ

สังกัด ปอ.ส.อ.บ. ๑

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- นำไปใช้ทำใบความรู้ในกระบวนการเรียนการสอน</u> <u>ที่ได้มอบให้นักเรียน ในชั้นเรียน รวมถึงนักเรียน</u>	<u>การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ</u> <u>ดีมาก</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหายุ่งเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... พริ้ม

(นางสาวพริ้ม ทอทอง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... วิภา

(นายเกียรติศักดิ์ หวังหมื่น)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง มอบหมายให้พนักงานปฏิบัติงาน

ชื่อ นางสาว จันทรา หุ่นเงิน ตำแหน่ง นางสาวหัวหน้างานบริหารทั่วไป

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ใช้ไปประมวลผลข้อมูลงานกับเจ้าหน้าที่ และ เปิดโอกาสให้การทำงานมีไปอย่าง ราบรื่นและประสิทธิภาพ	ดีเยี่ยม, 5.0/5.0

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ น.อ.

(นางสาว จันทรา หุ่นเงิน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ น.อ.

(นายเกียรติศักดิ์ หวังหมื่น)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Microsoft 365

ชื่อ นสอ.กมล งามงาม ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคคอมพิวเตอร์

สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ใช้โปรแกรม Microsoft 365</u>	<u>ผู้บังคับบัญชาเห็นชอบและสนับสนุน</u>
<u>ใช้โปรแกรม Excel</u>	<u>ผู้บังคับบัญชาเห็นชอบและสนับสนุน</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ อน

(นสอ.กมล งามงาม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ น

(นายเกียรติศักดิ์ ห้วยหมื่น)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... ใช้พื้นที่กึ่งสาธารณะของโรงเรียน

ชื่อ..... น.ส.อโศก จุลประเสริฐ ตำแหน่ง..... นายวิชาเบญจกัญญา วัฒน

สังกัด..... สำนักงานส่งเสริมวิทย์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- ใช้พื้นที่กึ่งสาธารณะของโรงเรียน</u>	<u>ใช้ประโยชน์ในโรงเรียน</u>
<u>ทำสวนในกรมส่งเสริมวิทย์ (ของโรงเรียนพัฒนา)</u>	<u>เป็นพื้นที่</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นฯ

ลงชื่อ..... อน

(น.ส.อโศก จุลประเสริฐ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... เน ✓

(นายเกียรติศักดิ์ หั่วหมื่น)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดแผนรื้ออาคาร

ชื่อ นางสาวเสาวณี เนื้อม้าทอง ตำแหน่ง แผนกสหกรณ์ปฏิบัติการ

สังกัด ปศุสัตว์ทต 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- นำไปประยุกต์ใช้กับงานบริการแผนที่หรือข้อมูล ทางแผนที่ของกรมพัฒนาที่ดินได้	- ก. / ใช้ในงานบริการแผนที่ ได้

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ เสาวณี

(นางสาวเสาวณี เนื้อม้าทอง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ เน

(นายเกียรติศักดิ์ หั่วหมื่น)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....การนำกันดารม วิบิตงอนต่อน้ำที่.....

ชื่อ.....นางสาวแสงใส์ เจริญน้ำทอง.....ตำแหน่ง.....เกษตรอำเภอปฏิบัติกร.....

สังกัด.....ปศุสัตว์เขต 1.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- สร้างแรงจูงใจให้กับผู้ร่วมงานที่งู้ดกัศกร มอบหมายงานให้วันนวก	- การนำความรู้ไปปรับใช้ในการ งาน
.....	
.....	
.....	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....แสงใส์.....

(นางสาวแสงใส์ เจริญน้ำทอง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....วิจิ.....

(นายเกียรติศักดิ์ ห้วยหมื่น)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....ความฉลาดทางดิจิทัล.....

ชื่อ..... พัทธ์กัญญา อาชาชูชก..... ตำแหน่ง..... นายสีดาอนพวง จันทร์เกษ.....

สังกัด.....ศูนย์พัฒนารูปแบบการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 1.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ การทบทวนทางดิจิทัล. กรณีของ ข้อมูลออนไลน์ กรณีของข้อมูล ที่ปลอดภัย	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☒ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(พัทธ์กัญญา อาชาชูชก)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางชนิษฐา อิตติลภรณ์)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การก่อเรื่องวิเคราะห์ analytical skill

ชื่อ นวภัฏญา อาทชุกร ตำแหน่ง นางสุภาพพจน์ วัฒนคุณวิเศษ

สังกัด กลุ่มบริหารงานการประชาสัมพันธ์ สำนักงานปลัดกระทรวง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
สำรวจหาความรู้จากสื่อออนไลน์ จัดอบรมความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ วางแผนปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น ลดข้อผิดพลาดในการทำงาน	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหายุ่งเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นวภัฏญา อาทชุกร)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางชนิษฐา อิตติกรรัตน์)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แผนงานและแนวปฏิบัติกรมโสตเวชศาสตร์

ชื่อ พลจัตวา เนือง ตำแหน่ง พลจัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

สังกัด ส่วนบริหารการปฏิบัติการ สำนักงานปลัดกระทรวง

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>สภากาชาดไทย มูลนิธิโรคหู และกึ่งเนื้องอกสมอง มูลนิธิโรคหู ต้อตรางค์รวมและสหประชาชาติ</u>	<u>นางสาววิภาวี ใจงาม</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ พลจัตวา เนือง

(พลจัตวา เนือง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางกัญญา อาษายุทธ

(นางกัญญา อาษายุทธ)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง สนับสนุนส่งเสริมในการทำงาน
 ชื่อ ฉัตรวิภา หนอง ตำแหน่ง นางสาวหนอกษ์ ในนามการให้
 สังกัด ส่วนบริหารจัดการพัสดุฯ สำนักงานพัสดุฯ เขต 1

