



แบบประเมินโครงการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีประ

บันทึกการเปลี่ยนแปลงทั้งหมดไว้
ในไฟล์แล้ว

คำถาม การตอบกลับ 5/5

ส่วนที่ 1 จาก 4

แบบประเมินโครงการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2564 หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูลผลการ
ปฏิบัติงาน : การประเมินปัจจัยความสัมพันธ์ และปัจจัยเสี่ยงสำหรับผู้
ปฏิบัติงานในพื้นที่

วันที่ 18 สิงหาคม 2564 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป
ผ่านระบบการประชุมออนไลน์ (Google Meet)

1. เพศ *

- ชาย
- หญิง

2. อายุ *

- 20-30
- 31-40
- 41-50
- 51 ขึ้นไป





แบบประเมินโครงการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ

บันทึกการเปลี่ยนแปลงทั้งหมดไว้ในไดรฟ์แล้ว



คำถาม การตอบกลับ 49

- นักวิชาการสัตวบาล
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- นักวิชาการเงินและบัญชี
- นักจัดการงานทั่วไป
- นักทรัพยากรบุคคล
- เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล
- เจ้าหน้าที่งานธุรการ
- นักวิทยาศาสตร์
- เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
- นิติกร
- อื่นๆ

4. ระดับ

- ปฏิบัติงาน
- ชำนาญงาน
- ปฏิบัติการ
- ชำนาญการ
- ชำนาญการพิเศษ

5. การศึกษาสูงสุด *

- ต่ำกว่าปริญญาตรี
- ปริญญาตรี





แบบประเมินโครงการพัฒนาบุคลากรผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ

บันทึกการเปลี่ยนแปลงทั้งหมดไว้
ในไฟล์แล้ว

คำถาม การตอบกลับ 49

6. ท่านเคยเข้ารับการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับโครงการ / หลักสูตรนี้หรือไม่ *

- เคย
- ไม่เคย

7. ท่านมีความจำเป็นในการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนี้ เพื่อนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพียงใด *

- มาก
- ปานกลาง
- น้อย

8. ท่านมีความจำเป็นในการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนี้ เพื่อนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพียงใด *

- มาก
- ปานกลาง
- น้อย

9. ท่านคาดหวังต่อหลักสูตรนี้เพียง *

- มาก
- ปานกลาง
- น้อย

10. ท่านได้รับประโยชน์จากการเข้าอบรมครั้งนี้เพียง *

- มาก





แบบประเมินโครงการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ

บันทึกการเปลี่ยนแปลงทั้งหมดไว้
ในไดรฟ์แล้ว

คำถาม การตอบกลับ 49

II. ท่านพึงพอใจต่อการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เพียงใด



หลายตัวเลือก

 มาก ปานกลาง น้อย เพิ่มตัวเลือก หรือ เพิ่ม "อื่นๆ"

จำเป็น



ต่อจากส่วนที่ 1 ไปยังส่วนถัดไป

ส่วนที่ 2 จาก 4

ตอนที่ 2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการและด้าน การจัดการหลักสูตร



คำชี้แจง ท่านมีความคิดเห็นต่อผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการและด้านการจัดการหลักสูตรอย่างไร
โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียว

การประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการและการจัดการหลักสูตร *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. ขอบเขตเนื้อหาที่อบรม...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. การจัดลำดับเนื้อหา...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>





ส่วนที่ 3 จาก 4

ตอนที่ 3 การประเมินด้านวิทยากร



คำชี้แจง ท่านมีความคิดเห็นต่อวิทยากรอย่างไร โปรดทำเครื่องหมาย □ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียว หลักสูตร การคิดวิเคราะห์ข้อมูล ผลการปฏิบัติงาน โดย นางศัญญา อาษายุทธ ผู้อำนวยการ ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 1

การประเมินด้านการบริหารจัดการจัดฝึกอบรม *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย
1. วิทยากรมีประสบการณ์ร่อ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. วิทยากรสามารถตอบคำถา...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. วิทยากรมีสื่อการสอนและ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. วิทยากรมีเอกสารสอนที่เท...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. วิทยากรดำเนินการสอนได้...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. โดยภาพรวมแล้วท่านพอใจ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ต่อจากส่วนที่ 3 ไปยังส่วนถัดไป



ส่วนที่ 4 จาก 4

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่นๆ



คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ข้อความคำตอบสั้นๆ

