



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ โทร ๐-๒๙๖๓-๙๗๐๐ ต่อ ๕๒๐๔

ที่ กษ ๐๖๑๖(๑)/-

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประชุมคณะทำงานการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑

เรียน ปศุสัตว์เขต ๑

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ เชิญประชุมคณะทำงานการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ในวันอังคารที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ เพื่อร่วมวางแผน เสนอแนวทางในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมดังกล่าว นั้น

ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะทำงานคณะทำงานการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานผลประชุม ดังกล่าว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวกนกพิชญ์ ทองรุ่ง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสุกัญญา วิเชียรกร)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

- รมว > อำนวยการ

(นายประภาส กัญญาชีพ)
ปศุสัตว์เขต 1

รายงานการประชุม

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

คณะกรรมการการประกันคุณภาพการฝึกอบรม สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑

วันอังคารที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑

ผู้มาร่วมประชุม

๑. นายประภาส	ภิญโญชีพ	ปศุสัตว์เขต ๑
๒. นายวิเชียร	จารุเพ็ง	ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์
๓. นายรัชพล	หลิมวัฒนา	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๔. นางกัญญา	อาชายุทธ	ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
๕. นางสุกัญญา	วิเชียรกร	ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๖. นางมยุรี	ประทุมแก้ว	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๗. นางสาวกนกพิชญ์	ทองรุ่ง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เริ่มประชุม

เวลา ๑๔.๐๐ น

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายประภาส ภิญโญชีพ ปศุสัตว์เขต๑ ได้กล่าวเปิดการประชุม เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายประภาส ภิญโญชีพ ปศุสัตว์เขต ๑ กล่าวว่า ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว๒๒๔๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การรายงานแผนและผลดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๓ แจ้งให้ดำเนินการพัฒนาพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาตามตัวชี้วัดที่กำหนดโดยจัดทำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคลขึ้นเว็บไซต์ ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ และจัดทำรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคลขึ้นบนเว็บไซต์ ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

นางสุกัญญา วิเชียรกร ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้กล่าวชี้แจงในที่ประชุมว่าการประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมครั้งที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ที่ ๓๙/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งมีจุดประสงค์เพื่อเป็นการร่วมการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม รวมทั้งสื่อสาร เผยแพร่แผนพัฒนาบุคลากรให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าใจ และรับทราบอย่างทั่วถึง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) ตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๓

ด้วยกรมปศุสัตว์ได้จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหารทุกหน่วยงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผล สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๓ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ให้นำนักตัวชี้วัด : ร้อยละ ๔๐ สำหรับการรายงานแผนและผล

/การพัฒนาฯ

การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ) โดยกำหนดให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานของกรม ปศุสัตว์ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (banner) ชื่อว่า “IDP” ของหน่วยงาน ทั้งนี้ มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

คะแนนระดับที่ ๑ : มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือข้าราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของพนักงาน ราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้ง วิธีการฝึกอบรมและวิธีการพัฒนาอื่นๆ ได้แก่ การเรียน e-Learning การสอนงาน การจัดชุมชนนักปฏิบัติ การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน เป็นต้น ทั้งนี้ เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ทุกปี จนถึงปี ๒๕๖๔ กำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

คะแนนระดับที่ ๒ : มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรใน สังกัดทุกคนเข้าใจ และรับทราบอย่างทั่วถึงทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

คะแนนระดับที่ ๓ : มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามเป้าหมาย ที่กำหนด

คะแนนระดับที่ ๔ : มีการประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร

คะแนนระดับที่ ๕ : มีการรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนดและเผยแพร่ถ่ายทอด วิธีการ ดำเนินการและผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานอื่นๆ ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างกันภายในกรมปศุสัตว์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ซึ่งมีเงื่อนไข ดังนี้

๑. การวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของข้าราชการทั้งหมด และพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยดำเนินการดังนี้

๑.๑ วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล จะต้องวิเคราะห์ความต้องการ จำเป็นในการพัฒนาจาก ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคคล ประกอบด้วย ๒ ส่วนสำคัญคือ ส่วนที่ ๑ : ผลสัมฤทธิ์ของงาน (งานเชิง ยุทธศาสตร์ งานตามบทบาทภารกิจหลัก และงานที่ได้รับมอบหมาย) และส่วนที่ ๒ : สมรรถนะ ประกอบด้วย สมรรถนะ หลัก ๘ ประการ

๑.๒ เมื่อทำการวิเคราะห์จากองค์ประกอบทั้ง ๒ ส่วนแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชา พิจารณาร่วมกันในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร

๑.๓ จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (ตามแบบฟอร์ม ๑)

๑.๔ วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนา (ตามแบบฟอร์ม ๒.๑ และ ๒.๒)

๑.๕ แนวคิดของการพัฒนาคน จะต้องมองการพัฒนาคนให้รอบด้าน ซึ่งแนวคิด KUSA เป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ประกอบด้วย การพัฒนาให้มีความรู้ (Knowledge) การพัฒนา ให้มีความเข้าใจ (Understanding) การพัฒนาให้มีความทักษะความชำนาญ (Skill) และการพัฒนาให้มีทัศนคติที่ดี (Attitude)