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>จัดการประสานงานและปฏิบัติงานร่วมกับผู้ร่วมงานและผู้บริหารได้เป็นอย่างดี</u>	<u>นางสาววิภา หนอง</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ ฉัตรวิภา หนอง
 (นางสาววิภา หนอง)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางกัญญา อาษาพุทธ
 (นางกัญญา อาษาพุทธ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... Microsoft 365

ชื่อ..... นางสาวณิชา นันทะ ตำแหน่ง..... นางวิชาชนก วัฒนากุล

สังกัด..... ส่วนงานช่างภาพสมัครใจ กองช่างภาพ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ค่อนข้างดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	4

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นางวิชาชนก วัฒนากุล</u>	<u>มีความรู้และปฏิบัติงานดีขึ้น</u>
.....	
.....	
.....	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหายุ่งยากเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นางวิชาชนก วัฒนากุล

(นางวิชาชนก วัฒนากุล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นางวิชาชนก วัฒนากุล

(นางวิชาชนก วัฒนากุล)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การให้แบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน

ชื่อ นายณัฏฐ์ หักปิง ตำแหน่ง นางสาวนันทพรรับราชการพิเศษ

สังกัด โรงเรียนชุมชนวัดศรีโพธิ์ อำเภอเมืองสุรินทร์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การให้แบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน</u>	<u>นางสาวนันทพรรับราชการพิเศษ</u>
<u>นางณัฏฐ์ หักปิง</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ณัฏฐ์ หักปิง

(นายณัฏฐ์ หักปิง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นางสาวนันทพร

(นางสาวนันทพร อาชายุทธ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวทางและกฎเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Government Data Guideline)

ชื่อ น.ส. ทนพร สว่างผล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่ม

สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศที่ 1 กรุงเทพมหานคร/สุรินทร์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ไม่แตกต่างจากแผนเก่า ให้เลือกใช้ส่วนที่ เหมาะสมเฉพาะกลุ่ม เพื่อให้เกิดประโยชน์ ลด ต้นทุน ลดเวลา ฝึกอบรม ผู้ให้ผลสัมฤทธิ์ ประจักษ์จากกลุ่มงาน ในกรณีศึกษาการให้ ผลการประเมิน แผนงานวิจัย	ให้คะแนน 5 ผู้ให้ผลสัมฤทธิ์

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ทนพร สว่างผล

(นางทนพร สว่างผล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ กัญญา อาษาพุทธ

(นางกัญญา อาษาพุทธ)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวทางและแนวปฏิบัติทางเปิดข้อมูลภาครัฐ (Open Government Data Guideline)

ชื่อ น.ส. ฐิติมา ฐิติมา ตำแหน่ง นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สังกัด ส.น. ปร. 1

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นหรือไม่	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	7	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3.5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>เรื่องความรู้ในหลักการ และ แนวปฏิบัติ</u> <u>ภายใน ทำให้ ผู้เริ่ม นำไป ใช้ ปฏิบัติ</u> <u>งานได้อย่าง : ปลอดภัย และ ถูกต้อง</u>	<u>ทำคะแนนได้ดี</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐

ลงชื่อ.....

น.ส. ฐิติมา ฐิติมา

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางกัญญา อาษาบุตร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง มอบหมายให้ไปทำงาน

ชื่อ น.ส. ปิ่นมณี สุวารี ตำแหน่ง นางสาว กอปรจันทร์ กาฬสินธุ์

สังกัด ฉว. ปส. 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นหรือไม่	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นำความรู้ไปปรับใช้ กับ ทักษะ</u> <u>เมื่อได้ทำแบบ สัมภาษณ์ ที่ ๕</u> <u>ถึงกลุ่มฯ และ เพื่อนร่วมงาน.</u>	<u>นางณมจิรา ใจปฏิกุล</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหายุ่งยากเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาว ปิ่นมณี สุวารี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางกัญญา อาชายุทธ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

เรื่อง ตามใบแจ้งการปฏิบัติงานด้านวิชาการของครู

ชื่อ นศ. นศ. อรุณ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา วิทยาลัยอาชีวศึกษา
สังกัด สถาบันอาชีวศึกษา ๑

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สโรภรณ์ นพรัตน์กุล ผู้แทนที่ 1 นางสาว นพรัตน์กุล นางสาว นพรัตน์กุล	

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

(ကလေးတို့၏ နားထောင်မှု)

ลงชื่อ..... นก นกนวล✓

(นางชนิษฐา อิติติลภรัตน์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

เรื่อง ทนายทำกับตบขโมยของของคณบดี

Q. 10. Find the value of $\sin^{-1} \left(\frac{1}{\sqrt{2}} \right)$.

ตำแหน่ง นักออกแบบและตกแต่งภายใน

สังกัด.....

เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๗	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓.๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ขอฝากดูแล ทบปฎิบัติงาน โดยทบ ๖๐๓๐๐ ๖๐๓๐๐ ๖๐๓๐๐ ๖๐๓๐๐ - สก. ทบปฎิบัติงาน ทบปฎิบัติงาน ๖๐๓๐๐ ๖๐๓๐๐ ๖๐๓๐๐ ๖๐๓๐๐ ๖๐๓๐๐ ๖๐๓๐๐ ๖๐๓๐๐ ๖๐๓๐๐	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ 

(HCO_3^- H_2O)

ผู้รับการประเมิน

(นางชนิษฐา อิตติลภรัตน์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

Microsoft office Power Point 2016

ชื่อ นางสาว ดุจดาว แสงจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ๑

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

[illegible]

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายสุชาติ ยี่สาคร)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง งานส่งเสริมพันธุ์ในพรทิจาน

ชื่อ รณสกล อดิโน ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ
สังกัด สำนักงานส่งเสริมการเกษตร

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>ทราชน/โครงการในพรทิจาน</u> <u>หรือใช้ตามล้งน้หอ ปันน้ำน้หวานแก่ผู้ได้</u> <u>มีดงน้หอ ทาในป้.สิทธิพนา.สิริสวัสดิ์</u>	<u>งานรณสกลในพรทิจาน</u> <u>รณสกลในพรทิจาน รณสกลในพรทิจาน</u> <u>รณสกลในพรทิจาน</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ รณสกล

(รณสกล อดิโน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ สุชาติ

(นายสุชาติ ยี่สาคร)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Microsoft office Powerpoint 2016

ชื่อ นางสาวหทัย นวมาน ตำแหน่ง หัวหน้างานฝึกอบรม

สังกัด สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การจัดทำเอกสารนำเสนอวิทยากรเพื่อคัดเลือก/กลุ่มบุคลากรดีเด่น - การจัดทำสรุปผลการดำเนินงานโดยภาพลักษณ์ของ	นางสาวเอกธนา นามน ๒๕๖๐ นางสาวเอกธนา นามน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ หทัย นวมาน

(น.ส.หทัย นวมาน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]

(นายสุชาติ ยี่สาคร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างพันธมิตรและทศสัมพันธ์ในการทำงานแบบองค์รวม (Creating Partnership and Relationship)

ชื่อ นางสาวทัศนีย์ นมจอนด ตำแหน่ง หัวหน้างานติดตามภาคีในชุมชน

สังกัด ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาภาคีเครือข่าย

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การประสานงาน ภาคีเครือข่ายความรู้กับ</u> <u>ตำบลห้วยไร่ เมืองอินทร์ในใจวัด ไร่แก้ว</u>	<u>ดีมาก เห็นผลจริง</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ทัศนีย์ นมจอนด

(นางสาวทัศนีย์ นมจอนด)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]

(นายสุชาติ ยี่สาคร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Microsoft 365

ชื่อ นามสกุล เตโนธี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จักษุวิทยาปฏิบัติงาน

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง ๑

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๗	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓.๕	๔.๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ใช้ในการทำงานในอุปกรณ์เคลื่อนที่ที่เชื่อมโยงกับโปรแกรม Microsoft 365 ทำให้สามารถทำงานได้ต่อเนื่อง แม้ไม่มีคอมพิวเตอร์ และเชื่อมโยงได้กับอุปกรณ์นำไปใช้ชมข้อมูลเวลาออกพื้นที่ไม่มีประชุม ใช้ในงานคัดลอกเอกสาร กราฟแสดง Smart Farmer	ดีมาก ซึ่งผมพอใจกับงานที่พัฒนา

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ เตโนธี
(นายสุวิทย์ เตโนธี)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ ยี่สาคร
(นายสุชาติ ยี่สาคร)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การติดตามเพื่อประสิทธิภาพของงาน

ชื่อ นายสุริยะ เตโพธิ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานกักตวงบาปฏิบัติงาน

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๗	๗
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓.๕	๕.๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถนำหลักการคิดเพื่อประสิทธิภาพของงานไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ไม่ว่าจะเป็นการวางแผนงานการทำงานในมีประสิทธิภาพมากขึ้น คำนึงถึงหัวพรรคในการออกแบงานให้สวยงามมากขึ้น ใช้ในกิจกรรมคัดเลือกเกษตรกรปลอดปศุสัตว์ Smart Farmer	๑. ผลปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายสุริยะ เตโพธิ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสุชาติ ยี่สาคร)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การขับเคลื่อนด้วยข้อมูลสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Data Driven Digital Government Transformation)

ชื่อ นางเพ็ญแข สายเชื้อ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ - การจัดทำแผนและการขับเคลื่อนงานด้านนโยบาย กรมปศุสัตว์ในระดับพื้นที่	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางเพ็ญแข สายเชื้อ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางชนิษฐา อิตติลภรัตน์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การสอนงาน (Coaching)

ชื่อ..... นางเพ็ญแข สายเชื้อ..... ตำแหน่ง..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวง ๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำความรู้และทักษะต่างๆ ของการสอนงาน รวมถึงกระบวนการโค้ชในรูปแบบต่างๆ ไปปรับใช้ในการสอนงาน (Coaching) เพื่อให้ผู้รับการสอนงานสามารถเปลี่ยนแปลงไปสู่เป้าหมายได้ด้วยตัวเอง	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

(นางเพ็ญแข สายเชื้อ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นางชนิษฐา อิตติถรณ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... ชุดประภาษความคิดเพื่อสร้างนวัตกรรม Build an Innovation mindset

ชื่อ..... จิราภรณ์ ลอจ เพชรภักดิ์..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการศึกษา โรงเรียนเบญจมราชูทิศ ราชบุรี

สังกัด..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	๔.๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	๙.๕
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	๔.๗๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จัดอบรมครูสอนพิเศษเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้แบบต่างๆ เพื่อเสริมความสนใจในบทเรียนผ่านสื่อต่างๆ ขอบข่ายงาน	สามารถนำความรู้มาพัฒนาการเรียนการสอน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... จิราภรณ์

(จิราภรณ์ ลอจ เพชรภักดิ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นางเพ็ญแข

(นางเพ็ญแข สายเชื้อ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและการประสานงาน

ชื่อ พินิจนวล หนองบัว ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</u>	<u>สามารถปรับปรุงแก้ไขได้</u>
<u>ในกรณีศึกษาตัวชี้วัดกับจังหวัด</u>	<u>ดำเนินการได้</u>
<u>และถือเอาเป็นงาน</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหายุ่งยากเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ พินิจนวล

(พินิจนวล หนองบัว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางเพ็ญแข สายเชื้อ

(นางเพ็ญแข สายเชื้อ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Microsoft Excel เพื่อทบทวนในรายวิชา

ชื่อ นางสาวกุลวิศา คำคำ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>ใช้ในการคำนวณค่าเฉลี่ยคะแนน: ในแบบรายงาน</u>	<u>สามารถช่วยผู้บังคับบัญชาปฏิบัติงาน</u>
<u>ผลการประเมินโครงการฝึกอบรม</u>	<u>ได้ข้อสรุปประเด็นใหม่.</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ กุลวิศา คำคำ

(นางสาวกุลวิศา คำคำ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]

(นางเพ็ญแข สายเชื้อ)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทางออกของ : ทงเงินเพื่อการค้าที่ไปให้อิทธิพล

ชื่อ พาสกรูเลีย คำคำ ตำแหน่ง นักบริหารบุคคลปฏิบัติ

สังกัด สำนักงาตาสตารและสารสนเทศอปุสจค์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔.๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นำความรู้ที่ได้ ใ้เงินการค้าต่อสื่อสารและประส่วนงาน</u> <u>ทวอตนมาจอลีกทอนิกส์</u>	<u>สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ได้เป็นอย่างดี</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ พาสกรูเลีย คำคำ

(พาสกรูเลีย คำคำ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 

(นางเพ็ญแข สายเชื้อ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความปลอดภัย และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ นายทวัน สวัสดิ์สวัสดิ์ ตำแหน่ง นพ.สภ.สหกรณ์การเกษตร

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร
(ขอรับการสนับสนุนจากปศุสัตว์จังหวัด)

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นพ.สภ.สหกรณ์การเกษตร</u> <u>นพ.สวัสดิ์สวัสดิ์</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ทวัน สวัสดิ์สวัสดิ์
(นายทวัน สวัสดิ์สวัสดิ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นพ. สภ. สหกรณ์การเกษตร
(นางชนิษฐา อิตติถิรวัฒน์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม

ชื่อ นายเกรียง ธีรชัยวัฒน์ ตำแหน่ง นางสาวเทพทิพย์ ฤทธิพรพิเศษ

สังกัด สำนักงานส่งเสริมพื้นที่ กรุงเทพมหานคร
(หน่วยงานที่สำนักงานส่งเสริมพื้นที่)

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๔.๕

๔. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การใช้สื่อสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนา</u>	
<u>โครงการในฝัน</u>	

๕. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ 21.06
(นายเกรียง ธีรชัยวัฒน์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางสาวเทพทิพย์ ฤทธิพรพิเศษ
(นางสาวเทพทิพย์ ฤทธิพรพิเศษ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง หมอมม และ หมอปฎิบัติการลดนมในชุมชน

ชื่อ นางวัชรวิภา เจริญโสภา ตำแหน่ง ผู้ฝึกสอน

สังกัด ศูนย์ฯ ต.ท่าใหม่

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	90
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ลดนมในชุมชน ร้อยละ ๗๕ ของหมู่บ้าน</u> <u>ลดนมในเด็ก ๒ คน / ๑ คน ไม่ได้</u> <u>และหมอมม แจกนมแก่ประชาชนในชุมชน</u> <u>ได้ผลดีมาก ลดนมในชุมชน</u>	<u>สามารถลดนมในชุมชนได้</u> <u>ลดนมในเด็ก ๒ คน / ๑ คน ไม่ได้</u> <u>หมอมม แจกนมแก่ประชาชนในชุมชน</u> <u>ผลดีมาก</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางวัชรวิภา เจริญโสภา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางมยุรี ประทุมแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง งานประเมินผู้รับใช้ ในชุมชน

ชื่อ นางสาว วิจิตร เลิศโรคา ตำแหน่ง นักวิชาการ

สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๓-๕ (๓ = น้อยมาก ๔ = น้อย ๕ = ปานกลาง ๖ = ดี ๗ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๖	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๖	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๖
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๖	๓.๕

๔. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ กับ บุคลากร ในหน่วยงานเดียวกัน ให้ได้งานประจําวัน ที่ลุล่วง ทำให้ภาคภูมิใจใน ๕ ความ รอบรู้มากขึ้น	ทำให้องค์กรมีความรู้มากขึ้น และช่วยกัน ทำดี เก่งกาจ ประสิทธิภาพสูง และมีความ สามารถที่จะปฏิบัติงานได้อย่างดี ในระดับสูงมาก

๕. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นพวิทย์ เลิศโรคา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางมยุรี ประทุมแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... งานฐานความรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ชื่อ..... นายวิชาญ วัฒนศิริ ตำแหน่ง..... นักวิชาการ

สังกัด..... สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- นำไปใช้ในงาน (แผนงานของงาน)</u> <u>ในการรณรงค์ประชาสัมพันธ์</u> <u>ในสื่อมวลชน</u>	<u>สามารถนำความรู้ไปปรับใช้</u> <u>ในสื่อมวลชน</u> <u>ให้คนรู้จักผลิตภัณฑ์</u> <u>ของหน่วยงาน</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... วิชาญ วัฒนศิริ

(นายวิชาญ วัฒนศิริ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... วิชาญ วัฒนศิริ

(นางมยุรี ประทุมแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ นาย ธีรเดช ใจดี ตำแหน่ง ช่าง

สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</u> <u>ได้เป็นอย่างดี</u> <u>- นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</u> <u>ได้ดีเยี่ยม</u>	<u>งานที่มอบหมาย ปฏิบัติงานได้อย่าง</u> <u>มีประสิทธิภาพ ผลลัพธ์ดี</u> <u>ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</u> <u>บรรลุตามเป้าหมาย</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นาย ธีรเดช ใจดี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางมยุรี ประทุมแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

1500 Microsoft Office Word 2016

தே. மெய்யன் ராஜா

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ

สังกัด: โรงเรียนพรหมานุสรณ์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ติ ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๓) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๔) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานบุคลากร สามารถจัดรูปแบบเอกสารให้ชัดเจนยิ่งขึ้น ความเหมาะสมของตัวอักษร เช่น สีตัวพิมพ์ หนังสือราชการ ให้ดูเรียบร้อยมากขึ้น	สามารถลดต้นทุนไปเพื่อประโยชน์ส่วน ในตรรกะการทำงาน เช่น การจัดทำหนังสือ ราชการ หรือ การส่งเอกสารให้ดูเรียบร้อย

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

Signature

(approx 1000)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางนงนุช ปรุฑมณีก้าว)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวทางและแนวปฏิบัติกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ชื่อ นางสุวิทย์ นวราช ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการค้า

สังกัด ส่วนส่งเสริมการค้า

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	7	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3.5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถนำเรื่องมาทำสาร สำนวนงานไม่ซ้ำใคร กรณีต้องนำเรื่องมาทำสาร สำนวนงาน หากสามารถนำเรื่องมาทำสาร สำนวนงาน ได้เอง	สามารถนำเรื่องมาทำสาร สำนวนงาน ได้เอง

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบด้วยเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ สุวิทย์ นวราช

(นางสุวิทย์ นวราช)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายเกียรติศักดิ์ หวังหมื่น

(นายเกียรติศักดิ์ หวังหมื่น)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แผนงานสัมพันธภาพในการทำงาน

ชื่อ นางศุภวิ นววงศ์กร ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์

สังกัด ส่วนส่งเสริมการค้า อำเภอ บ้านนาสาร จังหวัด สุราษฎร์ธานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>สำรวจหาหน่วยงานจุ่มกัน เพื่อจะร่วมทุนได้</u> <u>มีวัน เกิดความร่วมมือ ร่วมใจ ทำงานใช้ร่วมกัน</u> <u>ทำให้งานประ. สัมภาษณ์สำเร็จ และมีประสิทธิภาพ</u> <u>ทางภาคนี้</u>	<u>มีความพึงพอใจในสิ่งที่ได้</u> <u>ร่วมทุนได้จริง และได้ประโยชน์</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ศุภวิ นว
 (นางศุภวิ นววงศ์กร)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายเกียรติศักดิ์ หวังหมื่น
 (นายเกียรติศักดิ์ หวังหมื่น)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การรณรงค์ตามตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์/
Cybersecurity Awareness

ชื่อ นายเกรียงไกร อมิ่งเย็น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ความมั่นคง

สังกัด ส่วนควบคุมสื่อ สำนักงานปลัดรัฐบาล

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ค่อนข้างดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
สามารถนำความรู้ไปใช้ร่วมกับผู้ร่วมงาน ในพัฒนาองค์กร และ นำมาพัฒนาในกา บอกกล่าว ทบทวนความรู้ในหน่วยงาน การนำความรู้ไปบอกกับ ลูกน้อง และ การทวนถามกับน้องๆ	สามารถนำความรู้ไปใช้ร่วมกับ ผู้ร่วมงาน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... เกรียงไกร
 (นายเกรียงไกร อมิ่งเย็น)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... เกรียงไกร
 (นายเกียรติศักดิ์ ห้วยหมื่น)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

ส่วนควบคุมสื่อ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ตามลิสริเริ่ม สว. สว. ๑๖๖ สว. ๑๖๖

ชื่อ นายเกรียงไกร อู่เย็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานวิศวะ

สังกัด กองช่างเทคนิค สำนักงานปศุสัตว์เขต ๒

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>ตามลิสริเริ่ม สว. ๑๖๖</u> <u>ในกองช่างเทคนิค</u> <u>สำนักงานปศุสัตว์เขต ๒</u> <u>โดยนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u> <u>และนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาตนเอง</u> <u>และนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาผู้อื่น</u> <u>และนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาองค์กร</u>	<u>ตามลิสริเริ่ม สว. ๑๖๖</u> <u>สำนักงานปศุสัตว์เขต ๒</u> <u>โดยนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u> <u>และนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาตนเอง</u> <u>และนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาผู้อื่น</u> <u>และนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาองค์กร</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายเกรียงไกร อู่เย็น)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายเกียรติศักดิ์ หั่วหมื่น)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความเข้าใจและทบทวนในสื่อออนไลน์ (TDR4)
ชื่อ กิตติ ติธวัช ตำแหน่ง พนักงานวิทยุสื่อสาร
สังกัด สถานีวิทยุโทรทัศน์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
นางสาวกัญญา ติธวัช กร ติธวัช	ดีเยี่ยม / 5.0 / 5.0

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ กิตติ ติธวัช
(กิตติ ติธวัช)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ
(นายเกียรติศักดิ์ หวังหมื่น)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ศูนย์ส่งเสริมอาชีพในชนบท

ชื่อ ทศ ดิเรศว ตำแหน่ง นักบริหารระดับสูง

สังกัด ปทุมธานี 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ค่อนข้าง ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
96 ใน การทำรวมกลุ่มใน พื้นที่เกษตรกรรม 9 คน ตามงาน	มีประโยชน์มาก

