



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนยุทธศาสตร์ฯ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ อ.เมืองฯ ปท ๑๒๐๐๐ โทร ๐-๒๙๖๗-๙๗๐๐ ต่อ ๕๒๐๔  
ที่ กษ ๐๖๑๖(๑)/- วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑  
เรียน ปศุสัตว์เขต ๑

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ มอบหมายให้ส่วนยุทธศาสตร์ รับผิดชอบตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จ  
ในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๓ การประกันคุณภาพการฝึกอบรม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ นั้น

ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ จึงกำหนดให้จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรฯ  
การประกันคุณภาพการฝึกอบรมฯ ในวันศุกร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม  
สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ เพื่อร่วมวางแผนเสนอแนวทางในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการ  
พัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวกนกพิชญ์ ทองรุ่ง)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสุกัญญา วิเชียรกร)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เนตร งามศรี

ระเบียบวาระการประชุม

คณะทำงานการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา คณะทำงานการ

ประกันคุณภาพการฝึกอบรม สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑

วันศุกร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ ตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากรระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ด้วยกรมปศุสัตว์ได้จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหารทุกหน่วยงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผล สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๓ ผ่านตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ให้นำหนักตัวชี้วัด : ร้อยละ ๔๐ สำหรับการรายงานแผนและผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ) โดยกำหนดให้เผยแพร่แผนการพัฒนาบุคลากร บนเว็บไซต์ของหน่วยงานภายใต้แถบสัญลักษณ์ IDP ซึ่งมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- คะแนนระดับ ๑ : มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ๒ ส่วนสำคัญ คือ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และ สมรรถนะหลัก ๘ รายการ โดยมีการวางแผนพัฒนาฯ ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการแลพนักงานราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ซึ่งค่าเป้าหมายจะเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ทุกปีจนถึงปี ๒๕๖๕ กำหนดเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

- คะแนนระดับ ๒ : มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์
- คะแนนระดับ ๓ : มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- คะแนนระดับ ๔ : มีการประเมินผลและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร
- คะแนนระดับ ๕ : มีการรายงานผลการพัฒนาฯ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ความสอดคล้องของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ กับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรมปศุสัตว์

(เฉพาะปศุสัตว์เขตรับผิดชอบดำเนินการ)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ :** พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาการเกษตร และสหกรณ์

๑.๑ บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศและสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี (ร้อยละ ๔๐ และเป้าหมายจะเพิ่มขึ้นทุกปี)

๑.๒ ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาฯ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ :** ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๕.๑ ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กรและจิตบริการ ต่อปี

๕.๒ ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ต่อปี

/การรายงานผลตัวชี้วัด

การรายงานผลตามตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ทางสถาบันเกษตรกรได้จัดทำร่างรายงานตัวชี้วัด (KPI Template) เพื่อใช้เป็นแนวทางการรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ

ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องโดยตรง คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาการเกษตรและสหกรณ์

ตัวชี้วัด ๑.๑ : ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง

เป้าหมาย : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนร้อยละ ๘๐ (เป้าหมายจะเพิ่มขึ้นทุกปี)

สูตรการคำนวณ : (จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้  $\times$  ๑๐๐) / จำนวนบุคลากรทั้งหมด

เงื่อนไข/หมายเหตุ : ๑. บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาความรู้ ต้องเป็นบุคคลที่ไม่ซ้ำกัน

๒. การพัฒนาความรู้บุคลากร นับทั้งที่ดำเนินการภายในหน่วยงานและส่งบุคลากรไปพัฒนาภายนอกหน่วยงาน

ตัวชี้วัด ๑.๒ : ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ (เริ่มรายงานผลตัวชี้วัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

สูตรการคำนวณ : (จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์  $\times$  ๑๐๐) / จำนวนบุคลากรทั้งหมด

เงื่อนไข/หมายเหตุ : ๑. ประเมินจากหลักสูตรที่หน่วยงานดำเนินการเองในปีนั้นๆ

๒. จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด ตามหลักสูตรในข้อ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. แบบสอบถามที่ได้รับกลับมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสำหรับตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ให้เริ่มรายงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด

- ๑) ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน
- ๒) ภาษา
- ๓) ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม
- ๔) จิตอาสา/บริการ
- ๕) ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต
- ๖) ทำงานเป็นทีม
- ๗) คิดค้นพัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ
- ๘) กฎหมาย/ระเบียบในการปฏิบัติงาน
- ๙) การใช้เทคโนโลยี
- ๑๐) ทักษะการคิด

วิธีการพัฒนา

- ๑) หน่วยงานกรมฯ จัดอบรมเอง
- ๒) ส่งอบรมหน่วยงานอื่น
- ๓) E-learning
- ๔) ชุมชนนักปฏิบัติ
- ๕) อื่นๆ

มติที่ประชุม

.....  
.....  
.....

๒.๒ การประกันคุณภาพการฝึกอบรม

๑) หลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมกรมปศุสัตว์ ประกอบด้วย ๖ มาตรการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

มาตรฐานที่ ๑ การกำหนดหลักสูตรและจัดทำโครงการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ การกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม ประกอบด้วย

- วัตถุประสงค์ของแต่ละหัวข้อวิชา
- ประเด็นเนื้อหาหรือแนวทางฝึกอบรม
- เทคนิควิธีการ หรือสื่อที่ใช้ในการฝึกอบรม
- การประเมินผลสอดคล้องกับวัตถุประสงค์รายวิชา
- กำหนดจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมทุกหัวข้อวิชา

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ การจัดโครงการฝึกอบรม

มาตรฐานที่ ๒ การคัดเลือกและสรรหาวิทยากร

- ชื่อโครงการ/หลักสูตร
- หลักการและเหตุผล
- วัตถุประสงค์การฝึกอบรม
- กลุ่มเป้าหมาย
- รายละเอียดเนื้อหาหลักสูตร
- สถานที่ฝึกอบรม
- ระยะเวลา ช่วงเวลาการฝึกอบรม
- วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม
- ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม
- ผู้รับผิดชอบโครงการฝึกอบรม
- งบประมาณการฝึกอบรม
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
- การประเมินผลและติดตามผลการฝึกอบรม

มาตรฐานที่ ๓ การกำหนดเทคนิควิธีการฝึกอบรม

มาตรฐานที่ ๔ การกำหนดและคัดเลือกผู้เข้าอบรม

มาตรฐานที่ ๕ การกำหนดสถานที่ฝึกอบรม

มาตรฐานที่ ๖ การวัดและประเมินผลการฝึกอบรม

**๒) แนวทางการปฏิบัติดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม**

- การขออนุมัติ เสนอ ปศุสัตว์เขต พิจารณานุมัติ สำหรับหลักสูตรของบุคคลภายนอก ต้องได้รับการอนุมัติจากกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ก่อน โดยเสนอผ่านกองส่งเสริม และพัฒนาการปศุสัตว์
- การรายงานผลการฝึกอบรม เสนอ ปศุสัตว์เขต ทราบ ภายใน ๓๐ วัน
- การตรวจประเมิน คณะทำงานของแต่ละหน่วยงานตรวจประเมินตามหลักเกณฑ์