๒. การสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ให้ผู้บังคับบัญชาสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แผนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานด้วยวิธีการต่างๆ ให้ทุกคนเข้าใจและรับทราบอย่าง ทั่วถึง โดยให้นำแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ที่ได้ดำเนินการจัดทำแล้ว (แบบฟอร์ม ๒.๑ หรือ ๒.๒) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ด้วยการติดตั้งแถบสัญลักษณ์ใช้ชื่อว่า “IDP” ของหน่วยงาน แล้วส่ง URL ของแถบ สัญลักษณ์ ดังกล่าวที่ e-mail address : person๕@dld.go.th

/๓. มีการนำแผนฯ

๓. มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้
 - ๓.๑ พัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาตามเป้าหมายที่กำหนด
 - ๓.๒ การพัฒนา มีทั้งวิธีการฝึกอบรมและวิธีการพัฒนาอื่นๆ ควรมีการวางแผนการพัฒนาที่เหมาะสมเป็นรายบุคคล
 - ๓.๓ การพัฒนาบุคลากรสามารถใช้วิธีการพัฒนาอื่นๆ ได้แก่ การเรียน e-Learning การสอนงาน การจัดชุมชนนักปฏิบัติ
 - ๓.๔ การดำเนินการพัฒนาต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรที่กำหนด เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
 ๔. การประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร โดยผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการวางแผนการพัฒนา ตลอดจนดำเนินการพัฒนา และมีการประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากรร่วมกันซึ่งแบ่งระดับการประเมินผลการฝึกอบรม ดังนี้
 - ๔.๑ การประเมินปฏิกิริยาตอบสนอง (Reaction)
 - ๔.๒ การประเมินการเรียนรู้ (Learning)
 - ๔.๓ การประเมินพฤติกรรม (Behavior)
 ๕. การรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด ดังนี้
 - ๕.๑ ประเมินกระบวนการดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ๕ ขั้นตอน จำนวน ๕ ข้อตามประเด็นการพิจารณาที่กำหนดในรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่ ๔ โดยคะแนนแต่ละข้ออยู่ระหว่าง ๑ - ๕ คะแนน รวมคะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน
 - ๕.๒ จัดทำรายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคล ตามแบบฟอร์มที่ ๑,๒,๑,๒,๒,๓,๑,๓,๒
 - ๕.๓ นำเสนอกระบวนการพัฒนาบุคลากรที่ดีที่สุดของหน่วยงานจำนวน ๑ แผน หรือ ๑ โครงการที่มีวิธีการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเกิดผลสัมฤทธิ์สูง โดยนำเสนอบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและส่ง URL ดังกล่าวที่ e-mail address : person@dlld.go.th ภายในเวลาที่กำหนด
- สรุปหลักฐานข้อมูลที่ใช้รายงานผลตัวชี้วัด ได้แก่
๑. เอกสารแบบแบบฟอร์ม ๑,๒,๑,๒,๒,๑,๑,๑,๒ และ ๔
 ๒. หลักฐานกระบวนการดำเนินการพัฒนาและผลการพัฒนาที่ถูกอัปโหลดขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานที่อยู่ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (Banner) ที่กำหนด
- ทั้งนี้ แนวทางการพิจารณาให้คะแนนมีองค์ประกอบ ดังนี้
๑. ดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด
 ๒. ดำเนินการได้ตามขั้นตอนครบถ้วนที่กำหนด
 ๓. ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
 ๔. แสดงหลักฐานการดำเนินได้ครบถ้วน
 ๕. แสดงข้อมูล/วิธีการดำเนินงานได้ถูกต้องชัดเจน เป็นรูปธรรม

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา


นายประภาส ภิญโญชีพ ปศุสัตว์เขต ๑ กล่าวว่า ด้วยสถานการณ์ในปัจจุบันเกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 และตามมาตรการป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ให้งดจัดกิจกรรมที่ก่อให้เกิดการรวมตัวของคนจำนวนมาก เพื่อลดสัมผัสและเป็นการเว้นระยะห่างทางสังคม ตามนโยบายของรัฐบาลนั้น แผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล รอบที่ ๒ /๒๕๖๓ ตามรายละเอียดตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล เห็นควรพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีที่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ความเห็นที่ประชุม

คณะทำงานการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ได้พิจารณาร่วมกันแล้วเห็นชอบให้ดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๓ โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (e-Learning) หลักสูตรวิชา ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล โดยกำหนดแผนการดำเนินการในช่วงเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามกลุ่มเป้าหมาย คือข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน จำนวน ๑๙ ราย ทั้งนี้ ให้ส่วนยุทธศาสตร์ฯ ดำเนินการแจ้งแผนการพัฒนาบุคลากรให้ส่วนฯ/ฝ่ายฯ ทราบแนวทางการพัฒนาฯ เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดต่อไป







มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น


(นางสาวกนกพิชญ์ ทองรุ่ง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้จัดบันทึกและจัดทำรายงานการประชุม


(นางสุกัญญา วิเชียรกร)
ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
 เพื่อวางแผนการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๓
 วันอังคารที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓
 ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ อ.เมือง จ.ปทุมธานี

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หมายเหตุ
๑	นายประภาส ภิญโญชีพ	ประธานคณะกรรมการ		
๒	นายวิเชียร จารุเพ็ง	คณะกรรมการ		
๓	นายรัชพล ทลิมนวัฒนา	คณะกรรมการ		
๔	นางกัญญา อาชายุทธ	คณะกรรมการ		
๕	นางมยุรี ประทุมแก้ว	คณะกรรมการ		
๖	นางสุกัญญา วิเชียรกร	คณะกรรมการและเลขานุการ		
๗	นางสาวกนกพิชญ์ ทองรุ่ง	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	