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหายุ่งเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ทศ ดิเรศว
นายทศ ดิเรศว
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 12
(นายเกียรติศักดิ์ หวังหมื่น)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แผนกฯ และ แผนกภูมิทัศน์ฯ มอ. ปลอดภัย

ชื่อ นางสาววิภาดา ทองดี ตำแหน่ง หม่ากานผู้ช่วยผู้บังคับการ

สังกัด ส่วนยุทธศาสตร์ สำนักงานผู้บังคับการ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ค่อนข้างดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	7	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถนำความรู้ไปใช้กับงานที่ ร่วมทำ มีขั้นตอนการทำงานที่ ทำในสามารถทำงานได้อย่างรวดเร็ว ปลอดภัย และรู้ถึงข้อดีข้อเสีย ไม่ละเลยสิทธิ์ของทุกคน	สามารถนำความรู้ไปใช้กับงาน งานในส่วนที่รับผิดชอบ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นางสาววิภาดา

(นางสาววิภาดา ทองดี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายเกียรติศักดิ์ ห้วยหมื่น

(นายเกียรติศักดิ์ ห้วยหมื่น)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง มอบหมายให้ทำโครงการ

ชื่อ นายสุภากร นาค ตำแหน่ง หมวกทอผ้า
สังกัด กองช่างเทคนิค สหกรณ์การเกษตร

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การนำความรู้ที่ได้มาทำหมวกทอผ้าได้จริง รู้จักทอผ้า ทอได้เหมือนเดิมทอ ทำใน ทุกอณสามารถมีความรู้กับในไม่ทอ ทำหมวกได้เองไม่ต้องถามใครก็ได้ แต่พอรู้เรื่องก็ไปปรึกษาหมวกทอ	การนำความรู้ไปปรับใช้จริง ได้จริงและดี

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ หมวก

(หมวก 2 มีนาคม ๖๖)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นาย

(นายเกียรติศักดิ์ หวังหมื่น)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวทางทศวรรษปฏิรูปการเปิดข้อมูลภาครัฐ (Open Government Data Guideline)

ชื่อ นางสุภาวรัตน์ ทวีทองทรัพย์ ตำแหน่ง นักวิชาการสังคมศาสตร์

สังกัด ศูนย์บริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>ทศวรรษปฏิรูปการเปิดข้อมูลภาครัฐ</u> <u>จากศูนย์บริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย</u> <u>ทศวรรษปฏิรูปการเปิดข้อมูลภาครัฐ</u> <u>จากศูนย์บริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย</u> <u>จากศูนย์บริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย</u> <u>จากศูนย์บริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย</u>	<u>งานที่ได้นำไปปรับใช้</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นางสุภาวรัตน์ ทวีทองทรัพย์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นางกัญญา อาษาบุตร)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แผนรณรงค์ 9 มาตรการ
 ชื่อ นางกรรณรัตน์ หาทิศพลดี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
 สังกัด โรงเรียนสหกรณ์การเกษตรสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การดำเนินงานในแผนรณรงค์ ๙ มาตรการที่โรงเรียนสหกรณ์การเกษตรสุพรรณบุรี จัดทำขึ้นเพื่อรณรงค์ให้เกษตรกรในจังหวัดสุพรรณบุรี นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	นางกรรณรัตน์ หาทิศพลดี

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกคำตอบที่ถูกต้องด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นางกรรณรัตน์ หาทิศพลดี)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นางกัญญา อาษายุทธ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความเข้าใจและการให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในองค์กร

ชื่อ นางสาวนุชชา กันสิงห์ ตำแหน่ง นักวิชาการบริหาร

สังกัด สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ค่อนข้าง ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓-๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๗-๘	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓.๕-๔	๔.๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
เริ่มให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในองค์กร ทดลองปรับใช้ให้การทำงาน โดยที่ไม่มีความ ระแวงในเทคโนโลยี และค่อยๆ ศึกษาต่อไป	นางนุชชา กันสิงห์

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☒ อื่นๆ (โปรดระบุ) พยายามปรับใช้ให้ทันสถานการณ์ ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นางสาวนุชชา กันสิงห์

(นางสาวนุชชา กันสิงห์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางกัญญา อาษายุทธ

(นางกัญญา อาษายุทธ)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง มอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน

ชื่อ นางสาวนุชสร่า กันสิงห์ ตำแหน่ง นักบริหารสถานศึกษา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาตนเองและบุคลากรในหน่วยงาน หรือผู้เกี่ยวข้องร่วมกัน</u>	<u>นางอเมย์ นงอินกรสิทธิ์</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นางสาวนุชสร่า กันสิงห์

(นางสาวนุชสร่า กันสิงห์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางอเมย์ นงอินกรสิทธิ์

(นางอเมย์ นงอินกรสิทธิ์)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง...แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Government Data Guideline)

ชื่อ...นางสาวอรรณ นพรัตน์...ตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด...ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ในการทำงานเกี่ยวกับข้อมูลของเกษตรกร บางครั้งมีการขอข้อมูลไป หากเป็นเมื่อก่อนก็จะให้ข้อมูลโดยไม่ได้ตรวจสอบแต่เมื่อเรียนแล้ว ทำให้ทราบถึงข้อกฎหมายและขอขยับขั้นตอนของการเปิดเผยข้อมูลทำให้สามารถทำงานได้อย่างปลอดภัย ไม่ละเมิดสิทธิของผู้ประกอบการ	นางสาวอรรณ นพรัตน์

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวอรรณ นพรัตน์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางกัญญา อาชายุทธ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน

