



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ โทร ๐-๒๙๖๗-๙๗๐๐ ต่อ ๕๒๐๔

ที่ กษ ๐๖๑๖(๑)/-

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการส่วนฯ/หัวหน้าฝ่ายฯ

ตามที่ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ได้กำหนดแผนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ด้วยวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non training) รอบที่ ๒/๒๕๖๓ โดยวิธีการพัฒนาตนเอง e-Learning หลักสูตรวิชา ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้เข้าใจเกี่ยวกับแนวโน้มการใช้งานอินเทอร์เน็ตและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ในปัจจุบัน และพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ดำเนินการเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องปฏิบัติงานสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ หรือสถานที่อื่นๆ ที่ผู้เรียนสะดวก นั้น

ทั้งนี้ จึงขอให้ทุกส่วนฯ/ฝ่ายฯ แจ้งบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชาตามรายชื่อที่แนบเข้ารับการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. ตามหลักสูตรที่กำหนด และขอความร่วมมือจากทุกส่วนฯ/ฝ่ายฯ ในการนำส่งเอกสารหลักฐานการเข้ารับการพัฒนาตนเองให้ส่วนยุทธศาสตร์ ภายในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. ใบสมัครเข้ารับการพัฒนา
๒. แบบทดสอบก่อน-หลังการเข้ารับการพัฒนา
๓. ใบประกาศนียบัตรจากสำนักงาน ก.พ.
๔. แบบประเมินที่แนบไปพร้อมหนังสือฉบับนี้ สามารถติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่นางสาวกนกพิชญ์ ทองรุ่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร ๐-๒๙๖๗-๙๗๐๐ ต่อ ๕๒๐๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายประภาส ภิญญาชีพ)
ปศุสัตว์เขต ๑

มรืทาส

๑๖/๑ ๙/๖/๖๓

ส่งเอกสาร
๙/๖/๖๓

ส่วนยุทธศาสตร์
๙/๖/๖๓

สำนักงาน
๙/๖/๖๓

ยุทธศาสตร์
๙/๖/๖๓

โครงการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๓
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง HRD : e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนเองสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล
ระยะเวลาดำเนินการ : เดือน มิถุนายน - กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีเดิม กรมปศุสัตว์จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ โดยแนวความคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบันยึดถือการมีส่วนร่วมในการกระบวนกรของทุกฝ่ายและผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติแนวทางที่จะทำให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ได้กำหนดแผนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ด้วยวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non training) รอบที่ ๒/๒๕๖๓ โดยวิธีการพัฒนาตนเอง e-Learning หลักสูตรวิชา ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้เข้าใจเกี่ยวกับแนวโน้มการใช้งานอินเทอร์เน็ตและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ในปัจจุบัน และพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาตนเองเพื่อนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ตนรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรได้เข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ องค์ความรู้ที่จำเป็นและมีความสำคัญสำหรับการปฏิบัติงาน หรือองค์ความรู้ที่ผู้ปฏิบัติงานควรมีความรู้ความเข้าใจ

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรผู้ผ่านการเรียนรู้ มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและเหตุผลของเนื้อหาวิชาเพื่อสามารถประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของตนเองได้

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ทักษะ และความคุ้นเคยกับการใช้งานเทคโนโลยีเป็นฐานการเรียนรู้และการปฏิบัติงานด้วยตนเองตามกระแสสังคมแห่งโลกยุคปัจจุบัน

๓. ขั้นตอนการดำเนิน

๓.๑ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ขออนุมัติจัดโครงการฯ

๓.๒ กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการพัฒนาฯ

๓.๓ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ดำเนินการจัดโครงการฯ

๓.๔ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ สรุปผลและประเมินโครงการฯ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ/พนักงานราชการ ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ จำนวน ๑๙ คน

๕. รายละเอียดเนื้อหาหลักสูตร

๕.๑ วิชา ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการดิจิทัล

๕.๑.๑ แนวโน้มการใช้งานอินเทอร์เน็ตในประเทศไทย

๕.๑.๒ รูปแบบและลักษณะการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์

๕.๑.๓ การใช้โปรแกรมและการบริโภคข้อมูลโดยขาดความยั้งคิด

๕.๑.๔ การตั้งความปลอดภัยสำหรับโปรแกรมการใช้งาน

๖. เทคนิค รูปแบบ วิธีการพัฒนา

ศึกษารายละเอียดข้อมูลต่างๆ การลงทะเบียนเข้าอบรมออนไลน์จากคู่มือการอบรม HRD : e-learning ของสำนักงาน ก.พ. ประจำปี ๒๕๖๓ ในเว็บไซต์ www.ocsc.go.th ศึกษาหลักเกณฑ์เงื่อนไขตามรายละเอียดหลักสูตร ประกอบด้วยการทดสอบก่อนเรียนรู้ การบรรยายและการฝึกปฏิบัติ การทำกิจกรรมต่างๆ การทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการศึกษาบทเรียน จำนวนระยะเวลาการเข้าศึกษาบทเรียน

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องปฏิบัติงานสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ หรือสถานที่อื่นๆ ที่ผู้เรียนสะดวก

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมิถุนายน - กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๙. ที่ปรึกษาโครงการ

๙.๑ นายประภาส ภิญโญชีพ ปศุสัตว์เขต ๑

๙.๒ นางสุกัญญา วิเชียรกร ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑

๑๑. การประเมินผลและติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๑๑.๑ ประเมินผลโครงการ โดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ และแบบประเมินผลต่อปฏิกิริยาโครงการ
แบบประเมินผลและติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๑๑.๒ การประเมินผลการเรียนรู้ โดยใช้แบบทดสอบก่อน หลังการศึกษาเรียนรู้

๑๑.๓ การประเมินผลจากการบันทึกข้อมูลการเข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมตามที่หลักสูตรกำหนด

๑๑.๔ การรับรองผลว่าผ่านหลักสูตรที่เรียนรู้ จากใบประกาศนียบัตร สำนักงาน ก.พ. ประจำปี ๒๕๖๓

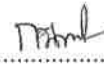
๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาตนเองเพื่อนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ตนรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม


๑๒.๒ บุคลากรได้เข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ องค์ความรู้ที่จำเป็นและมีความสำคัญสำหรับการปฏิบัติงาน หรือองค์ความรู้ที่ผู้ปฏิบัติงานควรมีความรู้ความเข้าใจ

๑๒.๓ บุคลากรผู้ผ่านการเรียนรู้ มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและเหตุผลของเนื้อหาวิชาเพื่อสามารถประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของตนเองได้

๑๒.๔ บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ทักษะ และความคุ้นเคยกับการใช้งานเทคโนโลยีเป็นฐานการเรียนรู้และการปฏิบัติงานด้วยตนเองตามกระแสสังคมแห่งโลกยุคปัจจุบัน

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกนกพิชญ์ ทองรุ่ง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสุกัญญา วิเชียรกร)
ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายประภาส ภิญโญชีพ)
ปศุสัตว์เขต ๑

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการอบรม

ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑

เรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ รอบที่ ๒/๒๕๖๓

หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนเองสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม E-learning ชุมชนนักปฏิบัติ การสอนงาน
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ)

ระยะเวลาดำเนินการเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน		
๒) นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่ ไม่ได้ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

()

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น