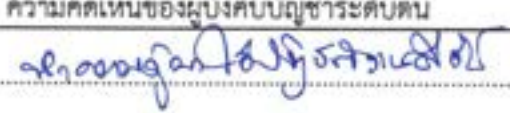
ชื่อ นางสาวอรรณ นพรัตน์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 1

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ในการทำงาน จะต้องใช้การติดต่อสื่อสารกับ บุคลากรจังหวัดต่างๆในพื้นที่ โดยสามารถนำความรู้ ที่ได้จากการเรียน มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อให้เกิด มนุษยสัมพันธ์ที่ดี ง่ายต่อการประสานงานต่างๆ งาน เกิดความรวดเร็ว และไม่ติดขัด	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ 

(นางสาวอรรณ นพรัตน์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 

(นางกัญญา อาษายุทธ)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Microsoft Office Powerpoint 2016

ชื่อ นาย ชนกร นนท พนมรุ้ง ตำแหน่ง นักวิชาการสังคม

สังกัด ปศุสัตว์ เขต 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	7	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3.5	5.0

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- อบรมงาน / งาน ๑๖ ชม ดำเนินการ</u> <u>โดยใช้ Powerpoint เพื่อ อบรม งาน</u> <u>ใน ๑๖ ชม จัดงาน นำมา ๑๖ ชม</u> <u>เพื่อ ๑๖ ชม</u>	<u>ดีมาก ๑๖ ชม นำมา ๑๖ ชม</u> <u>ดีมาก ๑๖ ชม นำมา ๑๖ ชม</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ชนกร นนท พนมรุ้ง

(พนมรุ้ง พนมรุ้ง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ สุชาติ ยี่สาร

(นายสุชาติ ยี่สาร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดอย่างออกแบบ (Design Thinking)

ชื่อ พญ. พนัสนา นามสกุล ขจรสุข ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์

สังกัด ปศุสัตว์ เขต 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- ชำนาญนา นอนพ้อม วรวิทย์ ๗๕.๖๖ ได้งานขึ้น	สมควรยกย่อง 9-11 ม. พันธ์ งานได้ขึ้น
- ชำนาญนา กชกร ๗๕.๖๖ กชกร ๗๕.๖๖	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ พญ. พนัสนา นามสกุล ขจรสุข

(พญ. พนัสนา ขจรสุข)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (ลายเซ็น)

(นายสุชาติ ยี่สาคร)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Microsoft Office Powerpoint 2016

ชื่อ รศ. ศาสตราจารย์ อภิรักษ์พงศ์ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์

สังกัด สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>๑. สรุปผลการปฏิบัติงานประจำ</u> <u>๒. Data analysis program, random / test (สถิติ)</u>	<u>มีผลดีมากใน ๒ ด้าน (๑๐ คะแนน)</u> <u>ได้เพิ่มประสิทธิภาพ</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☒ อื่นๆ (โปรดระบุ) ใช้ความรู้มาช่วยชีวิตคน ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ อ. อภิรักษ์พงศ์

(รศ. ศาสตราจารย์ อภิรักษ์พงศ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายสุชาติ ยี่สาคร

(นายสุชาติ ยี่สาคร)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การฝึกเพื่อประเมินผลงาน

ชื่อ นางสาวสารี ใจอัทธนะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การศัลยกรรม

สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ค่อนข้างดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. การพัฒนาการปฏิบัติงาน - สรุปผลจากกิจกรรม <u>Dairy Field Day</u>	สามารถพัฒนาการทำงานได้ <u>วิธีปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น</u>
๒. กิจกรรมที่ได้นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน <u>งานโครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้</u>	
(กิจกรรมอื่นๆ)	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☒ อื่นๆ (โปรดระบุ) ใช้ความรู้ในการทำเอกสาร ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นางสาวสารี ใจอัทธนะ

(นางสาวสารี ใจอัทธนะ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (ลายเซ็น)

(นายสุชาติ ยี่สาคร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Microsoft office PowerPoint 2016

ชื่อ น.ส. สุวิมล กระจับเงิน ตำแหน่ง นักวิชาการสถาน

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การนำเสนองาน ที่ ๑๓๓ ปฏิบัติกร</u> <u>หอสัตว์ที่ ๑๓๓ กรมปศุสัตว์</u> <u>ปศุสัตว์ จังหวัดสุพรรณบุรี</u> <u>นำเสนองานโปรแกรม P.T.</u>	<u>สมมุติฐานที่ ๑๓๓ กรมปศุสัตว์</u> <u>ปศุสัตว์</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☒ อื่นๆ (โปรดระบุ) นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเอง
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ น.ส. สุวิมล กระจับเงิน

(น.ส. สุวิมล กระจับเงิน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายสุชาติ ยี่สาคร

(นายสุชาติ ยี่สาคร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... การกิจเพื่อประสิทธิ์ผลของงาน

ชื่อ... พ.ส. สุวิมลมา ... กระจันเงิน ... ตำแหน่ง... นักวิชาการโสตทัศนศึกษา

สังกัด... สำนักงานปลัดเลขาธิการ

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๗	๗
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓.๕	๓.๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>ช่วยในโครงการปรับปรุงงาน เช่น</u> <u>การรื้อถอนที่ไม่จำเป็น การจัดหาเอกสาร</u> <u>การจัดคำอธิบายให้เหมาะสม</u>	<u>มีผลในทางบวกมาก</u> <u>วิเศษ กว้างขวาง ไร้ที่ติ</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ... [ลายเซ็น]

(พ.ส. สุวิมลมา กระจันเงิน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ... [ลายเซ็น]

(นายสุชาติ ยี่สาคร)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... Microsoft office Power Point 2016

ชื่อ..... น.ส. อรรณพพร โพธิ์อวบสุภาคมตำแหน่ง..... นักวิชาการศึกษา กศน.

สังกัด..... สังกัดวิทยาลัยการอาชีพเบตง 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นางอรรณพ อรรณพ ๒๕๖๓. เกษตรพอ นร ปฏิบัติงานประจำ ๒๕๖๓ ๖ จัดทำเอกสารแบบ PPT ที่ทันสมัย เอกสารงาน มาพัฒนา ๒๕๖๓ ปีใหม่	พัฒนางาน การปฏิบัติงาน งาน มาพัฒนา ๒๕๖๓ ปีใหม่

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... น.ส. อรรณพ

(น.ส. อรรณพ อรรณพ
นักวิชาการศึกษา
ผู้รับการประเมิน)

ลงชื่อ.....

(นายสุชาติ ยี่สาคร)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง วิชาสอนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น

ชื่อ พ.ศ. นวรัตน์ วัฒนศิริ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๔. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ครูสอนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น</u> <u>วิชาสอนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น</u> <u>วิชาสอนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น</u>	<u>ดีมาก</u> <u>ดีมาก</u> <u>ดีมาก</u>

๕. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหายุ่งยากเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ น.ว.

(นางสาวนพรัตน์ วัฒนศิริ)
 (นักวิชาการศึกษา)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ น.ส.

(นายสุชาติ ยี่สาคร)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Microsoft Office PowerPoint 2016

ชื่อ นาย เฉลิม ธีระชาวนิช ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัสดุ

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
กิจกรรม อบรมตอบปัญหาความรู้ทางพัสดุ : เข้าไปใช้ในงานที่แผนกพัสดุทำเอกสาร กับพัสดุพัสดุพัสดุพัสดุพัสดุพัสดุพัสดุ ตามต่อไป.	ดีมาก มีความรู้ที่นำมาพัฒนาองค์กร มาปรับปรุงงานในพัสดุพัสดุพัสดุ ให้ดีขึ้น

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหายุ่งยากเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นาย เฉลิม ธีระชาวนิช)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุชาติ อีสาคร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การศึกษาระยะสั้นเชิงพรรณนา

ชื่อ นายพรพล ชื่นเชษฐนิช ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
กิจกรรม ตรวจสอบปริมาณการดูแลสุขภาพจิต : ทำโปรแกรมประเมินสุขภาพจิต ตามเอกสารในแฟ้มประวัติสุขภาพจิต ละ: ๖ ครั้งต่อปี	สามารถปรับปรุงการทำงาน ได้ เช่น การประเมินสุขภาพจิต

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นายพรพล ชื่นเชษฐนิช

(นายพรพล ชื่นเชษฐนิช)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายสุชาติ ยี่สาคร

(นายสุชาติ ยี่สาคร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Google Tools เพื่อทบทวนงาน

ชื่อ นาย จอห์น วัฒนอม ตำแหน่ง นักวิชาการ สังคม

สังกัด สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙๐	๙๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๔.๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
นำความรู้ในการใช้ Google Tools มาใช้ในการพัฒนาในด้านงานวิชาการ เช่น การทำใบเสนอแนะออนไลน์ การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ การจัดทำเอกสารงานวิชาการ	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายจอห์น วัฒนอม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางเพ็ญแข สายเชื้อ)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... การคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) ...

ชื่อ... นาย อดิษฐ์ ชุมภูมอม ... ตำแหน่ง... นักวิชาการสังคมศาสตร์ ...

สังกัด... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ...

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	<u>๔.๕</u>	<u>๔.๕</u>
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	<u>๔.๕</u>	<u>๕</u>
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	<u>๙</u>	<u>๙.๕</u>
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	<u>๔.๕</u>	<u>๔.๗๕</u>

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>นำความรู้ที่ได้นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u> <u>เชิงออกแบบ การคิดเชิงออกแบบ การนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u> <u>ในการปฏิบัติงานจริง ๆ ก็ได้รับผลตอบรับ</u>	<u>สามารถนำมาปรับใช้ในงานได้</u> <u>ได้ดี</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ... Adi ...

(นาย อดิษฐ์ ชุมภูมอม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ... Adi ...

(นางเพ็ญแข สายเชื้อ)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำองค์ความรู้ที่มีอยู่มาใช้ประโยชน์ในเทคโนโลยีสารสนเทศ (Chatbot)
 เพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล
 ชื่อ น.ส. อธิภา ร้อยแสง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบสารสนเทศ
 สังกัด สหกรณ์การเกษตรหนองเสือ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕.๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙.๕
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๔.๗๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำองค์ความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศ สร้างหุ่นยนต์ Chatbot เพื่อ เพื่อช่วยการสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ ของสหกรณ์ ผ่านระบบ แอปพลิเคชันไลน์	สมารถนำความรู้ไปปรับใช้เทคโนโลยี งานได้เป็นอย่างดี

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้
 ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(น.ส. อธิภา ร้อยแสง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางเพ็ญแข สายเชื้อ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การพุดินที่สาธารณะหนองกรทำเหมืองวนเพื่อไปประมงอย่างยั่งยืน

ชื่อ น.ส. อัมจิรา ห้อยหงษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานบริหารงานคอมพิวเตอร์

สังกัด สหกรณ์การเกษตรหนองเสือ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕.๐	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- เรียนรู้วิธีการพุดิน ที่ทำเหมืองวน เสริมสร้าง คุณลักษณะ การใช้สายตา ให้เลี้ยว การขึ้น การลงบันได การใช้ วิทยุ โทรทัศน์อย่างเหมาะสม เพื่อประโยชน์ ในการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(น.ส. อัมจิรา ห้อยหงษ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางเพ็ญแข สายเชื้อ)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น